Point carrière

Prestation et Conseil en Entreprise, Ressources Humaines - RSE

10/11/2026

Public et prérequis

Tout salarié souhaitant faire un point sur son parcours et clarifier ses objectifs professionnels en lien avec sa Direction

Aucun prérequis

Les objectifs

Construire un portefeuille de compétences
Évaluer ses aptitudes et leviers professionnels
Définir et analyser un projet professionnel
Construire un plan d'action d'évolution professionnelle
Formaliser et restituer une synthèse de point carrière

Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

Démarrage du point carrière avec la direction et le salarié :
1h d'entretien entre la direction de l'entreprise, le salarié et le consultant pour définir le projet spécifique lié au point carrière
Passation du/des test(s) d'aptitude digitalisé(s) par le salarié (1h estimée) pour interprétation par le consultant

Réalisation du point carrière par le consultant avec le salarié : 3 demi-journées de 3h30 de mise en œuvre à PROMEO (tests complémentaires possibles techniques métiers, entretiens, travail sur le projet de l'entreprise et du salarié)

Réalisation intersessions par le consultant : Rédaction de la synthèse du Point carrière

Restitution en présence de la direction, du salarié et du consultant : 1h30 de restitution et échanges sur les préconisations de plan d'actions à déployer

Cette prestation peut-être réalisée en tout ou partie en distanciel. Planning à la carte défini d'un commun accord.

Le point carrière est réalisé par des consultants agréés, validés par nos équipes pédagogiques et disposant de 5 à 10 années d'expérience dans leur domaine de compétences.

Validation et certification

Prestation

Outils pédagogiques

Test(s) d'aptitude digitalisé(s)
Possibilité de passation de tests techniques métiers
Compte-rendu normé

Contenu de la formation

RÉFÉRENCE
PRCE0003

CENTRES DE FORMATION
Senlis, Beauvais, Compiègne, Saint-Quentin, Soissons, Amiens, Friville

DURÉE DE LA FORMATION
14 heures

ACCUEIL PSH
Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.

Les + Promeo

• 60 ans d'existence
• Une communauté de 3 100 alternautes
• 24 000 stagiaires formés par an
• 3 500 entreprises qui nous font confiance

• Un accompagnement personnalisé et un contact dédié
• L'expertise professionnelle de tous nos formateurs
• La diversité des diplômes sous accréditation par des partenaires de renom
• Une pédagogie active
• Des infrastructures technologiques et un environnement stimulant

Construire un portefeuille de compétences

Analyser son parcours professionnel et de formation.
Identifier, formaliser et valoriser ses compétences acquises.
Élaborer un portefeuille de compétences structuré et exploitable

Évaluer ses aptitudes et leviers professionnels

Identifier ses aptitudes comportementales et traits de personnalité.
Analyser ses capacités managériales le cas échéant.
Clarifier ses motivations professionnelles et ses centres d'intérêts

Définir et analyser un projet professionnel

Identifier des projets professionnels cohérents avec son profil.
Évaluer la faisabilité des projets au regard des compétences, contraintes et opportunités.
Analyser les écarts entre la situation actuelle et le projet visé

Construire un plan d'action d'évolution professionnelle

Définir les compétences à développer ou à renforcer.
Identifier les actions à mettre en œuvre (formation, accompagnement, expériences professionnelles).
Structurer un plan d'action réaliste et priorisé

Formaliser et restituer une synthèse de point carrière

Analyser et croiser l'ensemble des éléments recueillis au cours de l'accompagnement.
Formaliser un document de synthèse clair et structuré.
Participer à une restitution tripartite (consultant / direction / salarié) présentant les points d'appui, axes de progrès et le plan d'action à valider

Modalité d’évaluation

Différentes modalités d'évaluation du candidat pourront être réalisées en fonction du projet et de l'analyse de la demande :
Des tests de positionnement (tests d'aptitude comportementale, managériale...)
Voire des tests de positionnement "technique métiers".