

## Public et prérequis

Tout salarié souhaitant faire un point sur son parcours et clarifier ses objectifs professionnels en lien avec sa Direction

Aucun prérequis

## Les objectifs

Construire un portefeuille de compétences  
Évaluer ses aptitudes et leviers professionnels  
Définir et analyser un projet professionnel  
Construire un plan d'action d'évolution professionnelle  
Formaliser et restituer une synthèse de point carrière

## Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

Démarrage du point carrière avec la direction et le salarié :  
1h d'entretien entre la direction de l'entreprise, le salarié et le consultant pour définir le projet spécifique lié au point carrière  
Passation du/des test(s) d'aptitude digitalisé(s) par le salarié (1h estimée) pour interprétation par le consultant

Réalisation du point carrière par le consultant avec le salarié : 3 demi-journées de 3h30 de mise en œuvre à PROMEO (tests complémentaires possibles techniques métiers, entretiens, travail sur le projet de l'entreprise et du salarié)

Réalisation intersessions par le consultant : Rédaction de la synthèse du Point carrière

Restitution en présence de la direction, du salarié et du consultant : 1h30 de restitution et échanges sur les préconisations de plan d'actions à déployer

Cette prestation peut-être réalisée en tout ou partie en distanciel. Planning à la carte défini d'un commun accord.

Le point carrière est réalisé par des consultants agréés, validés par nos équipes pédagogiques et disposant de 5 à 10 années d'expérience dans leur domaine de compétences.

## Validation et certification

Prestation

## Outils pédagogiques

Test(s) d'aptitude digitalisé(s)  
Possibilité de passation de tests techniques métiers  
Compte-rendu normé

## Contenu de la formation

### RÉFÉRENCE

**PRCE0003**

### CENTRES DE FORMATION

**Senlis, Beauvais, Compiègne, Saint-Quentin, Soissons, Amiens, Friville**

### DURÉE DE LA FORMATION

**14 heures**

### ACCUEIL PSH

**Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.**

## Les + Promeo

- 60 ans d'existence
- Une communauté de 3 100 alternantes
- 24 000 stagiaires formés par an
- 3 500 entreprises qui nous font confiance
- Un accompagnement personnalisé et un contact dédié
- L'expertise professionnelle de tous nos formateurs
- La diversité des diplômes sous accréditation par des partenaires de renom
- Une pédagogie active
- Des infrastructures technologiques et un environnement stimulant

### **Construire un portefeuille de compétences**

Analyser son parcours professionnel et de formation.  
Identifier, formaliser et valoriser ses compétences acquises.  
Élaborer un portefeuille de compétences structuré et exploitable

### **Évaluer ses aptitudes et leviers professionnels**

Identifier ses aptitudes comportementales et traits de personnalité.  
Analyser ses capacités managériales le cas échéant.  
Clarifier ses motivations professionnelles et ses centres d'intérêts

### **Définir et analyser un projet professionnel**

Identifier des projets professionnels cohérents avec son profil.  
Évaluer la faisabilité des projets au regard des compétences, contraintes et opportunités.  
Analyser les écarts entre la situation actuelle et le projet visé

### **Construire un plan d'action d'évolution professionnelle**

Définir les compétences à développer ou à renforcer.  
Identifier les actions à mettre en œuvre (formation, accompagnement, expériences professionnelles).  
Structurer un plan d'action réaliste et priorisé

### **Formaliser et restituer une synthèse de point carrière**

Analyser et croiser l'ensemble des éléments recueillis au cours de l'accompagnement.  
Formaliser un document de synthèse clair et structuré.  
Participer à une restitution tripartite (consultant / direction / salarié) présentant les points d'appui, axes de progrès et le plan d'action à valider

## **Modalité d'évaluation**

Différentes modalités d'évaluation du candidat pourront être réalisées en fonction du projet et de l'analyse de la demande :

- Des tests de positionnement (tests d'aptitude comportementale, managériale...)
- Voire des tests de positionnement "technique métiers".