

RSE : Responsabilité sociétale de l'entreprise... Responsabilité partagée

PROMEO

Ressources Humaines - RSE

09/10/2026

Public et prérequis

Tous collaborateurs désirant mieux comprendre l'enjeu des relations humaines internes et externes à l'entreprise sur son fonctionnement global, et contribuer à sa politique de responsabilité sociale et sociétale

Les objectifs

Gérer concrètement et en équipe le développement d'une entreprise dans toutes ses composantes : Commerciale, production, achats, comptabilité, finances, ressources humaines, organisation, administration
S'organiser pour faire équipe sur toutes ces composantes, et élaborer ensemble une stratégie claire et partagée,
Analyser l'opportunité d'engager l'entreprise sur une démarche RSE, tout en veillant à sa viabilité économique et financière.

Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

La formation est basée sur la pédagogie active et l'effectuation : apprendre en gérant une entreprise en démarrage, en étant confronté à diverses situations
Elle est animée par deux formateurs experts, validés par nos équipes pédagogiques et disposant de 10 à 20 années d'expérience dans leur domaine de compétences. Ils s'appuient sur la méthode CEPaGE : Comprendre l'Entreprise Pour Agir en Entrepreneur, pour laquelle ils sont qualifiés.
La formation veille à s'appuyer sur des exemples concrets vécus par les participants dans leurs entreprises et filières métiers

Validation et certification

Attestation de formation

Outils pédagogiques

L'évaluation des acquis est réalisée tout au long de la formation, sur la base d'une grille de neuf blocs de compétences, au travers des mises en situation pratiques des enseignements apportés

A l'issue de la formation, un quizz d'auto-évaluation des compétences acquises est transmis aux participants

Contenu de la formation

Organisation : responsabilités-clés à assurer, à coordonner

Connaitre l'ensemble des fonctions et responsabilités à assurer dans toute entreprise.
Savoir les répartir au sein de l'équipe, s'organiser et se coordonner, faire équipe efficacement pour :

Décider ensemble, déléguer, suivre et contrôler

Partager une vision, décider d'une Direction à suivre, assumée et attribuée en

RÉFÉRENCE

RHRS0065

CENTRES DE FORMATION

Frville

DURÉE DE LA FORMATION

2 jours / 17.5 heures

ACCUEIL PSH

Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.

Les + Promeo

- 60 ans d'existence
- Une communauté de 3 100 alternantes
- 24 000 stagiaires formés par an
- 3 500 entreprises qui nous font confiance
- Un accompagnement personnalisé et un contact dédié
- L'expertise professionnelle de tous nos formateurs
- La diversité des diplômes sous accréditation par des partenaires de renom
- Une pédagogie active
- Des infrastructures technologiques et un environnement stimulant

responsabilité

Piloter et développer l'entreprise, sur la base de boucles d'amélioration continue (observer, analyser, améliorer)

Diagnostic et planification stratégique de l'entreprise

Sur toutes les composantes de l'entreprise :

Évaluer, analyser le passé (succès, erreurs), le présent (forces, faiblesses), le contexte (opportunités, menaces),

Élaborer et adopter une vision stratégique à moyen terme, déclinée aux niveaux commercial, production, finances, qualité, RSE, organisation.

Responsabilité Sociétale de l'Entreprise (RSE)

Connaitre les principes fondamentaux de la RSE

Appréhender les potentiels impacts ou externalités positives/négatives de l'entreprise : en matière économique, sociale, environnementale, sur ses parties prenantes internes/externes, sur son territoire

Envisager les atouts et contraintes / risques et opportunités de la RSE :

pour la viabilité/ durabilité de l'entreprise,

pour ses RH (QVT, marque employeur).

Clarifier les concepts de raison d'être, vision, valeurs ; performance et robustesse ; coopération durable ; label et certification.

Modalité d'évaluation

L'évaluation des acquis est réalisée tout au long de la formation, sur la base d'une grille de neuf blocs de compétences, au travers des mises en situation pratiques des enseignements apportés

A l'issue de la formation, un quizz d'auto-évaluation des compétences acquises est transmis aux participants.