Manager sans lien hiérarchique

Management - Développement personnel

06/11/2026

Public et prérequis

Toute personne amenée à animer ou piloter une activité sans lien hiérarchique direct.

Etre en poste

Les objectifs

Identifier son rôle et son périmètre d'action.
Renforcer sa légitimité auprès des parties prenantes.
Adapter son positionnement aux interlocuteurs.

Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

Alternance d'apports théoriques, de cas pratiques, et de mises en situation
La formation est animée par des formateurs experts, validés par nos équipes pédagogiques et disposant de 5 à 10 années d'expérience dans leur domaine de compétences

Validation et certification

Attestation de formation

Outils pédagogiques

Atelier de mises en pratiques

Contenu de la formation

Se positionner en manager transversal

Clarifier son rôle et ses responsabilités.
Renforcer sa légitimité.
Adapter son positionnement aux interlocuteurs.

Communiquer et convaincre

Adapter sa communication.
Pratiquer l'écoute active.
Obtenir l'adhésion et gérer les tensions.

Fédérer un collectif

Développer la coopération.
Mobiliser autour d'objectifs communs.
Animer la dynamique de groupe.

Piloter l'activité

Organiser et coordonner les actions.
Suivre les résultats.
Gérer les priorités

RÉFÉRENCE
MGMT0088

CENTRES DE FORMATION
Senlis, Beauvais, Compiègne, Saint-Quentin, Soissons, Amiens, Friville

DURÉE DE LA FORMATION
2 jours / 14 heures

ACCUEIL PSH
Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.

Les + Promeo

• 60 ans d'existence
• Une communauté de 3 100 alternautes
• 24 000 stagiaires formés par an
• 3 500 entreprises qui nous font confiance

• Un accompagnement personnalisé et un contact dédié
• L'expertise professionnelle de tous nos formateurs
• La diversité des diplômes sous accréditation par des partenaires de renom
• Une pédagogie active
• Des infrastructures technologiques et un environnement stimulant

Améliorer les pratiques

Identifier les axes de progrès.
Construire un plan d'actions.
Accompagner l'amélioration continue.

Modalité d’évaluation

L'évaluation des acquis est réalisée tout au long de la formation au travers des mises en situation et exercices proposés