Évaluation pré-formative liée aux aptitudes - En distanciel

Prestation et Conseil en Entreprise, Ressources Humaines - RSE

21/11/2026

Public et prérequis

Tout salarié ou candidat à positionner préalablement à un parcours de formation

Aucun prérequis
Equipement : PC/Mac, tablette 7” minimum (smartphone déconseillé), casque / écouteurs fortement recommandés
Windows 7/10 (recommandé), MacOs 10.11, Ios 12.4 ou supérieur
Navigateur internet : Google Chrome
Connexion internet ADSL ou fibre (pour la visio-conférence 8 Mb/s ou supérieur)
Résolution d'affichage : 1280 x 768 minimum
Ouverture de ports TCP/UDP spécifiques (pour la visio-conférence)

Les objectifs

Évaluer les aptitudes comportementales en amont d'un parcours de formation
Conduire un entretien de restitution et de motivation
Formaliser et communiquer une synthèse d'évaluation pré-formative

Les méthodes pédagogiques et d’encadrement

L'évaluation pré-formative liée aux aptitudes représente une durée totale de 3h30 minutes, dont 2h30 d'entretiens approfondis (entretien de restitution et entretien de motivation) et une heure forfaitaire estimée de passation de test à distance par le candidat.
Cette durée ne tient pas compte du temps de back up du consultant (analyse du besoin, envoi du/des test(s) en amont, interprétation du/des test(s), réalisation d'un compte-rendu).

ORGANISATION DU DÉROULÉ DE L'ÉVALUATION PRÉ-FORMATIVE :

EN AMONT DE LA PRESTATION :
Par le consultant PROMEO : Analyse du besoin avec l'entreprise en fonction du référentiel de formation et niveau d'étude du candidat & envoi de la passation du/des test(s) digital(ux) au candidat ou via l'entreprise
Par le candidat : Passation du/des test(s) digital(ux)
Par le consultant PROMEO : Interprétation du/des test(s)

RÉALISATION DE LA PRESTATION AVEC LE CANDIDAT :
Présentation du contexte
Entretien de restitution
Entretien de motivation

A L'ISSUE DE LA PRESTATION :
Rédactionnel du compte-rendu PROMEO remis à la direction de l'entreprise

ENCADREMENT :
Il est assuré par un référent.
La prestation est animée par un consultant RH et agréé, validé par nos équipes pédagogiques et disposant de 5 à 10 années d'expérience dans son domaine de compétences.
En amont du positionnement : présentation du déroulé, des jalons, du calendrier et

RÉFÉRENCE
PRCE0015

CENTRES DE FORMATION
Senlis, Beauvais, Compiègne, Saint-Quentin, Soissons, Amiens, Friville

DURÉE DE LA FORMATION
3.5 heures

ACCUEIL PSH
Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.

Les + Promeo

• 60 ans d’existence
• Une communauté de 3 100 alternautes
• 24 000 stagiaires formés par an
• 3 500 entreprises qui nous font confiance

• Un accompagnement personnalisé et un contact dédié
• L’expertise professionnelle de tous nos formateurs
• La diversité des diplômes sous accréditation par des partenaires de renom
• Une pédagogie active
• Des infrastructures technologiques et un environnement stimulant

des outils d’échanges (forum, chat)
Tout au long du déroulé : un entretien approfondi sous forme de classe virtuelle, réponses aux questions du candidat via les outils mis à sa disposition

OPTIONS POSSIBLES :
Passation de tests d'aptitudes cognitives ou intellectuelles
Passation des tests d'aptitudes managériaux "ManageR" (prestation PROMEO nommée Positionnement managérial "ManageR")
Passation de tests techniques métiers

Cette prestation peut-être réalisée en tout ou partie en distanciel. Planning à la carte défini d'un commun accord.

Les évaluations pré-formatives sont réalisées par des consultants agréés, validés par nos équipes pédagogiques et disposant de 5 à 10 années d'expérience dans leur domaine de compétences.

Validation et certification

Prestation

Outils pédagogiques

Test(s) d'aptitude digitalisé(s)
Compte-rendu normé

Contenu de la formation

Évaluer les aptitudes comportementales en amont d'un parcours de formation

Mettre en œuvre un ou plusieurs tests d'aptitudes comportementales adaptés au contexte et au public.
Identifier et analyser les comportements professionnels et relationnels, notamment : rigueur, organisation, autonomie, communication, travail en équipe, capacité d'adaptation, gestion du stress, esprit d'analyse et de synthèse, initiative, anticipation et innovation.

Conduire un entretien de restitution et de motivation

Restituer de manière claire, structurée et objective les résultats des tests d'aptitudes.
Mener un entretien approfondi permettant d'explorer les motivations, les attentes et la capacité d'engagement du candidat dans un parcours de formation.
Croiser les résultats des tests avec les échanges en entretien pour affiner le diagnostic pré-formatif

Formaliser et communiquer une synthèse d'évaluation pré-formative

Rédiger un compte rendu structuré et argumenté des résultats de l'évaluation pré-formative.
Mettre en évidence les points forts, les axes de vigilance et les préconisations d'orientation ou d'adaptation du parcours.
Restituer les conclusions auprès de la direction et/ou du service RH afin d'éclairer la décision d'entrée en formation

Modalité d’évaluation

Les évaluations sont réalisées via un/des test(s) d'aptitude comportementale digitalisé(s).
Les tests utilisés dans le cadre de l'évaluation proviennent de maisons d'éditions et sont pertinents, validés et étalonnés.
Ils sont digitalisés afin d'optimiser l'organisation pour l'entreprise et le candidat, et

l'interprétation approfondie des tests en amont de l'entretien de restitution par le consultant PROMEO.
Cette évaluation pré-formative peut être approfondie avec des évaluations techniques métiers.