

# RNCP40398BC03 - Contribution à un projet d'amélioration continue

P R O M E O

Management - Développement personnel

18/06/2026

## Public et prérequis

Animateur d'équipe  
Team leader

L'accès à la formation se fait après soit un positionnement du candidat sur les compétences du référentiel ou en ayant validé les blocs de compétences 1&2 ou ayant une certification professionnelle de niveau à minima n-1 du cadre national des certifications professionnelles soit après une expérience professionnelle.  
Maîtriser l'environnement informatique.

## Les objectifs

Identifier les dysfonctionnements de son secteur et proposer des solutions d'amélioration  
Conduire les actions correctives confiées dans le cadre de plans d'actions

## Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

ORGANISATION PÉDAGOGIQUE DU PARCOURS :

Analyse des besoins et parcours individualisé selon niveau  
Une méthodologie pédagogique sur mesure et des outils pédagogiques diversifiés  
Alternance d'apports théoriques, de cas pratiques et jeux de rôles  
Pédagogie active favorisant le partage d'expérience  
Apport d'outils pratiques, de mises en situation autour de cas réels d'entreprise  
Plans d'actions individuels à mettre en oeuvre pendant l'intersession

Une période en entreprise est obligatoire. Ce parcours s'étale sur plusieurs mois, permettant d'appliquer sur le terrain les connaissances acquises et de mettre en oeuvre les méthodes et outils.

ENCADREMENT PÉDAGOGIQUE :

Il est assuré par un formateur référent.

La formation est animée par des formateurs experts, validés par nos équipes pédagogiques et disposant de 5 à 10 années d'expérience dans leur domaine de compétences.

## Validation et certification

Bloc de compétences « Contribution à un projet d'amélioration continue » du CQPM  
Animateur d'équipe Autonome de Production

## Outils pédagogiques

Outils de cohésion d'équipe  
Training situationnel  
Travail collaboratif  
Mur d'indicateurs  
Brouillards et scénarios de production  
Ateliers de production pédagogiques représentatifs

RÉFÉRENCE

**MGMT0084**

CODE RNCP

**40398**

CENTRES DE FORMATION

**Beauvais**

DURÉE DE LA FORMATION

**7 jours / 49 heures**

ACCUEIL PSH

**Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.**

PARTENAIRE

**UIMM**

## Les + Promeo

- 60 ans d'existence
- Une communauté de 3 100 alternantes
- 24 000 stagiaires formés par an
- 3 500 entreprises qui nous font confiance
- Un accompagnement personnalisé et un contact dédié
- L'expertise professionnelle de tous nos formateurs
- La diversité des diplômes sous accréditation par des partenaires de renom
- Une pédagogie active
- Des infrastructures technologiques et un environnement stimulant

## Contenu de la formation

### Présentation de la formation

Présentation du bloc de compétences et du référentiel  
Modalités d'examen  
Programme et déroulement de la formation  
Repérage des situations critiques du bloc

### Comprendre et différencier les KPI

Introduction aux KPI industriels : définition, importance et types de KPI.  
Identification des KPI pertinents pour les opérations industrielles.  
Analyse de la gamme opérationnelle : collecte et interprétation des données.  
Utilisation des données de la main d'œuvre directe pour créer des KPI.  
Étude de cas pratique : création de KPI à partir de données réelles.

### Identifier les dysfonctionnements de son secteur

Analyser les indicateurs de performance  
Classer et prioriser les dysfonctionnement méthode PARETO

### Conduire les actions correctives confiées dans le cadre de plans d'actions

Planifier les solutions retenues  
Réaliser les actions correctives  
Controler les actions réalisées  
Rechercher l'optimisation

### Savoir appliquer une méthode de résolution de problèmes

La démarche  
Identification du problème  
Analyse du problème  
Recherche des causes  
Recherche des solutions (Analyse de la valeur, Coût...)  
Outils et méthodes  
Brainstorming  
QQOQCP  
Les 5 Pourquoi  
Le plan d'actions  
La roue de Deming

## Modalité d'évaluation

Les modalités d'évaluation reposent sur un projet réalisé en milieu professionnel  
Certification suivant le référentiel du bloc de compétence du CQPM AEAPI et avis de l'entreprise