



CYCLE MASTÈRE MANAGER DE L'ORGANISATION DES RESSOURCES HUMAINES ET DES RELATIONS SOCIALES

Gestion - Administration RH



Public

Tous publics



Pré-requis

Etre titulaire d'un BAC+3 niveau 6 avec 180 ECTS pour l'entrée en 1ère année, titulaire d'un BAC+4 (Master 1 ou équivalent avec 240 ECTS) pour l'entrée en 2ème année, ou avoir une expérience significative selon positionnement.



Durée

129 jours
900 heures



Rythme de l'alternance

2 ans
1 semaine en centre
3 semaines en entreprise



Validation

Manager de l'Organisation des Ressources Humaines et des Relations Sociales (Titre certifié par Talis Compétences & Certifications et enregistré au RNCP au niveau 7)



Modalité pédagogique

Mixte



Eligible au CPF

code certifinfo : 72732
code SIFA : 16X31501

CENTRES DE FORMATION PROMEO

AMIENS

74, rue de Poulainville
CS 50024
80084 Amiens Cedex 2
03 22 54 64 00

BEAUVAIS

240, avenue Marcel Dassault
BP 50204
60002 Beauvais Cedex
03 44 06 15 20

COMPIÈGNE

87 rue de la Mare
Gessart
60280 Venette
03 44 20 70 10

FRIVILLE

Rue Emile Zola
BP 60094
80534 Friville Escarbotin
03 22 60 20 20

SAINT-QUENTIN

114, rue de la Chaussée
Romaine
02100 Saint-Quentin
03 23 06 28 88

SENLIS

1 avenue Eugène
Gazeau
60300 Senlis
03 44 63 81 63

SOISSONS

161, rue des Grands
Près
02200 Billy sur Aisne
03 23 75 65 75

LES OBJECTIFS

- Savoir négocier (IRP, recrutement, organismes de formation...) et communiquer (comprendre les enjeux de la communication interne et externe et leurs impacts, maîtriser la diffusion en toutes circonstances : IRP, salariés, hiérarchie, ...).
- Savoir recruter (définir un besoin, identifier un profil, mener un entretien).
- Maîtriser les aspects du droit social et assurer une veille concernant les évolutions législatives, réglementaires et conventionnelles applicables à l'entreprise.
- GPEC et Formation : comprendre et optimiser les fonctionnements et financements. Accompagner les responsables dans la mise en œuvre des différentes démarches (définition de fonction, plan de formation, mobilité interne...).
- Savoir traiter une paie, comprendre la constitution d'un bulletin et savoir l'expliquer (le tout en lien avec un logiciel de paie).

LES MÉTHODES PÉDAGOGIQUES ET D'ENCADREMENT

- Pédagogie de l'action, permettant de responsabiliser les alternates, et de développer leur créativité et leur autonomie.
- Pédagogie de l'alternance, visant à favoriser les transferts d'apprentissage entre l'entreprise et le centre de formation :
- En capitalisant sur les retours d'expérience
- En développant les compétences professionnelles, avec une large place donnée aux mises en pratique et mises en situation variées (travaux pratiques, études de cas, jeux de rôles, etc.).
- Le travail collaboratif en mode projet est mis en avant, afin de développer les apprentissages à travers la réalisation de productions concrètes, et de donner une vision plus large des contraintes professionnelles et du travail d'équipe.

OUTILS PÉDAGOGIQUES

- Espace Numérique de Travail EASI
- Orthodidacte
- Global Exam
- MOOC Management PROMEO

LE PROGRAMME

BC01 - Élaborer la stratégie de gestion des ressources humaines de l'entreprise (30 heures)

- Etablir un diagnostic stratégique RH
- Initiating a strategy for HR internationalization

BC02 - Conduire la transformation sociale de l'organisation (41.25 heures)

- Conduire un projet de mise en place d'un SIRH
- Collecter et exploiter des people analytics

BC03 - Piloter la stratégie de développement des ressources humaines (93.75 heures)

- Élaborer une politique de recrutement/stratégie

CENTRES DE FORMATION PROMEO

AMIENS

74, rue de Poulainville
CS 50024
80084 Amiens Cedex 2
03 22 54 64 00

BEAUVAIS

240, avenue Marcel Dassault
BP 50204
60002 Beauvais Cedex
03 44 06 15 20

COMPIÈGNE

87 rue de la Mare
Gessart
60280 Venette
03 44 20 70 10

FRIVILLE

Rue Emile Zola
BP 60094
80534 Friville Escarbotin
03 22 60 20 20

SAINT-QUENTIN

114, rue de la Chaussée
Romaine
02100 Saint-Quentin
03 23 06 28 88

SENLIS

1 avenue Eugène
Gazeau
60300 Senlis
03 44 63 81 63

SOISSONS

161, rue des Grands
Près
02200 Billy sur Aisne
03 23 75 65 75



- Acquérir et fidéliser des talents par le marketing RH
- Optimiser le plan de développement des compétences / stratégie
- Conduire une démarche GPEC et gestion des carrières

