Manager des équipes et piloter l'efficacité collective

Management - Développement personnel

23/11/2026

Public et prérequis

Managers, chefs de projet, et tout professionnel exerçant des responsabilités au sein d'une équipe.

Les candidats doivent avoir une expérience en tant que manager / responsable d'équipe ou être un professionnel amené à exercer des responsabilités au sein d'une équipe-projet.

Les objectifs

Instaurer une démarche participative au sein d'une équipe-projet en favorisant l'engagement et la responsabilisation des collaborateurs.
Prendre des décisions managériales en s'appuyant sur une approche collaborative et en intégrant les principes de délégation et de subsidiarité
Réaliser une action collective efficace en adoptant une posture professionnelle adaptée et en tirant parti des expériences passées.

Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

Apports théoriques et méthodologiques (exposés interactifs, analyse de cas).
Mises en situation (jeux de rôles, simulations de gestion de projets).
Évaluations réflexives (auto-évaluation, feedback collectif).
Méthode issue du cadre militaire "Analyser, Discerner et Agir" adaptée au management.

Validation et certification

Certificat de compétences professionelles

Outils pédagogiques

Etudes de cas vécus
Jeux de rôle
Atelier interactif

Contenu de la formation

Fondamentaux du management collaboratif

Les principes de la démarche participative
Engagement et responsabilisation des collaborateurs
Gestion des parties prenantes et des enjeux

Prise de décision managériale

Processus décisionnel en environnement complexe
Cadre de délégation et subsidiarité
Outils décisionnels et gestion des risques

Conduite de l'action collective

RÉFÉRENCE
MGMT0071

CODE RS
6626

CENTRES DE FORMATION
Compiègne

DURÉE DE LA FORMATION
5 jours / 35 heures

ACCUEIL PSH
Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.

Les + Promeo

• 60 ans d'existence
• Une communauté de 3 100 alternautes
• 24 000 stagiaires formés par an
• 3 500 entreprises qui nous font confiance

• Un accompagnement personnalisé et un contact dédié
• L'expertise professionnelle de tous nos formateurs
• La diversité des diplômes sous accréditation par des partenaires de renom
• Une pédagogie active
• Des infrastructures technologiques et un environnement stimulant

Planification et pilotage d'un projet collectif
Gestion des ressources et adaptation aux imprévus
Posture professionnelle et leadership en action

Analyse et amélioration des performances collectives

Retours d'expérience et débriefing après action
Méthodes d'analyse des succès et des échecs
Identification des leviers d'amélioration et mise en œuvre

Transposition des apprentissages en contexte professionnel

Études de cas réels
Élaboration d'un plan d'action personnalisé
Suivi et auto-évaluation des compétences développées

Préparation de la certification RS6626

Présentation du référentiel
Explication des modalités de passage de l'examen
Ateliers sur un cas pratique en fil rouge avec les autres stagiaires

Modalité d’évaluation

Mise en situation professionnelle (résolution de problème en groupe, avec prise en compte d'un handicap réel ou simulé).
Évaluation réflexive individuelle écrite (transposition des acquis dans le contexte professionnel).
QCM basé sur des scénarios et questions indépendantes.