Le système de management de l'énergie selon l'ISO 50001

Gestion de l'énergie, QHSE

23/11/2026

Public et prérequis

Tout public

Aucun prérequis.

Les objectifs

Mettre en place une gestion durable de l'énergie
Identifier les axes d'amélioration et de réduction des coûts liés à l'énergie
Identifier les principaux outils permettant de piloter un système de management de l'énergie de type ISO 50001

Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

Alternance d'apports théoriques, de cas pratiques, de mises en situation
La formation est animée par des formateurs experts, validés par nos équipes pédagogiques et disposant de 5 à 10 années d'expérience dans leur domaine de compétences

Validation et certification

Attestation de formation

Outils pédagogiques

Supports théoriques et réglementaires
Cas pratiques, mises en situations à partir d'exercices concrets
Documents types

Contenu de la formation

Les enjeux et principes d'un système de management de l'énergie

Le contexte réglementaire (les obligations et les incitations)
Enjeux climatiques, énergétiques et de développement durable
Principes de fonctionnement d'un système de management de l'énergie, le vocabulaire

Les principales exigences de la norme ISO 50001

Contexte de l'organisme : analyse du contexte, compréhension des attentes des parties intéressées, identification des enjeux internes et externes, définition du domaine d'application
Leadership : engagement de la direction et des managers, la politique énergétique, rôles et responsabilités
Planification : du bilan énergétique aux objectifs et plan d'action (revue énergétique et détermination des usages énergétiques significatifs, indicateurs de rendements, consommation de référence et collecte de données, objectifs et cibles..)
Support : compétence, sensibilisation, communication, informations documentées
Réalisations des activités opérationnelles : planification et maitrise opérationnelle,

RÉFÉRENCE
ENER0010

CENTRES DE FORMATION
Compiègne, Amiens

DURÉE DE LA FORMATION
1 jour / 7 heures

ACCUEIL PSH
Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.

Les + Promeo

• 60 ans d'existence
• Une communauté de 3 100 alternautes
• 24 000 stagiaires formés par an
• 3 500 entreprises qui nous font confiance

• Un accompagnement personnalisé et un contact dédié
• L'expertise professionnelle de tous nos formateurs
• La diversité des diplômes sous accréditation par des partenaires de renom
• Une pédagogie active
• Des infrastructures technologiques et un environnement stimulant

conception, achats/approvisionnements
Évaluation des performances : surveillance, mesures, analyses, évaluation de la conformité, audit interne, revue de management
Amélioration : gestion des non-conformités, actions correctives, amélioration continue

La surveillance et la mesure

Construire les indicateurs de performances Energétiques
La revue énergétique et repérer les secteurs d'usage énergétique significatifs
Mettre en place des plans d'actions

Mettre en œuvre un système de management de l'énergie

Impliquer les acteurs internes et externes
Recueillir les informations nécessaires à la planification, évaluation et contrôle
Identifier et sélectionner les actions clés sur les installations, les équipements, les pratiques… raisonner impacts et économies
Piloter la revue de direction : constater et prendre des décisions
Assurer la veille réglementaire et technologique
Bien préparer ses audits (certification, internes
Mettre en place l'action continue

Modalité d’évaluation

L'évaluation des acquis est réalisée tout au long de la formation au travers de mises en situations et exercices proposés.