

# Formation des élus en Santé Sécurité et Conditions de travail (3 jours)

P R O M E O

Formations Réglementaires

08/04/2026

## Public et prérequis

Élu(e)s du CSE (titulaires et suppléants) en renouvellement (toutes tailles d'entreprises).

Aucun prérequis

## Les objectifs

Comprendre les attributions et les moyens du CSE en matière de Santé, Sécurité et Conditions de travail

Repérer et analyser les risques afin de participer à la démarche de prévention

Identifier les étapes de la réalisation des missions d'enquête et d'inspection

## Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

Alternance d'apports théoriques, de cas pratiques, de mises en situation

La formation est animée par des formateurs experts, validés par nos équipes pédagogiques et disposant de 5 à 10 années d'expérience dans leur domaine de compétences

## Validation et certification

Attestation de formation

## Outils pédagogiques

Supports théoriques et réglementaires

Cas pratiques, mises en situation à partir d'exercices concrets

Documents types

## Contenu de la formation

### COMPRENDRE LES ATTRIBUTIONS ET LES MOYENS DU CSE EN MATIÈRE DE SSCT

Enjeux et obligations de l'employeur

Responsabilités civile et pénale de l'employeur

Enjeux humains, économiques et juridiques, le principe de l'assurance ATMP

Notions de santé physique et mentale : les définitions essentielles

Les principes et les indicateurs de prévention

Les acteurs internes et externes de la prévention

Le CSE : composition, principes de fonctionnement

Le rôle du président, des membres élus et du secrétaire, des élus composant le CSE, du représentant syndical, du Médecin du travail, de l'Inspecteur du travail...

### REPÉRER ET ANALYSER LES RISQUES AFIN DE PARTICIPER A LA DÉMARCHE DE PRÉVENTION

#### RÉFÉRENCE

**REGL0074**

#### CENTRES DE FORMATION

**Compiègne, Saint-Quentin,  
Amiens**

#### DURÉE DE LA FORMATION

**3 jours / 21 heures**

#### ACCUEIL PSH

**Formation ouverte aux  
personnes en situation de  
handicap. Moyens de  
compensation à étudier avec le  
référént handicap du centre  
concerné.**

## Les + Promeo

- 60 ans d'existence
- Une communauté de 3 100 alternantes
- 24 000 stagiaires formés par an
- 3 500 entreprises qui nous font confiance
- Un accompagnement personnalisé et un contact dédié
- L'expertise professionnelle de tous nos formateurs
- La diversité des diplômes sous accréditation par des partenaires de renom
- Une pédagogie active
- Des infrastructures technologiques et un environnement stimulant

Identifier et évaluer les risques :

Définir danger, risque, dommage, situation dangereuse

S'approprier le DUER comme outil de pilotage

Identifier les risques au sein de votre entreprise.

Savoir rechercher les informations liées aux risques et aux obligations en santé et sécurité :

Aménagement des locaux

Ergonomie des postes

Aménagement pour les personnes handicapées

Hygiène des locaux

Autorisations, habilitations des salariés

Information et formation sécurité

Les facteurs de RPS

Pénibilité

Intervention des entreprises extérieures, ....

Particularités des établissements ERP, IGH, SEVESO

## **IDENTIFIER LES ÉTAPES DE LA RÉALISATION DES MISSIONS D'ENQUÊTE ET D'INSPECTION**

Agir en cas de droit d'alerte et de retrait

Différencier accident de travail, accident de trajet et maladie professionnelle

Mener des enquêtes :

Recueillir des faits

Construire un arbre de causes

Proposer des actions de prévention à l'employeur.

Réaliser des inspections :

Quand procéder à une inspection ?

Grilles d'inspection

Étapes et compte-rendu d'inspection

Établir le lien avec le document unique (DUER)

Remontée d'informations auprès du CSE.

## **RETOUR D'EXPÉRIENCES**

Identifier les difficultés rencontrées, les exprimer et les analyser

Questions / réponses sur les points nécessitant un retour.

## **Modalité d'évaluation**

L'évaluation des acquis est réalisée tout au long de la formation au travers des mises en situation et exercices proposés.