Positionnement managérial approfondi

Prestation et Conseil en Entreprise, Ressources Humaines - RSE

03/11/2026

Public et prérequis

Tout collaborateur ou candidat positionné sur un poste de manager, dans le cadre d'un recrutement interne ou externe, ou en amont d'une formation managériale

Aucun prérequis

Les objectifs

Évaluer son positionnement managérial global
Analyser ses aptitudes comportementales professionnelles
Se positionner à travers des mises en situation managériales
Participer à un assessment center managérial
Conduire un entretien de restitution et de motivation

Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

Le positionnement managérial approfondi représente une durée totale de 4h30 minutes, dont 3h30 d'entretiens approfondis (entretiens de restitution et entretien de motivation) et une heure forfaitaire estimée de passation de test à distance par le candidat.
Cette durée ne tient pas compte du temps de back up du consultant (analyse du besoin, envoi des tests en amont, interprétation des tests, réalisation d'un compte-rendu).

ORGANISATION DU DÉROULÉ DU POSITIONNEMENT MANAGÉRIAL :

EN AMONT DE LA PRESTATION :
Par le consultant PROMEO : Analyse du besoin avec l'entreprise du poste à pourvoir (fiche/descriptif de poste) et niveau d'étude du candidat, détermination des tests d'aptitude comportementale et managériale & envoi de la passation des tests digitaux au candidat ou via l'entreprise
Par le candidat et les managers/collaborateurs : Passation des tests digitaux
Par le consultant PROMEO : Interprétation des tests

RÉALISATION DE LA PRESTATION AVEC LE CANDIDAT :
Présentation du contexte
Mise en situation "assessment center"
Entretiens de restitution
Entretien de motivation

A L'ISSUE DE LA PRESTATION :
Rédactionnel du compte-rendu PROMEO remis à la direction

Le positionnement managérial est réalisé par des consultants agréés, validés par nos équipes pédagogiques et disposant de 5 à 10 années d'expérience dans leurs domaines de compétences.

Validation et certification

Attestation de formation

RÉFÉRENCE
PRCE0006

CENTRES DE FORMATION
Senlis, Beauvais, Compiègne, Saint-Quentin, Soissons, Amiens, Friville

DURÉE DE LA FORMATION
4.5 heures

ACCUEIL PSH
Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.

Les + Promeo

• 60 ans d'existence
• Une communauté de 3 100 alternautes
• 24 000 stagiaires formés par an
• 3 500 entreprises qui nous font confiance

• Un accompagnement personnalisé et un contact dédié
• L'expertise professionnelle de tous nos formateurs
• La diversité des diplômes sous accréditation par des partenaires de renom
• Une pédagogie active
• Des infrastructures technologiques et un environnement stimulant

Outils pédagogiques

Tests d'aptitude comprtermentale et managérial digitalisé(s)
Mise en situation "assessment center"
Compte-rendu normé

Contenu de la formation

Évaluer son positionnement managérial global

Réaliser des tests d'aptitudes comportementales et managériales.
Analyser ses compétences en management des équipes :$ mobilisation, communication, reconnaissance, recadrage et délégation.
Évaluer ses compétences en management de l'organisation : fixation du cadre, mise en œuvre des actions et suivi.
Appréhender ses capacités en management des transformations : gestion de la complexité, élaboration d'une vision et conduite du changement.
Analyser l'impact de ses ressources personnelles sur ses pratiques managériales (résistance émotionnelle, confiance en soi, prise de risques).

Analyser ses aptitudes comportementales professionnelles

Identifier et analyser ses comportements au travail et son mode relationnel.
Évaluer des aptitudes clés telles que : rigueur, organisation, autonomie, communication, travail en équipe, gestion du stress, adaptabilité, capacité d'analyse et de synthèse, initiative, anticipation et innovation.
Mettre en relation ses aptitudes comportementales avec les exigences du rôle managérial exercé ou visé

Se positionner à travers des mises en situation managériales

Faire face à des situations managériales représentatives du quotidien d'un manager.
Adapter ses décisions et comportements selon le niveau de responsabilité managériale :
management de proximité (1er niveau)
middle management (2e niveau)
top management (3e niveau).
Mobiliser ses compétences managériales dans des contextes variés et complexes

Participer à un assessment center managérial

S'engager dans un assessment center intégrant tests, mises en situation et observations croisées.
Démontrer ses capacités d'analyse, de prise de décision et de leadership dans des situations professionnelles simulées.
Recevoir une évaluation objective et structurée de son potentiel managérial.

Conduire un entretien de restitution et de motivation

Analyser les résultats des évaluations comportementales et managériales.
Participer à des entretiens de restitution approfondis permettant d'identifier ses points forts, points de vigilance et axes de développement.
Clarifier ses motivations managériales et ses perspectives d'évolution

Modalité d'évaluation

Les évaluations sont réalisées via des tests d'aptitude comportementale et managériale et une mise en situation "assessment center".
Les tests utilisés dans le cadre de l'évaluation proviennent de maisons d'éditions et sont pertinents, validés et étalonnés.
Ils sont digitalisés afin d'optimiser l'organisation pour l'entreprise et le candidat, et

l'interprétation approfondie des tests en amont de l'entretien de restitution par le consultant PROMEO.
Une mise en situation managériale ou "assessment center" est également réalisée en complément, en amont des entretiens avec le consultant .