

## Public et prérequis

Responsable de production, Responsable d'atelier, Chef de poste, Technicien de maintenance

Aucun prérequis

## Les objectifs

Savoir situer le SMED dans le concept du LEAN MANUFACTURING  
Connaître les bases du chantier SMED

Connaître les bases du chantier SMED

Comprendre les apports de l'outil SMED pour accélérer les flux (par la réduction de la taille des lots de transfert jusqu'au pièce à pièce)

Savoir valoriser l'impact de la réduction des temps de changement de référence sur la productivité, la réactivité et la flexibilité

Être capable de mettre en place une démarche de réduction des temps de changement de série

## Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

Alternance d'apports théoriques, de cas pratiques, de mises en situation

La formation est animée par des formateurs experts, validés par nos équipes pédagogiques et disposant de 5 à 10 années d'expérience dans leur domaine de compétences

## Validation et certification

Attestation de formation

## Outils pédagogiques

Supports théoriques et réglementaires

Cas pratiques, mises en situations à partir d'exercices concrets

Documents types

Un caméscope, un vidéo projecteur, un paper bord, éventuellement, un ordinateur portable pour l'enregistrement des opérations.

## Contenu de la formation

### Le S.M.E.D (objectifs)

Le SMED est un outil visant les objectifs suivants :

Réduction du temps de changement de série et des stocks

Simplification des outils et de la méthode de changement de série

### Définition et historique de la méthode

Historique et signification du SMED

Domaine d'application du SMED (décomposition du changement de série)

Les étapes de la méthode

### RÉFÉRENCE

**QHSE0025**

### CENTRES DE FORMATION

**Senlis, Amiens**

### DURÉE DE LA FORMATION

**2 jours / 14 heures**

### ACCUEIL PSH

**Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.**

## Les + Promeo

- 60 ans d'existence
- Une communauté de 3 100 alternantes
- 24 000 stagiaires formés par an
- 3 500 entreprises qui nous font confiance

- Un accompagnement personnalisé et un contact dédié
- L'expertise professionnelle de tous nos formateurs
- La diversité des diplômes sous accréditation par des partenaires de renom
- Une pédagogie active
- Des infrastructures technologiques et un environnement stimulant

## **Positionnement du SMED dans le contexte de flexibilité et de réactivité**

La mise en œuvre du SMED dans le processus de production

## **Pourquoi et jusqu'où réduire et les temps de changement de référence ?**

La réduction de la taille des lots (et des stocks)  
Impact du poids des changements dans le coût de production  
Impact du poids des changements dans le TRS

## **Les "5S", un préalable au SMED**

Les différentes étapes du 5S

## **La méthodologie du S.M.E.D**

Réduction des opérations externes  
Préparation des changements (organisation)  
Amélioration et réduction des opérations internes  
Suppression des ajustements, montage et mise en position de travail rapides  
La fiche d'observation des opérations  
les indicateurs du changement de série  
Le mode opératoire

## **Conditions de réussite d'un projet SMED**

Comprendre les avantages du SMED  
Vaincre la résistance au changement

## **Conduire un chantier SMED**

Choix du chantier pilote  
Constitution du groupe de travail  
La conduite du groupe de travail  
La méthode d'observation par la prise d'images (vidéo et dépouillement)  
La recherche de solutions  
L'élaboration du mode opératoire  
Communiquer sur les résultats  
le tableau de communication sur le chantier SMED  
Management Visuel du SMED

## **Étude du cas en entreprise (sous réserve d'une entreprise d'accueil)**

Cette étude est réalisée avec la participation des membres de groupe de travail constitué pour le chantier pilote :

- observation ( vidéo )
- analyse et dépouillement
- étude critique
- recherche et chiffrage solutions
- mise en oeuvre du plan d'actions
- préparation des indicateurs

## **Modalité d'évaluation**

L'évaluation des acquis est réalisée tout au long de la formation au travers des mises en situation et exercices proposés.