Prévention et gestion des addictions et conduites addictives

Ressources Humaines - RSE

01/11/2026

Public et prérequis

Tout collaborateur en charge des questions de santé au travail : RH, manager, Responsable QHSE, ...

Aucun prérequis

Les objectifs

Intégrer la mécanique de l'addiction pour agir dans le cadre du travail
Formaliser un plan d'actions de prévention et de gestion des addictions en situation de travail

Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

Alternance d'apports théoriques et de cas pratiques, échanges sur des cas concrets vécus par les participants
Une formation conçue comme une brique essentielle de la santé au travail, à intégrer dans le management des ressources humaines en entreprise

La formation est animée par des formateurs experts, validés par nos équipes pédagogiques et disposant de 5 à 10 années d'expérience dans leur domaine de compétences.

Validation et certification

Attestation de formation

Outils pédagogiques

Supports théoriques et réglementaires
Cas pratiques, échanges sur des cas concrets
Documents types

Contenu de la formation

Intégrer la mécanique de l'addiction pour agir dans le cadre du travail

Définir une conduite addictive
Intégrer les étapes qui peuvent mener à l'addiction, définir les risques associés et percevoir les variations de comportement à chaque étape
Prendre conscience de l'ampleur des consommations de substances psychoactives dans le monde du travail
Repérer un collègue en situation de mal-être, engager une communication adaptée au sein du service
Définir ses limites dans une relation avec une personne en difficultés

Formaliser un plan d'actions de prévention et de gestion des addictions

Formaliser un cadre de prévention sur le lieu de travail
Mettre en œuvre une implication collective : CSE/CSSCT, SPST (Service de

RÉFÉRENCE
RHRS0018

CENTRES DE FORMATION
Saint-Quentin

DURÉE DE LA FORMATION
1 jour / 7 heures

ACCUEIL PSH
Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.

Les + Promeo

• 60 ans d'existence
• Une communauté de 3 100 alternautes
• 24 000 stagiaires formés par an
• 3 500 entreprises qui nous font confiance

• Un accompagnement personnalisé et un contact dédié
• L'expertise professionnelle de tous nos formateurs
• La diversité des diplômes sous accréditation par des partenaires de renom
• Une pédagogie active
• Des infrastructures technologiques et un environnement stimulant

Prévention de Santé au Travail), IPRP (Intervenant en Prévention des Risques Professionnels), managers de terrain, Direction, …
Lutter contre l'absentéisme et le désengagement
Evaluer les risques (le DUERP)
Anticiper les comportements (rôle préventif du Règlement Intérieur et charte de conduite)
Mettre en place des mesures de contrôle sur le lieu de travail (règlementation et encadrement)
Définir les sanctions et les accompagnements vers le soin (pouvoir de direction de l'employeur)
Définir le plan d'action en situation d'urgence
Appréhender le parcours de soins en addictologie (sevrage et soins de suite)
Anticiper le retour au travail
Renforcer la cohésion au sein de l'entreprise

Modalité d’évaluation

L'évaluation des acquis est réalisée tout au long de la formation au travers des mises en situation et exercices proposés.