# RNCP40398BC03 - Contribution à un projet d'amélioration continue

Management - Développement personnel

01/11/2026

## Public et prérequis

Animateur d'équipe
Team leader

L'accès à la formation se fait après soit un positionnement du candidat sur les compétences du référentiel ou en ayant validé les blocs de compétences 1&2 ou ayant une certification professionnelle de niveau à minima n-1 du cadre national des certifications professionnelles soit après une expérience professionnelle.
Maitriser l'environnement informatique.

## Les objectifs

Identifier les dysfonctionnements de son secteur et proposer des solutions d'amélioration
Conduire les actions correctives confiées dans le cadre de plans d'actions

## Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

ORGANISATION PÉDAGOGIQUE DU PARCOURS :
Analyse des besoins et parcours individualisé selon niveau
Une méthodologie pédagogique sur mesure et des outils pédagogiques diversifiés
Alternance d'apports théoriques, de cas pratiques et jeux de rôles
Pédagogie active favorisant le partage d'expérience
Apport d'outils pratiques, de mises en situation autour de cas réels d'entreprise
Plans d'actions individuels à mettre en oeuvre pendant l'intersession

Une période en entreprise est obligatoire. Ce parcours s'étale sur plusieurs mois, permettant d'appliquer sur le terrain les connaissances acquises et de mettre en œuvre les méthodes et outils.

ENCADREMENT PÉDAGOGIQUE :
Il est assuré par un formateur référent.
La formation est animée par des formateurs experts, validés par nos équipes pédagogiques et disposant de 5 à 10 années d'expérience dans leur domaine de compétences.

## Validation et certification

Bloc de compétences « Contribution à un projet d'amélioration continue » du CQPM Animateur d'équipe Autonome de Production

## Outils pédagogiques

Outils de cohésion d'équipe
Training situationnel
Travail collaboratif
Mur d'indicateurs
Brouillards et scénarios de production
Ateliers de production pédagogiques représentatifs

RÉFÉRENCE
**MGMT0084**

CODE RNCP
**40398**

CENTRES DE FORMATION
**Beauvais**

DURÉE DE LA FORMATION
**7 jours / 49 heures**

ACCUEIL PSH
**Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.**

PARTENAIRE
**UIMM**

## Les + Promeo

• 60 ans d'existence
• Une communauté de 3 100 alternautes
• 24 000 stagiaires formés par an
• 3 500 entreprises qui nous font confiance

• Un accompagnement personnalisé et un contact dédié
• L'expertise professionnelle de tous nos formateurs
• La diversité des diplômes sous accréditation par des partenaires de renom
• Une pédagogie active
• Des infrastructures technologiques et un environnement stimulant

## Contenu de la formation

**Présentation de la formation**

Présentation du bloc de compétences et du référentiel
Modalités d'examen
Programme et déroulement de la formation
Repérage des situations critiques du bloc

**Comprendre et différentier les KPI**

Introduction aux KPI industriels : définition, importance et types de KPI.
Identification des KPI pertinents pour les opérations industrielles.
Analyse de la gamme opérationnelle : collecte et interprétation des données.
Utilisation des données de la main d'œuvre directe pour créer des KPI.
Étude de cas pratique : création de KPI à partir de données réelles.

**Identifier les dysfonctionnements de son secteur**

Analyser les indicateurs de performance
Classer et prioriser les dysfonctionnement méthode PARETO

**Conduire les actions correctives confiées dans le cadre de plans d'actions**

Planifier les solutions retenues
Réaliser les actions correctives
Controler les actions réalisées
Rechercher l'optimisation

**Savoir appliquer une méthode de résolution de problèmes**

La démarche
Identification du problème
Analyse du problème
Recherche des causes
Recherche des solutions (Analyse de la valeur, Coût…)
Outils et méthodes
Brainstorming
QQOQCP
Les 5 Pourquoi
Le plan d'actions
La roue de Deming

## Modalité d’évaluation

Les modalités d'évaluation reposent sur un projet réalisé en milieu professionnel
Certification suivant le référentiel du bloc de compétence du CQPM AEAPI et avis de l'entreprise