

# Manager des équipes et piloter l'efficacité collective

P R O M E O

Management - Développement personnel

26/05/2026

## Public et prérequis

Managers, chefs de projet, et tout professionnel exerçant des responsabilités au sein d'une équipe.

Les candidats doivent avoir une expérience en tant que manager / responsable d'équipe ou être un professionnel amené à exercer des responsabilités au sein d'une équipe-projet.

## Les objectifs

Instaurer une démarche participative au sein d'une équipe-projet en favorisant l'engagement et la responsabilisation des collaborateurs.

Prendre des décisions managériales en s'appuyant sur une approche collaborative et en intégrant les principes de délégation et de subsidiarité

Réaliser une action collective efficace en adoptant une posture professionnelle adaptée et en tirant parti des expériences passées.

## Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

Apports théoriques et méthodologiques (exposés interactifs, analyse de cas).

Mises en situation (jeux de rôles, simulations de gestion de projets).

Évaluations réflexives (auto-évaluation, feedback collectif).

Méthode issue du cadre militaire "Analyser, Discerner et Agir" adaptée au management.

## Validation et certification

Certificat de compétences professionnelles

## Outils pédagogiques

Études de cas vécus

Jeux de rôle

Atelier interactif

## Contenu de la formation

### Fondamentaux du management collaboratif

Les principes de la démarche participative

Engagement et responsabilisation des collaborateurs

Gestion des parties prenantes et des enjeux

### Prise de décision managériale

Processus décisionnel en environnement complexe

Cadre de délégation et subsidiarité

Outils décisionnels et gestion des risques

### Conduite de l'action collective

### RÉFÉRENCE

**MGMT0071**

### CENTRES DE FORMATION

**Compiègne**

### DURÉE DE LA FORMATION

**5 jours / 35 heures**

### ACCUEIL PSH

**Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.**

## Les + Promeo

- 60 ans d'existence
- Une communauté de 3 100 alternantes
- 24 000 stagiaires formés par an
- 3 500 entreprises qui nous font confiance
- Un accompagnement personnalisé et un contact dédié
- L'expertise professionnelle de tous nos formateurs
- La diversité des diplômes sous accréditation par des partenaires de renom
- Une pédagogie active
- Des infrastructures technologiques et un environnement stimulant

Planification et pilotage d'un projet collectif  
Gestion des ressources et adaptation aux imprévus  
Posture professionnelle et leadership en action

### **Analyse et amélioration des performances collectives**

Retours d'expérience et débriefing après action  
Méthodes d'analyse des succès et des échecs  
Identification des leviers d'amélioration et mise en œuvre

### **Transposition des apprentissages en contexte professionnel**

Études de cas réels  
Élaboration d'un plan d'action personnalisé  
Suivi et auto-évaluation des compétences développées

### **Préparation de la certification RS6626**

Présentation du référentiel  
Explication des modalités de passage de l'examen  
Ateliers sur un cas pratique en fil rouge avec les autres stagiaires

## **Modalité d'évaluation**

Mise en situation professionnelle (résolution de problème en groupe, avec prise en compte d'un handicap réel ou simulé).  
Évaluation réflexive individuelle écrite (transposition des acquis dans le contexte professionnel).  
QCM basé sur des scénarios et questions indépendantes.