Gestion des activités de l'équipe (CCPI)

Management - Développement personnel

28/11/2026

Public et prérequis

Manager débutant

Maitriser les savoirs fondamentaux

Les objectifs

Organiser, préparer les activités de l'équipe
Gérer les moyens et les ressources de l'équipe
Contrôler l'activité de l'équipe

Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

Alternance d'apports théoriques, de cas pratiques et de mises en situation
La formation est animée par des formateurs experts, validés par nos équipes pédagogiques et disposant de 5 à 10 années d'expérience dans leur domaine de compétences

Validation et certification

Certificat de compétences professionelles

Outils pédagogiques

Etudes de cas vécus
Jeux de rôle
Atelier interactif

Contenu de la formation

C1.Organiser, préparer les activités de l'équipe

Décliner les orientations de l'organisation en enjeux et objectifs opérationnels pour l'équipe et proposer un plan d'actions
Fixer des objectifs individuels en cohérence avec les objectifs de l'organisation ou/et des clients et de l'équipe
Organiser et planifier les activités de l'équipe en fonction des priorités fixées et du plan de charge
Vérifier l'application des méthodes de travail et de gestion de l'activité

C2.Gérer les moyens et les ressources de l'équipe

Répartir les effectifs selon l'activité (gestion des présences et des absences, gestion des aléas) à l'aide des outils existants au sein de l'organisation.
Adapter les ressources de son équipe selon l'activité et les consignes et au regard des objectifs fixés, des priorités et des contraintes.
Renseigner les indicateurs de suivi des moyens et ressources de l'équipe

C3.Gérer et contrôler l'activité de l'équipe

RÉFÉRENCE
MGMT0028

CODE RS
7167

CENTRES DE FORMATION
Saint-Quentin

DURÉE DE LA FORMATION
5 jours / 35 heures

ACCUEIL PSH
Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.

PARTENAIRE
UIMM

Les + Promeo

• 60 ans d'existence
• Une communauté de 3 100 alternautes
• 24 000 stagiaires formés par an
• 3 500 entreprises qui nous font confiance

• Un accompagnement personnalisé et un contact dédié
• L'expertise professionnelle de tous nos formateurs
• La diversité des diplômes sous accréditation par des partenaires de renom
• Une pédagogie active
• Des infrastructures technologiques et un environnement stimulant

Identifier et mettre en place des indicateurs de suivi
Renseigner les indicateurs de suivi de ressources de l'équipe à l'aide des outils existants au sein de l'organisation
Analyser les résultats de l'équipe au regard des objectifs, des indicateurs et des critères en place
Communiquer les résultats liés à l'activité de l'équipe
Contribuer à l'amélioration des résultats de l'équipe

Modalité d’évaluation

L'évaluation des acquis est réalisée tout au long de la formation au travers des mises en situation et exercices proposés et à la complétude d'un livret de compétence
La formation est validée par un CCPI (certificat de compétences Professionnelles Interbranches). L'évaluation sera réalisée lors de la dernière journée et s'effectuera en deux étapes : une première évaluation lors d'une mise en situation professionnelle et une deuxième évaluation par questionnement sur la base du livret de compétences