

Public et prérequis

DRH, RRH, tout collaborateur RH / Recrutement / Formation, chef de projet...

Avoir suivi la formation « IA - Découvrir et exploiter les potentiels de l'Intelligence Artificielle Générative » ou avoir les prérequis correspondants

Connaissance de l'informatique et de la navigation internet

Équipement : PC/Mac, tablette 7" minimum (smartphone déconseillé), casque / écouteurs fortement recommandés

Windows 7/10 (recommandé), MacOS 10.11, ios 12.4 ou supérieur

Navigateur internet : Google Chrome

Connexion internet ADSL ou fibre (pour la visio-conférence 8 Mb/s ou supérieur)

Résolution d'affichage : 1280 x 768 minimum

Ouverture de ports TCP/UDP spécifiques (pour la visio-conférence)

Les objectifs

Comprendre et intégrer l'écosystème de l'IA générative en RH

Produire des contenus RH multiformats avec l'IA

Optimiser les processus RH grâce à l'IA

Digitaliser et automatiser le recrutement et la gestion des candidatures

Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

Alternance d'apports théoriques, de cas pratiques sur différentes IAG et une diversité de cas d'usages pour accroître son efficacité dans la fonction RH

La formation est animée par des formateurs experts, validés par nos équipes pédagogiques et disposant de 5 à 10 années d'expérience dans leur domaine de compétences.

Validation et certification

Certificat de réalisation

Outils pédagogiques

Présentations interactives

Plateformes d'IAG en ligne

Ateliers pratiques en groupe

Études de cas et exemples concrets

Mise à disposition possible d'ordinateurs portables sur demande, lors de l'inscription

Contenu de la formation

Comprendre et intégrer l'écosystème de l'IA générative en RH

Expliquer les principes de fonctionnement des IA et IAG applicables aux Ressources Humaines.

Identifier les opportunités, limites et risques liés à l'utilisation de l'IA en contexte RH.

RÉFÉRENCE

RHRS0027

CENTRES DE FORMATION

Saint-Quentin

DURÉE DE LA FORMATION

2 jours / 14 heures

ACCUEIL PSH

Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.

Les + Promeo

- 60 ans d'existence
- Une communauté de 3 100 alternantes
- 24 000 stagiaires formés par an
- 3 500 entreprises qui nous font confiance
- Un accompagnement personnalisé et un contact dédié
- L'expertise professionnelle de tous nos formateurs
- La diversité des diplômes sous accréditation par des partenaires de renom
- Une pédagogie active
- Des infrastructures technologiques et un environnement stimulant

Déployer l'IA générative de manière responsable et sécurisée dans les processus RH.
Appliquer les bonnes pratiques de prompt engineering adaptées aux usages RH

Produire des contenus RH multiformats avec l'IA

Utiliser l'IA générative pour créer des contenus RH écrits, audio et vidéo.
Concevoir des supports de communication RH : blog, landing page, livre blanc, contenus pour réseaux sociaux (Facebook, Instagram, LinkedIn).
Adapter les contenus générés aux publics internes et externes.
Intégrer l'IA dans les pratiques du formateur interne et faire évoluer son rôle

Optimiser les processus RH grâce à l'IA

Créer des fiches de poste et des référentiels d'emploi à l'aide de l'IA.
Concevoir des supports d'entretien annuel et professionnel avec l'IA.
Élaborer un Plan de Développement des Compétences assisté

Digitaliser et automatiser le recrutement et la gestion des candidatures

Comprendre le fonctionnement des ATS (Applicant Tracking Systems).
Mettre en place un outil de gestion des candidatures assisté par l'IA : publication d'offres, gestion du pipeline, intégration avec d'autres outils.
Automatiser des réponses personnalisées à l'ensemble des candidats.
Numériser et retranscrire des documents RH manuscrits en formats digitaux via l'IA

Modalité d'évaluation

L'évaluation des acquis est réalisée tout au long de la formation au travers de quiz et cas pratiques à réaliser qui valideront les connaissances et les compétences acquises.