

## Public et prérequis

Tout salarié désigné référent handicap au sein de son entreprise

Être sensible aux questions relatives aux ressources humaines et à la santé et sécurité au travail

## Les objectifs

Connaître le cadre juridique  
Appréhender les différents types de handicap : moteur, psychique, cognitif  
S'approprier son rôle de référent  
Développer une culture inclusive en matière de handicap

## Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

La formation est animée par des formateurs experts, validés par nos équipes pédagogiques et disposant de 5 à 10 années d'expérience dans leur domaine de compétences

## Validation et certification

Attestation de formation

## Contenu de la formation

### Connaître le cadre juridique

Identifier les fondamentaux en matière de réglementation et maintien dans l'emploi de personnes en situation de handicap  
Connaître et expliquer les droits des personnes en situation de handicap à travers la loi du 11 Février 2005  
Comprendre et appliquer les principes de l'Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés (Réforme OETH 2020)  
Expliquer le cadre légal de la non-discrimination et ses modalités d'application  
Connaître la procédure de reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH)

### Appréhender les différents types de handicap : moteur, psychique, cognitif

Identifier les différents types de handicap (moteur, psychique, cognitif) et leurs principales caractéristiques  
Comprendre ce qu'est une situation de handicap dans le contexte professionnel  
Distinguer les typologies et formes de diversité rencontrées au travail  
Adopter les bons comportements et attitudes favorisant l'inclusion

### S'approprier son rôle de référent

Comprendre le rôle et les missions du Référent Handicap  
Connaître les moyens d'action du Référent  
Accompagner la mise en place des aménagements, des formations ou des évolutions

### RÉFÉRENCE

**RHRS0042**

### CENTRES DE FORMATION

**Beauvais**

### DURÉE DE LA FORMATION

**1 jour / 7 heures**

### ACCUEIL PSH

**Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.**

## Les + Promeo

- 60 ans d'existence
- Une communauté de 3 100 alternantes
- 24 000 stagiaires formés par an
- 3 500 entreprises qui nous font confiance
- Un accompagnement personnalisé et un contact dédié
- L'expertise professionnelle de tous nos formateurs
- La diversité des diplômes sous accréditation par des partenaires de renom
- Une pédagogie active
- Des infrastructures technologiques et un environnement stimulant

professionnelles adaptées pour faciliter l'intégration et soutenir les démarches d'insertion

### **Développer une culture inclusive en matière de handicap**

Reconnaître les qualités essentielles du Référent Handicap : disponibilité, écoute, empathie et rigueur

Développer son aisance relationnelle pour mieux accompagner et communiquer avec les personnes concernées

Sensibiliser les managers et collaborateurs à l'inclusion des personnes en situation de handicap

## **Modalité d'évaluation**

L'évaluation des acquis est réalisée tout au long de la formation au travers des mises en situation