Licence Pro Ressources Humaines à l'international

Ressources Humaines - RSE

01/11/2026

Public et prérequis

Tout public

Titulaires d'un BAC + 2

Validation et certification

Licence Professionnelle Métiers de la Gestion des Ressources Humaines, Parcours RH à l'international
Certification professionnelle de niveau 6 enregistrée au RNCP par l'Université Jules Verne et reconnue par l'Etat. Fiche RNCP n° 40110 enregistrée le 27/01/2025 - code NSF 315

Validation par bloc possible
Le diplôme est composé des blocs de compétences suivants :
RNCP40110BC01 - Utiliser les outilsnumériques de référence

RNCP40110BC02 - Exploiter des données à des fins d'analyse

RNCP40110BC03 - S'exprimer et communiquer à l'oral, à l'écrit, et dans au moins une langue étrangère

RNCP40110BC04 - Se positionner vis à vis d'un champ professionnel

RNCP40110BC05 - Agir en responsabilité au sein d'une organisation professionnelle

RNCP40110BC06 - Contribuer au développement RH

RNCP40110BC07 - Assurer la gestion administrative du personnel

Préparation à la certification Le Robert
Préparation et passage d'une certification en anglais

Modalités de la formation

1 semaine en centre
3 semaines en entreprise

En présentiel

Pré-inscription en ligne sur notre site internet et candidature sur le site de l'UPJV
Admission sur dossier et entretien
Accompagnement dans la recherche d'entreprises
Début de la formation : octobre 2026
Les plans d'accès à nos différents sites sont disponibles sur notre site internet

Passerelles - Métiers - Débouchés

Assistant Ressources humaines / Technicien en Ressources Humaines
Adjoint(e) du responsable Ressources Humaines
Chargé d'études ou de missions RH

RÉFÉRENCE
RHRS0033

CODE RNCP
40110

CENTRES DE FORMATION
Senlis, Beauvais

DURÉE DE LA FORMATION
1 an / 60 jours / 420 heures

ACCUEIL PSH
Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.

PARTENAIRE

Les + Promeo

Taux de réussite à l'examen **95,6 % en 2025**

• 60 ans d'existence
• Une communauté de 3 100 alternautes
• 24 000 stagiaires formés par an
• 3 500 entreprises qui nous font confiance

• Un accompagnement personnalisé et un contact dédié
• L'expertise professionnelle de tous nos formateurs
• La diversité des diplômes sous accréditation par des partenaires de renom
• Une pédagogie active

Contenu de la formation

Outils et pratiques de GRH

Stratégie d'entreprise
Les outils de mesure RH
La démarche GPEC
Techniques de recrutement
Gestion des compétences et de la formation
La GRH dans le secteur public

GRH, dimensions juridique, sociale, humaine et RH à l'international

Droit social pratique - Droit individuel et collectif
Négociation sociale
Psychosociologie et sociologie organisationnelle
Droit international et Droit du travail
Droit social et européen
Pratiques sociales européennes
Anglais

La fonction RH, aspects budgétaires et financiers

Initiation paye
Politiques et pratiques de rémunération
Gestion budgétaire et financière

Communication et compétences managériales

Projet Professionnel Personnalisé
Communication et comportements professionnels
Anglais professionnel
Informatique / NTIC
Méthodologie de rédaction du mémoire

Mémoire

Soutenance de mémoire

• Des infrastructures technologiques et un environnement stimulant