

# Prévention et gestion des addictions et conduites addictives

PROMEO

Ressources Humaines - RSE

25/02/2026

## Public et prérequis

Tout collaborateur en charge des questions de santé au travail : RH, manager, Responsable QHSE, ...

Aucun prérequis

## Les objectifs

Intégrer la mécanique de l'addiction pour agir dans le cadre du travail  
Formaliser un plan d'actions de prévention et de gestion des addictions en situation de travail

## Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

Alternance d'apports théoriques et de cas pratiques, échanges sur des cas concrets vécus par les participants  
Une formation conçue comme une brique essentielle de la santé au travail, à intégrer dans le management des ressources humaines en entreprise

La formation est animée par des formateurs experts, validés par nos équipes pédagogiques et disposant de 5 à 10 années d'expérience dans leur domaine de compétences.

## Validation et certification

Attestation de formation

## Outils pédagogiques

Supports théoriques et réglementaires  
Cas pratiques, échanges sur des cas concrets  
Documents types

## Contenu de la formation

### Intégrer la mécanique de l'addiction pour agir dans le cadre du travail

Définir une conduite addictive  
Intégrer les étapes qui peuvent mener à l'addiction, définir les risques associés et percevoir les variations de comportement à chaque étape  
Prendre conscience de l'ampleur des consommations de substances psychoactives dans le monde du travail  
Repérer un collègue en situation de mal-être, engager une communication adaptée au sein du service  
Définir ses limites dans une relation avec une personne en difficultés

### Formaliser un plan d'actions de prévention et de gestion des addictions

Formaliser un cadre de prévention sur le lieu de travail  
Mettre en œuvre une implication collective : CSE/CSSCT, SPST (Service de Prévention de Santé au Travail), IPRP (Intervenant en Prévention des Risques Professionnels), managers de terrain, Direction, ...

RÉFÉRENCE  
**RHRS0018**

CENTRES DE FORMATION  
**Saint-Quentin**

DURÉE DE LA FORMATION  
**1 jour / 7 heures**

ACCUEIL PSH  
**Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.**

## Les + Promeo

- 60 ans d'existence
- Une communauté de 3 100 alternantes
- 24 000 stagiaires formés par an
- 3 500 entreprises qui nous font confiance
- Un accompagnement personnalisé et un contact dédié
- L'expertise professionnelle de tous nos formateurs
- La diversité des diplômes sous accréditation par des partenaires de renom
- Une pédagogie active
- Des infrastructures technologiques et un environnement stimulant

Lutter contre l'absentéisme et le désengagement

Evaluer les risques (le DUERP)

Anticiper les comportements (rôle préventif du Règlement Intérieur et charte de conduite)

Mettre en place des mesures de contrôle sur le lieu de travail (réglementation et encadrement)

Définir les sanctions et les accompagnements vers le soin (pouvoir de direction de l'employeur)

Définir le plan d'action en situation d'urgence

Appréhender le parcours de soins en addictologie (sevrage et soins de suite)

Anticiper le retour au travail

Renforcer la cohésion au sein de l'entreprise

## Modalité d'évaluation

L'évaluation des acquis est réalisée tout au long de la formation au travers des mises en situation et exercices proposés.