Référent Handicap

Ressources Humaines - RSE

16/11/2026

Public et prérequis

Tout salarié désigné référent handicap au sein de son entreprise

Être sensible aux questions relatives aux ressources humaines et à la santé et sécurité au travail

Les objectifs

Connaître le cadre juridique
Appréhender les différents types de handicap : moteur, psychique, cognitif
S'approprier son rôle de référent
Développer une culture inclusive en matière de handicap

Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

La formation est animée par des formateurs experts, validés par nos équipes pédagogiques et disposant de 5 à 10 années d'expérience dans leur domaine de compétences

Validation et certification

Attestation de formation

Contenu de la formation

Connaître le cadre juridique

Identifier les fondamentaux en matière de réglementation et maintien dans l'emploi de personnes en situation de handicap
Connaître et expliquer les droits des personnes en situation de handicap à travers la loi du 11 Février 2005
Comprendre et appliquer les principes de l'Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés (Réforme OETH 2020)
Expliquer le cadre légal de la non-discrimination et ses modalités d'application
Connaître la procédure de reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH)

Appréhender les différents types de handicap : moteur, psychique, cognitif

Identifier les différents types de handicap (moteur, psychique, cognitif) et leurs principales caractéristiques
Comprendre ce qu'est une situation de handicap dans le contexte professionnel
Distinguer les typologies et formes de diversité rencontrées au travail
Adopter les bons comportements et attitudes favorisant l'inclusion

S'approprier son rôle de référent

Comprendre le rôle et les missions du Référent Handicap
Connaître les moyens d'action du Référent
Accompagner la mise en place des aménagements, des formations ou des évolutions

RÉFÉRENCE
RHRS0042

CENTRES DE FORMATION
Senlis, Beauvais, Compiègne, Saint-Quentin, Amiens

DURÉE DE LA FORMATION
1 jour / 7 heures

ACCUEIL PSH
Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.

Les + Promeo

• 60 ans d'existence
• Une communauté de 3 100 alternautes
• 24 000 stagiaires formés par an
• 3 500 entreprises qui nous font confiance

• Un accompagnement personnalisé et un contact dédié
• L'expertise professionnelle de tous nos formateurs
• La diversité des diplômes sous accréditation par des partenaires de renom
• Une pédagogie active
• Des infrastructures technologiques et un environnement stimulant

professionnelles adaptées pour faciliter l'intégration et soutenir les démarches d'insertion

Développer une culture inclusive en matière de handicap

Reconnaître les qualités essentielles du Référent Handicap : disponibilité, écoute, empathie et rigueur
Développer son aisance relationnelle pour mieux accompagner et communiquer avec les personnes concernées
Sensibiliser les managers et collaborateurs à l'inclusion des personnes en situation de handicap

Modalité d’évaluation

L'évaluation des acquis est réalisée tout au long de la formation au travers des mises en situation