Positionnement managérial «ManageR» - En distanciel

Prestation et Conseil en Entreprise, Ressources Humaines - RSE

19/11/2026

Public et prérequis

Tout collaborateur ou candidat positionné sur un poste de manager, dans le cadre d'un recrutement interne ou externe, ou en amont d'une formation managériale

Aucun prérequis
Equipement : PC/Mac, tablette 7” minimum (smartphone déconseillé), casque / écouteurs fortement recommandés
Windows 7/10 (recommandé), MacOs 10.11, los 12.4 ou supérieur
Navigateur internet : Google Chrome
Connexion internet ADSL ou fibre (pour la visio-conférence 8 Mb/s ou supérieur)
Résolution d'affichage : 1280 x 768 minimum
Ouverture de ports TCP/UDP spécifiques (pour la visio-conférence)

Les objectifs

Évaluer son positionnement managérial
Analyser ses aptitudes comportementales professionnelles
Conduire un entretien de restitution et de motivation
Formaliser et communiquer une synthèse managériale

Les méthodes pédagogiques et d’encadrement

Le positionnement managérial représente une durée totale de 3h30 minutes, dont 2h30 d'entretiens approfondis (entretien de restitution et entretien de motivation) en classe virtuelle individuelle et une heure forfaitaire estimée de passation de test à distance par le candidat.
Cette durée ne tient pas compte du temps de back up du consultant (analyse du besoin, envoi des tests en amont, interprétation des tests, réalisation d'un compte-rendu).

ORGANISATION DU DÉROULÉ DU POSITIONNEMENT MANAGÉRIAL :

EN AMONT DE LA PRESTATION :
Par le consultant PROMEO : Analyse du besoin avec l'entreprise en fonction du poste à pourvoir (fiche de poste ou descriptif) et niveau d'étude du candidat, présentation du test d'aptitude comportementale et managériale & envoi de la passation du test digital au candidat (ou via l'entreprise)
Par le candidat : Passation du test en ligne
Par le consultant PROMEO : Interprétation du test

RÉALISATION DE LA PRESTATION AVEC LE CANDIDAT :
Présentation du contexte
Entretien de restitution
Entretien de motivation

A L'ISSUE DE LA PRESTATION :
Rédactionnel du compte-rendu PROMEO remis à la direction de l'entreprise

ENCADREMENT :
Il est assuré par un référent.
La prestation est animée par un consultant RH et agréé, validé par nos équipes

RÉFÉRENCE
PRCE0011

CENTRES DE FORMATION
Senlis, Beauvais, Compiègne, Saint-Quentin, Soissons, Amiens, Friville

DURÉE DE LA FORMATION
3.5 heures

ACCUEIL PSH
Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.

Les + Promeo

• 60 ans d’existence
• Une communauté de 3 100 alternautes
• 24 000 stagiaires formés par an
• 3 500 entreprises qui nous font confiance

• Un accompagnement personnalisé et un contact dédié
• L’expertise professionnelle de tous nos formateurs
• La diversité des diplômes sous accréditation par des partenaires de renom
• Une pédagogie active
• Des infrastructures technologiques et un environnement stimulant

pédagogiques et disposant de 5 à 10 années d'expérience dans son domaine de compétences.
En amont du positionnement : présentation du déroulé, des jalons, du calendrier et des outils d'échanges (forum, chat)
Tout au long du déroulé : un entretien approfondi sous forme de classe virtuelle, réponses aux questions du candidat via les outils mis à sa disposition

MODALITÉS TECHNIQUES DE L'ASSISTANCE :
1/ En amont du positionnement : une séance dédiée à la prise en mains de la plateforme Easi, avec rappel des pré-requis de l'environnement informatique
2/ Tout au long du parcours : hotline technique avec réponse dans un délai maximum d'un jour ouvré : contact-easi@promeo-formation.fr

Validation et certification

Prestation

Outils pédagogiques

Plateforme Easi
Tests d'aptitude comportementale et managérial digitalisé(s)
Compte-rendu normé

Contenu de la formation

Évaluer son positionnement managérial

Mettre en œuvre des tests d'aptitudes comportementales et managériales.
Analyser ses compétences managériales liées :
au management des équipes (mobilisation, communication, reconnaissance, recadrage, délégation)
au management de l'organisation (fixation du cadre, mise en œuvre des actions, suivi et pilotage)
au management des transformations (gestion de la complexité, vision stratégique, conduite du changement).
Évaluer l'impact de ses ressources personnelles sur sa pratique managériale (résistance émotionnelle, confiance en soi, prise de risques).

Analyser ses aptitudes comportementales professionnelles

Identifier et analyser ses comportements au travail et son mode relationnel, notamment : rigueur, organisation, autonomie, communication, travail en équipe, adaptabilité, gestion du stress, capacité d'analyse et de synthèse, initiative, anticipation et innovation.
Apprécier la cohérence entre les aptitudes comportementales, le rôle managérial exercé ou visé et le contexte de l'entreprise.

Conduire un entretien de restitution et de motivation

Restituer de manière claire, structurée et objective les résultats des évaluations managériales et comportementales.
Mener un entretien approfondi permettant d'échanger sur les pratiques, les motivations et les perspectives d'évolution managériale.
Croiser les résultats des tests avec les échanges pour affiner le diagnostic managérial

Formaliser et communiquer une synthèse managériale

Rédiger un compte rendu argumenté mettant en évidence les points forts, axes de progrès et préconisations de développement managérial.
Restituer les conclusions auprès de la direction et/ou du service RH afin d'éclairer les

décisions relatives au positionnement, à l'évolution ou à l'accompagnement managérial

Modalité d’évaluation

Les évaluations sont réalisées via un test d'aptitude comportementale et managériale en ligne.
Les tests utilisés dans le cadre de l'évaluation proviennent de maisons d'éditions et sont pertinents, validés et étalonnés.
Ils sont digitalisés afin d'optimiser l'organisation pour l'entreprise et le candidat, et l'interprétation approfondie des tests en amont de l'entretien de restitution par le consultant PROMEO.