

Public et prérequis

Animateur d'équipe

Expérience souhaitée en management

Les objectifs

Conduire des réunions courtes TOP 5, TOP 20

Préparer ses interventions pour respecter le timing

Fixer des objectifs concrets

Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

Parcours de formation individualisé dans l'espace CAPLAB

Le stagiaire alterne entre des travaux individualisés et des mises en situations individuelles ou collectives

Le stagiaire accède à notre plateforme dédiée comprenant des séquences pédagogiques (Vidéos, quizz, exercices et coaching avec le consultant)

La formation est animée par des consultants experts, validés par nos équipes pédagogiques et disposant de 5 à 10 années d'expérience dans leur domaine de compétences

Validation et certification

Attestation de formation

Outils pédagogiques

Plateforme informatique EASI

E-learning

Mises en situations

Quizz d'acquisition de connaissances

Exercices pratiques

Contenu de la formation

Mise en place de briefing

Se préparer et préparer les collaborateurs concernés : annoncer le brief, clarifier la finalité, donner du sens.

Du briefing journalier au débriefing hebdomadaire : le choix du lieu, du moment, de la durée, du style.

Piloter son déroulement : faire passer des informations stratégiques, tactiques ou très opérationnelles.

Favoriser la fluidité et la qualité dans les échanges

Communiquer efficacement : comment être bref et précis en impliquant chacun.

Faire remonter les informations :

Poser des questions ciblées

RÉFÉRENCE

MGMT0035

CENTRES DE FORMATION

Senlis, Beauvais, Compiègne, Saint-Quentin, Soissons, Amiens, Friville

DURÉE DE LA FORMATION

1 jour / 7 heures

ACCUEIL PSH

Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.

Les + Promeo

- 60 ans d'existence
- Une communauté de 3 100 alternantes
- 24 000 stagiaires formés par an
- 3 500 entreprises qui nous font confiance
- Un accompagnement personnalisé et un contact dédié
- L'expertise professionnelle de tous nos formateurs
- La diversité des diplômes sous accréditation par des partenaires de renom
- Une pédagogie active
- Des infrastructures technologiques et un environnement stimulant

Reformuler de manière active
Faire émerger les non-dits
Interpréter les silences et les réticences.
Organiser un débrief constructif après une difficulté

Résoudre les problèmes en s'appuyant sur la cohésion du groupe

Concilier la rigueur et la souplesse pour préserver la cohésion en préservant la production d'idées.
Traiter les tensions éventuelles : objections, craintes, réclamations plus ou moins réalistes.
Transformer les erreurs en axes de progrès pour l'avenir
Valoriser la participation active
Conclure sur des actions concrètes.

Modalité d'évaluation

L'évaluation des acquis est réalisée tout au long de la formation au travers des mises en situation et exercices proposés