



# BACHELOR CHARGÉ(E) DES RESSOURCES HUMAINES

Gestion - Administration RH



**Public**

Tous publics



**Pré-requis**

Tous publics, titulaires d'un BAC + 2, ou équivalent (niveau 5) avec 120 crédits ECTS, ou expérience professionnelle significative



**Durée**

64 jours  
450 heures



**Rythme de l'alternance**

1 an  
1 semaine en centre  
3 semaines en entreprise



**Validation**

Bachelor Chargé(e) des Ressources Humaines



**Modalité pédagogique**

Présentiel



**Eligible au CPF**

code certifinfo : 108477  
code SIFA : 26X31505

## LES OBJECTIFS

- Faire l'analyse critique de la mise en place et de l'exploitation du système d'information RH
- Assurer la conformité avec la législation et l'exhaustivité du dossier d'un salarié
- Veiller à la fiabilité et au respect de la réglementation d'une fiche de paie
- Concevoir une procédure de recrutement argumentée et par étapes
- Élaborer un plan de développement des compétences argumenté et cohérent avec les besoins, choix et priorités
- Établir les conditions d'un dialogue social positif dans le respect de la législation par une communication adaptée

### CENTRES DE FORMATION PROMEO

**AMIENS**

74, rue de Poulainville  
CS 50024  
80084 Amiens Cedex 2  
03 22 54 64 00

**BEAUVAIS**

240, avenue Marcel Dassault  
BP 50204  
60002 Beauvais Cedex  
03 44 06 15 20

**COMPIÈGNE**

87 rue de la Mare  
Gessart  
60280 Venette  
03 44 20 70 10

**FRIVILLE**

Rue Emile Zola  
BP 60094  
80534 Friville Escarbotin  
03 22 60 20 20

**SAINT-QUENTIN**

114, rue de la Chaussée  
Romaine  
02100 Saint-Quentin  
03 23 06 28 88

**SENLIS**

1 avenue Eugène  
Gazeau  
60300 Senlis  
03 44 63 81 63

**SOISSONS**

161, rue des Grands  
Près  
02200 Billy sur Aisne  
03 23 75 65 75

- Animer une équipe et organiser ses missions en fonction des objectifs et des moyens. En assurer le suivi et le contrôle

## LES MÉTHODES PÉDAGOGIQUES ET D'ENCADREMENT

- Pédagogie de l'action, permettant de responsabiliser les alternantes, et de développer leur créativité et leur autonomie.
- Pédagogie de l'alternance, visant à favoriser les transferts d'apprentissage entre l'entreprise et le centre de formation :
  - En capitalisant sur les retours d'expérience
  - En développant les compétences professionnelles, avec une large place donnée aux mises en pratique et mises en situation variées (travaux pratiques, études de cas, jeux de rôles, etc...).
- Le travail collaboratif en mode projet est mis en avant, afin de développer les apprentissages à travers la réalisation de productions concrètes, et de donner une vision plus large des contraintes professionnelles et du travail d'équipe.

## OUTILS PÉDAGOGIQUES

- Espace Numérique de Travail EASI
- Orthodidacte
- GlobalExam
- Serious game Arkhé

## LE PROGRAMME

### BC01 - Mettre en œuvre les procédures relatives à la gestion du personnel (131.25 heures)

- Appliquer et faire appliquer les règles du droit du travail
- Exploiter des données sociales et un SIRH
- Administrer le personnel au quotidien
- Gérer et paramétrer la paie
- Assurer le reporting à l'aide d'un tableur

### BC02- Mettre en œuvre les processus de recrutement et d'intégration des salariés (41.25 heures)

- Conduire les différentes étapes d'un recrutement
- Recruter 3.0 via les outils digitaux
- Integrating a new employee

### BC03 - Élaborer et déployer le plan de développement des compétences (22.5 heures)

- Élaborer et suivre le plan de développement des compétences

### BC04 - Concevoir et mettre en œuvre des outils de la GPEC (22.5 heures)

- Participer à une réflexion et des chantiers GPEC

#### CENTRES DE FORMATION PROMEO

##### AMIENS

74, rue de Poulainville  
CS 50024  
80084 Amiens Cedex 2  
03 22 54 64 00

##### BEAUVAIS

240, avenue Marcel Dassault  
BP 50204  
60002 Beauvais Cedex  
03 44 06 15 20

##### COMPIÈGNE

87 rue de la Mare  
Gessart  
60280 Venette  
03 44 20 70 10

##### FRIVILLE

Rue Emile Zola  
BP 60094  
80534 Friville Escarbotin  
03 22 60 20 20

##### SAINT-QUENTIN

114, rue de la Chaussée  
Romaine  
02100 Saint-Quentin  
03 23 06 28 88

##### SENLIS

1 avenue Eugène  
Gazeau  
60300 Senlis  
03 44 63 81 63

##### SOISSONS

161, rue des Grands  
Près  
02200 Billy sur Aisne  
03 23 75 65 75



## BC05 - Participer au dialogue et à la communication sociale (56.25 heures)

---

- Etablir une veille documentaire sociale
- Favoriser le climat social au travers des relations sociales
- Établir des tableaux de bord sociaux
- Informer et communiquer auprès des salariés

## BC06 - Animer et mobiliser une équipe RH (26.25 heures)

---

- Animer et mobiliser son équipe
- Prendre en compte la diversité et l'interculturel

## Bloc transversal (138.75 heures)

---

- Analyser et déployer la stratégie RH
- Enquêtes terrain métiers RH
- Séminaire d'anglais
- Ateliers recrutement et personal branding
- Méthodologie du rapport d'activité et soutenance
- Jeu d'entreprise
- MASTER CLASSES : Inbound recruiting – Égalité H/F au travail / quête de sens
- Préparation dossiers certifiants FIL ROUGE (autonomie et tutorat)

## Examen (11.25 heures)

---

## CERTIFICATIONS COMPLÉMENTAIRES

- Préparation à la certification Le Robert
- Préparation à une certification en anglais

### CENTRES DE FORMATION PROMEO

#### AMIENS

74, rue de Poulainville  
CS 50024  
80084 Amiens Cedex 2  
03 22 54 64 00

#### BEAUVAIS

240, avenue Marcel Dassault  
BP 50204  
60002 Beauvais Cedex  
03 44 06 15 20

#### COMPIÈGNE

87 rue de la Mare  
Gessart  
60280 Venette  
03 44 20 70 10

#### FRIVILLE

Rue Emile Zola  
BP 60094  
80534 Friville Escarbotin  
03 22 60 20 20

#### SAINT-QUENTIN

114, rue de la Chaussée  
Romaine  
02100 Saint-Quentin  
03 23 06 28 88

#### SENLIS

1 avenue Eugène  
Gazeau  
60300 Senlis  
03 44 63 81 63

#### SOISSONS

161, rue des Grands  
Près  
02200 Billy sur Aisne  
03 23 75 65 75

