Préparer et conduire les entretiens annuels de performance

Ressources Humaines - RSE

06/11/2026

Public et prérequis

Collaborateurs de service RH et managers
Responsables d'équipe / de service

Pas de prérequis

Les objectifs

Intégrer les enjeux de l'entretien annuel de performance
Préparer et animer l'entretien annuel de performance
Élaborer un plan d'action

Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

Alternance d'apports théoriques, de cas pratiques et de mises en situations à partir d'exercices concrets pour les participants

La formation est animée par des formateurs experts, validés par nos équipes pédagogiques et disposant de 5 à 10 années d'expérience dans leur domaine de compétences.

Validation et certification

Attestation de formation

Outils pédagogiques

Supports théoriques et réglementaires
Cas pratiques, mises en situations et jeux de rôles à partir d'exercices concrets
Outils et documents types

Contenu de la formation

Intégrer les enjeux des entretiens professionnels de performance

Comparer les finalités de l'entretien annuel au regard de ceux l'entretien de parcours professionnel (obligatoire)
Valoriser les entretiens comme un levier de fidélisation, d'évolution professionnelle et d'amélioration de la performance

Préparer, animer et exploiter les deux entretiens complémentaires

Évaluer l'année écoulée à partir d'éléments factuels et renseigner le support dédié
Créer un climat de confiance dès les premières minutes
Mobiliser les techniques d'écoute active, de reformulation et de questionnement
Observer et interpréter les comportements verbaux et non verbaux
Définir des objectifs mesurables et argumenter les appréciations de manière objective
Exprimer un feedback objectif, factuel et constructif
Valoriser les points positifs et exposer les axes d'amélioration avec assertivité
Identifier les besoins d'accompagnement et formaliser le plan de développement du

RÉFÉRENCE
RHRS0052

CENTRES DE FORMATION
Senlis, Beauvais, Compiègne, Saint-Quentin, Soissons, Amiens, Friville

DURÉE DE LA FORMATION
1 jour / 7 heures

ACCUEIL PSH
Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.

Les + Promeo

• 60 ans d'existence
• Une communauté de 3 100 alternautes
• 24 000 stagiaires formés par an
• 3 500 entreprises qui nous font confiance

• Un accompagnement personnalisé et un contact dédié
• L'expertise professionnelle de tous nos formateurs
• La diversité des diplômes sous accréditation par des partenaires de renom
• Une pédagogie active
• Des infrastructures technologiques et un environnement stimulant

collaborateur
Conclure l'entretien avec un plan d'actions clair et un suivi défini

Élaborer un plan d'action RH pour déployer la performance des collaborateurs

Exploiter les informations issues de l'entretien pour construire les actions d'améliorations si nécessaire
Suivre les engagements pris et coordonner leur mise en œuvre avec la direction, le management et la formation

Modalité d’évaluation

L'évaluation des acquis est réalisée tout au long de la formation au travers des mises en situation et exercices proposés.