Progressez en management avec la méthode BELBIN

Management - Développement personnel

22/11/2026

Public et prérequis

Managers en poste ou futurs managers, chefs de projet, responsables d'équipe

Expérience ou appétence pour le management d'équipe

Les objectifs

Comprendre les fondements de la méthode BELBIN et ses applications en management
Reconnaître les rôles des membres de son équipe pour favoriser la complémentarité
Mettre en place des dynamiques collaboratives basées sur les forces de chacun
Adapter leur posture et leur communication en fonction des profils

Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

Alternance d'apports théoriques,de cas pratiques,et de mise en situation.
La formation est animée par des formateurs experts, validés par nos équipes pédagogiques et disposant de 5 à 10 années d'expériences dans leur domaine de compétences.

Validation et certification

Attestation de formation

Outils pédagogiques

Autodiagnostic BELBIN (profil individuel)
Cas pratiques et mises en situation managériales
Jeux de rôle et simulations d'équipe
Débriefings collectifs et analyse réflexive
Plan d'action individuel de progression

Contenu de la formation

Les fondamentaux du management d'équipe

Identifier les leviers de performance d'une équipe
Clarifier les missions et postures du manager aujourd'hui
Comprendre les enjeux de la complémentarité dans une équipe

Découvrir la méthode BELBIN et ses 9 rôles en équipe

Historique et fondements de la méthode
Présentation des 9 rôles de BELBIN : coordinateur, propulseur, perfectionneur, etc.
Rôle vs compétence : complémentarité, non-jugement et valorisation des différences

Mieux se connaître en tant que manager

Passation et analyse du profil individuel BELBIN
Décryptage des forces et zones de vigilance

RÉFÉRENCE
MGMT0073

CENTRES DE FORMATION
Compiègne

DURÉE DE LA FORMATION
2 jours / 14 heures

ACCUEIL PSH
Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.

Les + Promeo

• 60 ans d'existence
• Une communauté de 3 100 alternautes
• 24 000 stagiaires formés par an
• 3 500 entreprises qui nous font confiance

• Un accompagnement personnalisé et un contact dédié
• L'expertise professionnelle de tous nos formateurs
• La diversité des diplômes sous accréditation par des partenaires de renom
• Une pédagogie active
• Des infrastructures technologiques et un environnement stimulant

Identification des impacts de son profil dans son style de management

Identifier et valoriser les rôles dans son équipe

Lecture collective de profils types
Outils d'observation et d'analyse pour identifier les rôles des collaborateurs
Adapter son management aux profils pour gagner en efficacité collective

Construire une équipe performante et équilibrée

Les dynamiques de groupe selon BELBIN
Gérer les tensions et les déséquilibres de rôles dans une équipe
Composer des équipes-projets selon les profils

Piloter et faire progresser l'équipe avec BELBIN

Réunions, délégation, motivation : comment intégrer BELBIN au quotidien
Plan d'action individuel et collectif
Suivre la progression des rôles et accompagner le développement des collaborateurs

Modalité d’évaluation

L'évaluation des acquis est réalisée tout au long de la formation au travers des mises en situation et exercices proposés.