L'accompagnement des salariés

Ressources Humaines - RSE

28/11/2026

Public et prérequis

RRH, assistants RH, attachés de direction, responsables administratifs ou toute personne amenée à prendre en charge tout ou partie de la gestion des ressources humaines au sein d'une PME.

Les objectifs

Accompagner le développement des compétences
Gérer les situations individuelles sensibles
Sécuriser la fin de la relation de travail

Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

Pédagogie active et opérationnelle alternant apports méthodologiques, études de cas, analyses de documents RH, exercices pratiques et mises en situation.

Les participants travaillent sur des situations directement inspirées de la gestion quotidienne d'une PME et utilisent des outils leur permettant de sécuriser leurs pratiques.

Validation et certification

Attestation de formation

Contenu de la formation

Accompagner le développement des compétences

Distinguer entretien professionnel et entretien d'évaluation.
Organiser et conduire les entretiens professionnels.
Assurer le suivi du parcours professionnel des salariés.
Identifier les obligations de l'employeur en matière d'adaptation et de développement des compétences.
Construire les bases d'un plan de développement des compétences.
Identifier le rôle de l'OPCO et les principales possibilités de financement

Gérer les situations individuelles sensibles

Identifier et traiter les premiers signes de difficulté.
Gérer les absences et situations pouvant affecter le parcours du salarié.
Distinguer accompagnement, recadrage et sanction disciplinaire.
Respecter les principales étapes d'une procédure disciplinaire.
Identifier les bons interlocuteurs et savoir quand solliciter une expertise externe.

Sécuriser la fin de la relation de travail

Identifier les différents modes de rupture du contrat.
Comprendre les principales étapes d'une procédure de licenciement.
Sécuriser une rupture conventionnelle.
Identifier les points de vigilance relatifs à la démission et aux autres situations de

RÉFÉRENCE
RHRS0061

CENTRES DE FORMATION
Senlis, Beauvais, Compiègne, Saint-Quentin, Soissons

DURÉE DE LA FORMATION
1 jour / 7 heures

ACCUEIL PSH
Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.

Les + Promeo

• 60 ans d'existence
• Une communauté de 3 100 alternautes
• 24 000 stagiaires formés par an
• 3 500 entreprises qui nous font confiance

• Un accompagnement personnalisé et un contact dédié
• L'expertise professionnelle de tous nos formateurs
• La diversité des diplômes sous accréditation par des partenaires de renom
• Une pédagogie active
• Des infrastructures technologiques et un environnement stimulant

départ.
Préparer les documents obligatoires de fin de contrat.
Identifier les principales indemnités associées à la rupture.

Modalité d’évaluation

Évaluation des connaissances en début de formation permettant d'identifier le niveau des participants.
Évaluation formative tout au long du parcours à travers des cas pratiques, exercices et mises en situation.
Évaluation finale permettant de vérifier la capacité à identifier et appliquer les principales obligations RH abordées pendant les trois journées.