

Management et pilotage de l'efficacité collective

PROMEO

Management - Développement personnel

09/10/2026

Public et prérequis

Managers : du team leader aux chefs de service

Les objectifs

Gérer concrètement et en équipe le développement d'une entreprise dans toutes ses composantes : Commerciale, production, achats, comptabilité, finances, ressources humaines, organisation, administration
Coordonner l'ensemble des fonctions de l'entreprise de façon alignée avec sa stratégie

Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

La formation est basée sur la pédagogie active et l'effectuation : apprendre en gérant une entreprise en démarrage, en étant confronté à diverses situations.
Elle est animée par deux formateurs experts, validés par nos équipes pédagogiques et disposant de 10 à 20 années d'expérience dans leur domaine de compétences. Ils s'appuient sur la méthode CEPaGE : Comprendre l'Entreprise Pour Agir en Entrepreneur, pour laquelle ils sont qualifiés.

La formation veille à s'appuyer sur des exemples concrets vécus par les participants dans leurs entreprises et filières métiers

Validation et certification

Attestation de formation

Outils pédagogiques

Pédagogie active : jeux de rôle alternant mises en situation, interactions avec divers partenaires de l'entreprise et apports théoriques en continu.
Jeu de plateau de la méthode CEPaGE : Comprendre l'Entreprise Pour Agir en Entrepreneur
Exemples donnés majoritairement à partir de cas vécus par les participants dans leurs entreprises et filières métiers
Nombreux documents-outils et tableaux remis aux participants
Livret de formation remis à l'issue de la formation
100% présentiel et sans informatique

Contenu de la formation

Décider ensemble

Connaître le contexte des entreprises, ses règles, ses futurs partenaires
Se lancer : investir, s'investir, prendre des décisions mobilisant les différentes fonctions et équipes de l'entreprise
Connaître et expérimenter les multiples fonctions et compétences requises dans une entreprise, dont le management des équipes et les RH
Réfléchir son organisation interne

RÉFÉRENCE

MGMT0098

CENTRES DE FORMATION

Friville

DURÉE DE LA FORMATION

17.5 heures

ACCUEIL PSH

Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.

Les + Promeo

- 60 ans d'existence
- Une communauté de 3 100 alternantes
- 24 000 stagiaires formés par an
- 3 500 entreprises qui nous font confiance
- Un accompagnement personnalisé et un contact dédié
- L'expertise professionnelle de tous nos formateurs
- La diversité des diplômes sous accréditation par des partenaires de renom
- Une pédagogie active
- Des infrastructures technologiques et un environnement stimulant

Savoir coordonner les fonctions essentielles de toute entreprise

Commercial : Prendre en compte la demande et les caractéristiques des marchés

Production : Ajuster la capacité de production et les outils, méthodes et compétences

Finances : Le financement court terme de l'activité de l'entreprise et la rentabilité

Comptabilité – Gestion : Les éléments clés de viabilité économique de l'entreprise

Innovation – R&D : Développer une capacité permanente d'anticipation technique et commerciale

Qualité : Garantir la conformité attendue par les clients

La vision stratégique de son entreprise

Valoriser l'expérience passée pour élaborer un diagnostic stratégique complet et partagé

Construire une vision stratégique à moyen terme : commercial, production, finances, qualité, RSE, et surtout développement organisationnel

Modalité d'évaluation

L'évaluation des acquis est réalisée tout au long de la formation, sur la base d'une grille de neuf blocs de compétences, au travers des mises en situation pratiques des enseignements apportés

A l'issue de la formation, un quizz d'auto-évaluation des compétences acquises est transmis aux participants.