Suivre les actualités juridiques et sociales

Ressources Humaines - RSE

23/11/2026

Public et prérequis

RRH, Collaborateur de service RH, attaché(e) de direction, ou toute personne amenée à réaliser une veille juridique et sociale et à la déployer au sein de son entreprise

Aucun prérequis

Les objectifs

Comprendre le cadre juridique du travail
Mettre en place une veille juridique fiable et sécurisée
Analyser et exploiter les actualités juridiques et sociales
Construire et maintenir un fonds documentaire juridique

Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

Alternance d'apports théoriques et réglementaires, de cas pratiques et de mises en situation

La formation est animée par des formateurs experts, validés par nos équipes pédagogiques et disposant de 5 à 10 années d'expérience dans leur domaine de compétences.

Ce parcours de formation est intégré au sein de notre Cycle Mastère 2 "Manager des Ressources Humaines" de niveau 5 (européen), d'une durée de 450 heures.

Validation et certification

Attestation de formation

Outils pédagogiques

Supports théoriques et réglementaires
Cas pratiques, mises en situation à partir d'exercices concrets pour les participants
Outils et documents types

Contenu de la formation

Comprendre le cadre juridique du travail

Expliquer les fondements du droit du travail et ses évolutions historiques.
Identifier les sources du droit du travail et leur hiérarchie, notamment le principe de faveur.
Appréhender les mécanismes de contrôle et d'application du droit du travail (inspection du travail, Conseil de prud'hommes).
Intégrer le principe de précaution dans les pratiques professionnelles

Mettre en place une veille juridique fiable et sécurisée

RÉFÉRENCE
RHRS0046

CENTRES DE FORMATION
Beauvais

DURÉE DE LA FORMATION
2 jours / 14 heures

ACCUEIL PSH
Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.

Les + Promeo

• 60 ans d'existence
• Une communauté de 3 100 alternautes
• 24 000 stagiaires formés par an
• 3 500 entreprises qui nous font confiance

• Un accompagnement personnalisé et un contact dédié
• L'expertise professionnelle de tous nos formateurs
• La diversité des diplômes sous accréditation par des partenaires de renom
• Une pédagogie active
• Des infrastructures technologiques et un environnement stimulant

Construire un dispositif de recherche d'informations juridiques pertinent et efficace.
Identifier les prestataires, outils et moyens adaptés à la veille juridique et sociale.
Définir les niveaux d'accès, les règles de sécurité et les autorisations nécessaires.
Organiser la pérennité, la mise à jour et le stockage des informations juridiques

Analyser et exploiter les actualités juridiques et sociales

Identifier et analyser les dernières évolutions législatives et réglementaires du droit du travail.
Comprendre les apports récents de la jurisprudence.
Intégrer les évolutions relatives à l'index égalité et au fonctionnement du marché du travail dans les pratiques professionnelles

Construire et maintenir un fond documentaire juridique

Déterminer les outils et prestataires nécessaires à la constitution d'un fonds documentaire juridique.
Structurer et organiser les documents juridiques selon des règles d'accès et de sécurité définies.
Assurer la maintenance, la mise à jour régulière et la fiabilité du fonds documentaire

Modalité d’évaluation

L'évaluation des acquis est réalisée tout au long de la formation au travers des mises en situation, cas pratiques et exercices proposés.