

Prestation diagnostic accompagnement « Compétences »

P R O M E O

Prestation et Conseil en Entreprise, Ressources Humaines - RSE

08/07/2026

Public et prérequis

Direction/Managers de l'entreprise, service RH, experts métier, formateurs internes ou tuteurs, collaborateurs

Aucun prérequis

Les objectifs

Identifier les enjeux stratégiques liés à la gestion des compétences et à l'attractivité des métiers

Évaluer les impacts des mutations industrielles sur les processus et les compétences clés de l'entreprise

Prioriser les actions à mettre en oeuvre pour structurer la démarche compétences de l'entreprise

Accompagner la montée en compétences et la transformation des pratiques organisationnelles.

Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

La prestation pourra couvrir les axes suivants, sans s'y limiter :

- La réalisation d'un état des lieux approfondi des emplois, des compétences existantes et des écarts par rapport aux besoins futurs (compétences critiques, en tension, émergentes ou obsolètes) ;
- L'analyse des impacts des mutations industrielles (automatisation, digitalisation, transition écologique, etc.) sur les métiers, les processus et les compétences ;
- L'identification des compétences stratégiques nécessaires pour soutenir les projets d'innovation, de transformation ou de développement, cartographie des emplois et compétences (présentes, en tension, à développer) ;
- La formulation de recommandations concrètes pour structurer une démarche de GPEC/GEPP efficace : priorisation des actions de formation, adaptation des parcours professionnels, anticipation des mobilités internes ;
- Le développement d'une culture d'entreprise apprenante.

Validation et certification

Prestation

Outils pédagogiques

Guides d'entretien/de questionnement sur différents domaines

Outils et documents types

Supports théoriques et réglementaires

Contenu de la formation

RÉFÉRENCE

PRCE0016

CENTRES DE FORMATION

Senlis, Beauvais, Compiègne, Saint-Quentin, Soissons, Centre de formation Amiens, Friville

ACCUEIL PSH

Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.

PARTENAIRE

OPCO2I

Les + Promeo

- 60 ans d'existence
- Une communauté de 3 100 alternantes
- 24 000 stagiaires formés par an
- 3 500 entreprises qui nous font confiance
- Un accompagnement personnalisé et un contact dédié
- L'expertise professionnelle de tous nos formateurs
- La diversité des diplômes sous accréditation par des partenaires de renom
- Une pédagogie active
- Des infrastructures technologiques et un environnement stimulant

Validation des actions de gestion et développement des RH à accompagner

Réunion avec les acteurs clés : Direction et/ou service RH

Validation et priorisation des actions à réaliser, avec le consultant RH et/ou en lien avec les équipes en interne

Accompagnement

Réunions de travail, entretiens en individuel ou collectif (ouverts, semi-directifs)

Accompagnement des équipes : Direction, service RH, managers, experts métiers, tuteurs, formateurs internes...

Création et / ou adaptation des process, méthodologies et outillages de management/RH/communication

Organisation interne

Restitution du plan d'actions réalisé avec la direction/service RH

Modalité d'évaluation

Le diagnostic et l'accompagnement représentent des actions de prestation, et ne rentrent pas dans le dispositif d'évaluation QUALIOPI.