

# Le système de management de la sécurité selon l'ISO 45001 v2015

PROMEO

QHSE

19/01/2026

## Public et prérequis

Animateur, Responsable QSE

Pas de prérequis.

## Les objectifs

Aborder les enjeux stratégiques du système de management de la sécurité

Connaître les chapitres de la norme

Appréhender les nouvelles postures d'audit en ISO 45001

## Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

Alternance d'apports théoriques, de cas pratiques, de mises en situation

La formation est animée par des formateurs experts, validés par nos équipes

pédagogiques et disposant de 5 à 10 années d'expérience dans leur domaine de compétences

## Validation et certification

Attestation de formation

## Outils pédagogiques

Plateforme e-learning EASI.

Ateliers didactiques représentatifs des ateliers industriels.

Salles de formation.

## Contenu de la formation

### Les enjeux réglementaires

Les obligations de l'employeur

Les interlocuteurs internes et externes

Les affichages et registres obligatoires

Les responsabilités civiles et pénales

### La culture Sécurité

Définition de la culture Sécurité

Comment mettre en place la culture Sécurité

### L'ISO 31000 : l'analyse des risques

La norme

Les outils d'analyse de risque (AMDEC ...)

Les sources documentaires associées

### L'ISO 45001

### RÉFÉRENCE

**QHSE0002**

### CENTRES DE FORMATION

**Saint-Quentin**

### DURÉE DE LA FORMATION

**1 jour / 7 heures**

### ACCUEIL PSH

**Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.**

## Les + Promeo

- 60 ans d'existence
- Une communauté de 3 100 alternantes
- 24 000 stagiaires formés par an
- 3 500 entreprises qui nous font confiance
- Un accompagnement personnalisé et un contact dédié
- L'expertise professionnelle de tous nos formateurs
- La diversité des diplômes sous accréditation par des partenaires de renom
- Une pédagogie active
- Des infrastructures technologiques et un environnement stimulant

Contexte de l'organisme  
Leadership et codécision  
Planification  
Support  
Réalisation des actions opérationnelles  
Évaluation de la performance  
Amélioration continue

**Intégration dans les autres systèmes de management**

## Modalité d'évaluation

L'évaluation des acquis est réalisée tout au long de la formation au travers des mises en situation et exercices proposés