RNCP40398BC01 - L'animation technique d'une équipe de production

Management - Développement personnel

24/11/2026

Public et prérequis

Animateur d'équipe
Team leader

L'accès à la formation se fait après un positionnement du candidat sur les compétences du référentiel ou en ayant validé une certification professionnelle de niveau à minima n-1 du cadre national des certifications professionnelles soit après une expérience professionnelle.
Maitriser l'environnement informatique.

Les objectifs

Ordonnancer et optimiser l'activité du secteur dans son périmètre de responsabilité
Affecter les ressources humaines de son secteur en fonction des nécessités de production
Animer une équipe dans son périmètre

Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

ORGANISATION PÉDAGOGIQUE DU PARCOURS :
Analyse des besoins et parcours individualisé selon niveau
Une méthodologie pédagogique sur mesure et des outils pédagogiques diversifiés
Alternance d'apports théoriques, de cas pratiques et jeux de rôles
Pédagogie active favorisant le partage d'expérience
Apport d'outils pratiques, de mises en situation autour de cas réels d'entreprise
Plans d'actions individuels à mettre en oeuvre pendant l'intersession

Une période en entreprise est obligatoire. Ce parcours s'étale sur plusieurs mois, permettant d'appliquer sur le terrain les connaissances acquises et de mettre en œuvre les méthodes et outils.

ENCADREMENT PÉDAGOGIQUE :
Il est assuré par un formateur référent.
La formation est animée par des formateurs experts, validés par nos équipes pédagogiques et disposant de 5 à 10 années d'expérience dans leur domaine de compétences.

Validation et certification

Bloc de compétences « Animation technique d'une équipe de production» du CQPM Animateur d'équipe Autonome de Production

Outils pédagogiques

Outils de cohésion d'équipe
Training situationnel
Travail collaboratif

RÉFÉRENCE
MGMT0043

CODE RNCP
40398

CENTRES DE FORMATION
Senlis, Beauvais, Compiègne, Saint-Quentin, Soissons, Amiens, Friville

DURÉE DE LA FORMATION
16 jours / 112 heures

ACCUEIL PSH
Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.

PARTENAIRE
UIMM

Les + Promeo

• 60 ans d'existence
• Une communauté de 3 100 alternautes
• 24 000 stagiaires formés par an
• 3 500 entreprises qui nous font confiance

• Un accompagnement personnalisé et un contact dédié
• L'expertise professionnelle de tous nos formateurs
• La diversité des diplômes sous accréditation par des partenaires de renom
• Une pédagogie active
• Des infrastructures technologiques et un environnement stimulant

Contenu de la formation

Présentation de la formation

Présentation du bloc de compétences et du référentiel
Modalités d'examen
Programme et déroulement de la formation
Repérage des situations critiques du bloc

Connaissance de l'entreprise

L'entreprise, son organisation, ses valeurs, ses moyens
Technique d'animation : Qualité, sécurité, environnement
Connaissance du Droit du travail et règlement intérieur
La production
La place de l'AEAPI dans son périmètre

C1.Ordonnancer et optimiser l'activité du secteur

Organiser la production en impliquant les équipes opérationnelles.
Appliquer les principes du Lean management pour réduire les gaspillages.
Gérer les flux de production.
Ajuster plannings, priorités, ressources afin de garantir la performance

C2.Affecter les ressources humaines de son secteur

Identifier les compétences et les mettre en adéquation avec les besoins.
Répartir les missions en tenant compte des charges et des compétences.
Ajuster les affectations en fonction des priorités et imprévus.
Garantir une utilisation optimale des talents au service de la performance.

C3.Animer une équipe dans son périmètre

Fixer et communiquer des objectifs clairs et partagés.
Organiser et conduire les temps collectifs (réunions, briefings, bilans).
Développer l'engagement et la cohésion par un management participatif.
Reconnaître les contributions individuelles et collectives pour renforcer la motivation.

Préparation du dossier technique

Technique de communication orale et écrite
Complétude du dossier technique

Modalité d’évaluation

Les modalités d'évaluation reposent sur un projet réalisé en milieu professionnel
Certification suivant le réferentiel du bloc de compétence du CQPM AEAPI et avis de l'entreprise