Positionnement managérial «ManageR»

Prestation et Conseil en Entreprise, Ressources Humaines - RSE

19/11/2026

Public et prérequis

Tout collaborateur ou candidat positionné sur un poste de manager, dans le cadre d'un recrutement interne ou externe, ou en amont d'une formation managériale

Aucun prérequis

Les objectifs

Évaluer son positionnement managérial
Analyser ses aptitudes comportementales professionnelles
Conduire un entretien de restitution et de motivation
Formaliser et communiquer une synthèse managériale

Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

Le positionnement managérial représente une durée totale de 3h30 minutes, dont 2h30 d'entretiens approfondis (entretien de restitution et entretien de motivation) et une heure forfaitaire estimée de passation de test à distance par le candidat.
Cette durée ne tient pas compte du temps de back up du consultant (analyse du besoin, envoi des tests en amont, interprétation des tests, réalisation d'un compte-rendu).

ORGANISATION DU DÉROULÉ DU POSITIONNEMENT MANAGÉRIAL :

EN AMONT DE LA PRESTATION :
Par le consultant PROMEO : Analyse du besoin avec l'entreprise en fonction du poste à pourvoir (fiche de poste ou descriptif) et niveau d'étude du candidat, détermination des tests d'aptitude comportementale et managériale & envoi de la passation des tests digitaux au candidat ou via l'entreprise
Par le candidat : Passation des tests digitaux
Par le consultant PROMEO : Interprétation des tests

RÉALISATION DE LA PRESTATION AVEC LE CANDIDAT :
Présentation du contexte
Entretien de restitution
Entretien de motivation

A L'ISSUE DE LA PRESTATION :
Rédactionnel du compte-rendu PROMEO remis à la direction de l'entreprise

La prestation peut être réalisée en tout ou partie à distance.

Le positionnement managérial est réalisé par des consultants agréés, validés par nos équipes pédagogiques et disposant de 5 à 10 années d'expérience dans leur domaine de compétences.

Validation et certification

Prestation

RÉFÉRENCE
PRCE0008

CENTRES DE FORMATION
Senlis, Beauvais, Compiègne, Saint-Quentin, Soissons, Amiens, Friville

DURÉE DE LA FORMATION
3.5 heures

ACCUEIL PSH
Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.

Les + Promeo

• 60 ans d'existence
• Une communauté de 3 100 alternautes
• 24 000 stagiaires formés par an
• 3 500 entreprises qui nous font confiance

• Un accompagnement personnalisé et un contact dédié
• L'expertise professionnelle de tous nos formateurs
• La diversité des diplômes sous accréditation par des partenaires de renom
• Une pédagogie active
• Des infrastructures technologiques et un environnement stimulant

Outils pédagogiques

Tests d'aptitude comportementale et managérial digitalisé(s)
Compte-rendu normé

Contenu de la formation

Évaluer son positionnement managérial

Mettre en œuvre des tests d'aptitudes comportementales et managériales.
Analyser ses compétences managériales liées :
au management des équipes (mobilisation, communication, reconnaissance, recadrage, délégation)
au management de l'organisation (fixation du cadre, mise en œuvre des actions, suivi et pilotage)
au management des transformations (gestion de la complexité, vision stratégique, conduite du changement).
Évaluer l'impact de ses ressources personnelles sur sa pratique managériale (résistance émotionnelle, confiance en soi, prise de risques).

Analyser ses aptitudes comportementales professionnelles

Identifier et analyser ses comportements au travail et son mode relationnel, notamment : rigueur, organisation, autonomie, communication, travail en équipe, adaptabilité, gestion du stress, capacité d'analyse et de synthèse, initiative, anticipation et innovation.
Apprécier la cohérence entre les aptitudes comportementales, le rôle managérial exercé ou visé et le contexte de l'entreprise

Conduire un entretien de restitution et de motivation

Restituer de manière claire, structurée et objective les résultats des évaluations managériales et comportementales.
Mener un entretien approfondi permettant d'échanger sur les pratiques, les motivations et les perspectives d'évolution managériale.
Croiser les résultats des tests avec les échanges pour affiner le diagnostic managérial

Formaliser et communiquer une synthèse managériale

Rédiger un compte rendu argumenté mettant en évidence les points forts, axes de progrès et préconisations de développement managérial.
Restituer les conclusions auprès de la direction et/ou du service RH afin d'éclairer les décisions relatives au positionnement, à l'évolution ou à l'accompagnement managérial

Modalité d'évaluation

Les évaluations sont réalisées via des tests d'aptitude comportementale et managériale.
Les tests utilisés dans le cadre de l'évaluation proviennent de maisons d'éditions et sont pertinents, validés et étalonnés.
Ils sont digitalisés afin d'optimiser l'organisation pour l'entreprise et le candidat, et l'interprétation approfondie des tests en amont de l'entretien de restitution par le consultant PROMEO.