Gestion des variables et paramètres de paie

Ressources Humaines - RSE

07/12/2025

Public et prérequis

Personnel de service RH, attaché(e) de direction ou de gestion polyvalent(e), ou toute personne souhaitant se professionnaliser dans la gestion des variables et paramètres de paie

Aucun prérequis

Les objectifs

Collecter et saisir des éléments variables de paie indispensables à l'élaboration des bulletins de paie
Recueillir les informations individuelles nécessaires pour valorisation des évènements liés au temps de travail
Contrôler les congés payés, absences et incidences des arrêts de travail

Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

Alternance d'apports théoriques et de cas pratiques

La formation est animée par des formateurs experts, validés par nos équipes pédagogiques et disposant de 5 à 10 années d'expérience dans leur domaine de compétences.

Ce parcours de formation est intégré au sein du bloc de compétences BC01 « Assurer les missions opérationnelles de la GRH » de notre titre professionnel « Assistant ressources humaines » de niveau 5 (européen), d'une durée de 33 jours.

Validation et certification

Attestation de formation

Outils pédagogiques

Supports théoriques et réglementaires
Multiples cas pratiques, exercices concrets
Outils et documents types

Contenu de la formation

Variables et paramètres de paie

Identification des documents individuels nécessaires pour justifier les données de la paie
Informations individuelles indispensables : primes, acomptes, oppositions sur salaires, éléments concernant la complémentaire santé et la prévoyance
Valorisation des évènements liés au temps de travail des salariés
Comment assurer la bonne prise en compte des paramètres individuels de paie
Réalisation d'un contrôle exhaustif des variables et paramètres de paie pour garantir l'exactitude du bulletin de paie
Tenue d'un dossier paie numérisé pour chaque salarié
Bases essentielles de la règlementation sociale en vigueur
Règles de présentation et de diffusion du bulletin de paie

RÉFÉRENCE
RHRS0003

CENTRES DE FORMATION
Saint-Quentin

DURÉE DE LA FORMATION
4 jours / 28 heures

ACCUEIL PSH
Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.

Les + Promeo

• 60 ans d'existence
• Une communauté de 3 100 alternautes
• 24 000 stagiaires formés par an
• 3 500 entreprises qui nous font confiance

• Un accompagnement personnalisé et un contact dédié
• L'expertise professionnelle de tous nos formateurs
• La diversité des diplômes sous accréditation par des partenaires de renom
• Une pédagogie active
• Des infrastructures technologiques et un environnement stimulant

Les points clés pour réussir ses missions dédiées à la paie

Application d'un système de classement protégé des dossiers de paie
Comment garantir la confidentialité du processus de la paie
Recherche des informations dans la documentation professionnelle
Comment obtenir, dans ou en dehors de l'entreprise, des informations nécessaires pour une actualisation des données collectives et individuelles de la paie
Collaboration et échanges en lien avec les acteurs internes au sein de l'entreprise (managers, salariés, …) ou externes (cabinets comptable, …)
Respect des 4 critères de performance liés à la gestion de les variables et paramètres de paie

Modalité d’évaluation

L'évaluation des acquis est réalisée tout au long de la formation au travers des mises en situation, cas pratiques et exercices proposés.