BC04 - Piloter la gestion sociale de l'entreprise (153.75 heures)

- Assurer et garantir le respect des règles du droit social
- Prendre en compte les enjeux prud'homaux
- Superviser l'administration du personnel et la paie
- Entretenir les relations au quotidien avec les syndicats
- Participer au dialogue social avec les partenaires sociaux
- Gérer la communication sociale

BC05 - Manager une équipe en direct en transverse (30 heures)

- Encadrer son équipe RH à distance et en présentiel
- Devenir un manager transversal

BLOC TRANSVERSAL (90 heures)

- Anglais
- Anglais thématique des ressources humaines
- Mind mapping
- Bases de finance pour non financiers
- Méthodologie du TER (mémoire professionnel de recherche MUST)
- Dossiers de synthèse FIL ROUGE (autonomie + tutorat)

Examens (épreuve écrite et soutenance) (11.25 heures)

BC01 - Élaborer la stratégie de gestion des ressources humaines de l'entreprise (56.25 heures)

- Définir une politique RH en lien avec la politique générale
- Exploiter les outils de business intelligence pour la décision stratégique
- Engager la responsabilité sociale de l'entreprise

BC02 - Conduire la transformation sociale de l'organisation (93.75 heures)

- Conduire un projet, conduire le changement
- Mettre en place de nouveaux modes et organisation du travail
- Poursuivre la transformation digitale de la fonction RH
- Veiller à la qualité de vie, santé et sécurité au travail
- Prévenir et gérer les risques psycho-sociaux
- Conduire un audit social et une mission de conseil RH

CENTRES DE FORMATION PROMEO

AMIENS

74, rue de Poulainville
CS 50024
80084 Amiens Cedex 2
03 22 54 64 00

BEAUVAIS

240, avenue Marcel Dassault
BP 50204
60002 Beauvais Cedex
03 44 06 15 20

COMPIÈGNE

87 rue de la Mare
Gessart
60280 Venette
03 44 20 70 10

FRIVILLE

Rue Emile Zola
BP 60094
80534 Friville Escarbotin
03 22 60 20 20

SAINT-QUENTIN

114, rue de la Chaussée
Romaine
02100 Saint-Quentin
03 23 06 28 88

SENLIS

1 avenue Eugène
Gazeau
60300 Senlis
03 44 63 81 63

SOISSONS

161, rue des Grands
Près
02200 Billy sur Aisne
03 23 75 65 75



BC03 - Piloter la stratégie de développement des ressources humaines (78.75 heures)

- Définir et déployer la stratégie de développement des RH
- Élaborer une politique de rémunération
- Mesurer l'efficacité par le R.O.I. de la performance RH
- Reinforcing commitment through international mobility

Piloter la gestion sociale de l'entreprise (101.25 heures)

- Répondre à des problématiques de droit social et contentieux prud'homal
- Mettre en place des éléments de contrôle de gestion sociale
- Optimiser la gestion du temps de travail et des activités
- Suivre les actualités juridiques sociales
- Prévenir et gérer les conflits collectifs (dans le cadre de restructuration et PSE)

Manager des équipes en direct et en transverse (37.5 heures)

- Manager et coacher son équipe en distance et en présentiel
- Conduire des entretiens professionnels et entretiens annuels d'appréciation

BLOC TRANSVERSAL (63.75 heures)

- Practicing your HR english
- Réseaux sociaux et marque candidat
- Prise de parole argumentée et convaincante en public
- Master classes : intelligence artificielle et RH / Neurosciences au service des RH
- Méthodologie mémoire professionnel de recherche (MUST)

Examens (18.75 heures)

CERTIFICATIONS COMPLÉMENTAIRES

- Préparation à la certification Le Robert
- Préparation à une certification en anglais

CENTRES DE FORMATION PROMEO

AMIENS

74, rue de Poulainville
CS 50024
80084 Amiens Cedex 2
03 22 54 64 00

BEAUVAIS

240, avenue Marcel Dassault
BP 50204
60002 Beauvais Cedex
03 44 06 15 20

COMPIÈGNE

87 rue de la Mare
Gessart
60280 Venette
03 44 20 70 10

FRIVILLE

Rue Emile Zola
BP 60094
80534 Friville Escarbotin
03 22 60 20 20

SAINT-QUENTIN

114, rue de la Chaussée
Romaine
02100 Saint-Quentin
03 23 06 28 88

SENLIS

1 avenue Eugène
Gazeau
60300 Senlis
03 44 63 81 63

SOISSONS

161, rue des Grands
Près
02200 Billy sur Aisne
03 23 75 65 75

