

## Public et prérequis

Responsables, collaborateurs du service HSE, en charge de la mise à jour de la veille réglementaire

Aucun prérequis

## Les objectifs

Identifier le cadre légal et réglementaire en Santé, Sécurité au Travail  
Sélectionner les sources pertinentes pour réaliser une veille efficace  
Utiliser la veille dans une démarche d'amélioration continue

## Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

Alternance d'apports théoriques, de cas pratiques, de mises en situation  
La formation est animée par des formateurs experts, validés par nos équipes pédagogiques et disposant de 5 à 10 années d'expérience dans leur domaine de compétences

## Validation et certification

Attestation de formation

## Outils pédagogiques

Supports théoriques et réglementaires  
Cas pratiques, échanges sur des cas concrets  
Documents existant dans l'entreprise

## Contenu de la formation

### Identifier le cadre légal et réglementaire en Santé, Sécurité au Travail

La hiérarchie des textes applicables  
Les sources existantes, juridiques et réglementaires  
Mise en perspective de la conformité réglementaire et des normes de systèmes de management

### Identifier les points clés à mettre sous surveillance, pour structurer sa veille

Identifier les points clés au regard de la stratégie de l'entreprise, de son environnement, de ses activités, des évolutions à prévoir

### Sélectionner les sources et les outils pour la mise en œuvre de la veille

Les sources à disposition : les textes nationaux et européens, la sitographie, les moyens d'informations existants  
Elaboration d'un recueil adapté et pertinent  
Le processus de veille (étapes et indicateurs de performance)

## RÉFÉRENCE

**QHSE0051**

## CENTRES DE FORMATION

**Amiens**

## DURÉE DE LA FORMATION

**1 jour / 7 heures**

## ACCUEIL PSH

**Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.**

## Les + Promeo

- 60 ans d'existence
- Une communauté de 3 100 alternantes
- 24 000 stagiaires formés par an
- 3 500 entreprises qui nous font confiance
- Un accompagnement personnalisé et un contact dédié
- L'expertise professionnelle de tous nos formateurs
- La diversité des diplômes sous accréditation par des partenaires de renom
- Une pédagogie active
- Des infrastructures technologiques et un environnement stimulant

## Utiliser les résultats de la veille dans une démarche d'amélioration continue

Intégrer le processus dans le système de management de l'entreprise  
Communiquer auprès des parties concernées

### Modalité d'évaluation

L'évaluation des acquis est réalisée tout au long de la formation au travers des mises en situation et exercices proposés.