

# Le risque routier : quelles actions de prévention à mettre en place

PROMEO

QHSE

06/12/2025

## Public et prérequis

Chefs d'entreprise, cadres dirigeants, salariés en charge ou impliqués dans les questions de prévention des risques professionnels, présidents de CSE représentants patronaux assumant des mandats liés à la sécurité, la santé au travail et l'amélioration des conditions de travail, des entreprises employant majoritairement de salariés du régime général de sécurité sociale.

Aucun prérequis

## Les objectifs

Évaluer le risque routier encouru par les salariés  
Définir les conditions de lancement d'une démarche de prévention du risque routier  
Identifier les principaux éléments d'un plan de prévention du risque routier en entreprise

## Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

Alternance d'apports théoriques, de cas pratiques, de mises en situation  
La formation est animée par des formateurs experts, validés par nos équipes pédagogiques et disposant de 5 à 10 années d'expérience dans leur domaine de compétences

## Validation et certification

Attestation de formation

## Outils pédagogiques

Supports théoriques et réglementaires  
Cas pratiques, mises en situations à partir d'exercices concrets  
Documents types

## Contenu de la formation

### Le cadre réglementaire

### L'évaluation du risque routier lié aux activités de l'entreprise

Lien avec le document unique  
Par les statistiques d'accidents  
Par l'analyse des situations de travail  
Les définitions : accidents de travail, accidents de trajet, maladies professionnelles

### La démarche, le plan de prévention du risque routier en entreprise de prévention

Présentation et étapes  
Conditions de mise en oeuvre et de réussite de la démarche  
Repérage des domaines d'action :  
Organisation du travail (gestion des déplacements)

### RÉFÉRENCE

QHSE0009

### CENTRES DE FORMATION

**Senlis, Beauvais, Soissons, Amiens**

### DURÉE DE LA FORMATION

**1 jour / 7 heures**

### ACCUEIL PSH

**Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.**

## Les + Promeo

- 60 ans d'existence
- Une communauté de 3 100 alternantes
- 24 000 stagiaires formés par an
- 3 500 entreprises qui nous font confiance
- Un accompagnement personnalisé et un contact dédié
- L'expertise professionnelle de tous nos formateurs
- La diversité des diplômes sous accréditation par des partenaires de renom
- Une pédagogie active
- Des infrastructures technologiques et un environnement stimulant

Comportements des salariés conducteurs (règlement intérieur, charge conducteur, formation, gestion des permis de conduire, alcool, drogues ...)

Véhicules (choix, entretien, assurance, arrimage des charges ...)

Parking et circulation sur le site

Communication

#### **L'identification des acteurs et ressources disponibles**

**Le cas particulier des déplacements domicile/travail : gestion du risque trajet**

#### **L'élaboration du plan de mobilité**

### **Modalité d'évaluation**

L'évaluation des acquis est réalisée tout au long de la formation au travers des mises en situation et exercices proposés.