Présider et animer le CSE : Favoriser un dialogue social constructif

Ressources Humaines - RSE

06/11/2026

Public et prérequis

Dirigeant, CODIR, DRH, RRH et collaborateur RH assistant le président

Les objectifs

Revoir les prérogatives et le fonctionnement du CSE
Adapter le fonctionnement du CSE à son entreprise
Préparer, animer et piloter le CSE
Gérer les situations délicates

Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

Alternance d'apports théoriques et réglementaires et de cas pratiques
Une formation conçue comme une brique essentielle dans la construction et le développement du dialogue social

PROMEO est agréé par la DREETS au déploiement de la formation des membres du CSE et de la CSSCT.
Cette formation est complémentaire à la formation des élus en Santé Sécurité et Conditions de Travail / CSSCT.

La formation est animée par des formateurs experts, validés par nos équipes pédagogiques et disposant de 5 à 10 années d'expérience dans leur domaine de compétences.

Validation et certification

Attestation de formation

Outils pédagogiques

Supports théoriques et réglementaires
Cas pratiques, mises en situation à partir d'exercices concrets pour les participants

Contenu de la formation

Revoir les prérogatives et le fonctionnement du CSE

Distinguer la composition, le rôle et le fonctionnement des différentes IRP : CSE Central, CSE, Conseil d'entreprise, représentant de proximité.
Repérer les commissions obligatoires.
Prendre en compte l'impact de la taille de l'entreprise sur le fonctionnement du CSE.
Appliquer les règles relatives au règlement intérieur.
Distinguer les différentes attributions du CSE : consultations récurrentes, informations et consultations ponctuelles.
Connaître les possibilités de recours aux expertises.
Maîtriser les moyens budgétaires et de fonctionnement du CSE.
Appliquer les règles relatives aux heures de délégation.

Adapter le fonctionnement du CSE à son entreprise

RÉFÉRENCE
RHRS0049

CENTRES DE FORMATION
Senlis, Saint-Quentin, Amiens

DURÉE DE LA FORMATION
1 jour / 7 heures

ACCUEIL PSH
Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.

Les + Promeo

• 60 ans d'existence
• Une communauté de 3 100 alternautes
• 24 000 stagiaires formés par an
• 3 500 entreprises qui nous font confiance

• Un accompagnement personnalisé et un contact dédié
• L'expertise professionnelle de tous nos formateurs
• La diversité des diplômes sous accréditation par des partenaires de renom
• Une pédagogie active
• Des infrastructures technologiques et un environnement stimulant

Identifier les possibilités d'aménagement des consultations.
Optimiser la Base de Données Économiques et Sociales.
Adapter le nombre et le rôle des commissions aux besoins de l'entreprise.

Préparer, animer et piloter le CSE

Identifier les obligations légales liées aux réunions du CSE.
Préparer les réunions : ordre du jour, convocation et documents préparatoires.
Animer les réunions en identifiant les personnes pouvant présider ainsi que les pouvoirs et limites du président.
Organiser les délibérations et le déroulement des votes.
Gérer les suspensions de séance.
Formaliser le procès-verbal et assurer le suivi des réunions du CSE.

Gérer les situations délicates

Gérer un blocage portant sur le contenu de l'ordre du jour.
Réagir à un refus de vote du CSE.
Faire face à une situation d'agressivité verbale.
Gérer un refus de signature du procès-verbal.
Prendre en compte l'actualité dans la gestion des situations rencontrées.

Modalité d’évaluation

L'évaluation des acquis est réalisée tout au long de la formation au travers des mises en situation et des exercices proposés.