

# Ecole RSE : cycle référent responsabilité sociétale des...

Ressources Humaines - RSE

PROMEO

19/01/2026

## Public et prérequis

Collaborateurs impliqués dans la mise en place d'une démarche RSE au sein de leur entreprise

## Les objectifs

Appréhender les principes, enjeux et pratiques de la RSE  
Mobiliser sa gouvernance sur une démarche RSE  
Mettre en œuvre et évaluer sa démarche RSE  
Améliorer et consolider sa démarche RSE  
Communiquer et progresser avec ses parties prenantes  
Se préparer à la certification Ecole "référent RSE"

## Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

Alternance d'apports théoriques, de cas pratiques, de mises en situation

La formation est animée par des formateurs experts, validés par nos équipes pédagogiques et disposant de 5 à 10 années d'expérience dans leur domaine de compétences

## Validation et certification

Attestation de formation

## Contenu de la formation

### M1 : Appréhender les principes, enjeux et pratiques de la RSE

Acquérir les fondamentaux de la RSE  
Recommander l'intégration de la RSE à l'ensemble de l'organisation  
Connaître le cadre réglementaire en RSE  
Connaître les initiatives de « RSE volontaire »  
Comprendre l'opportunité d'une démarche RSE et l'intérêt de s'engager pour l'entreprise  
Valoriser le choix d'une démarche de « Performance globale »  
Découvrir des exemples de pratiques d'entreprises  
S'initier à l'évaluation d'entreprise

### M2 : Mobiliser sa gouvernance sur une démarche RSE

Rappeler les connaissances acquises en module 1  
Résumer la méthode de mobilisation de sa gouvernance  
Acquérir les bases d'analyse du contexte d'une entreprise  
Apprendre à préparer la présentation au dirigeant  
Anticiper son questionnement et se préparer à y répondre  
Connaître les différents modes d'organiser RSE en PME  
Accompagner le dirigeant dans son engagement et sa communication  
Savoir valoriser la doctrine et la méthode UIMM

RÉFÉRENCE  
RHRS0043

CENTRES DE FORMATION  
Senlis

DURÉE DE LA FORMATION  
6 jours / 42 heures

ACCUEIL PSH  
Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.

## Les + Promeo

- 60 ans d'existence
- Une communauté de 3 100 alternantes
- 24 000 stagiaires formés par an
- 3 500 entreprises qui nous font confiance
- Un accompagnement personnalisé et un contact dédié
- L'expertise professionnelle de tous nos formateurs
- La diversité des diplômes sous accréditation par des partenaires de renom
- Une pédagogie active
- Des infrastructures technologiques et un environnement stimulant

### **M3 : Mettre en œuvre et évaluer sa démarche RSE**

Rappeler les connaissances acquises en module 2  
Rappeler les deux pratiques fondamentales de la RSE  
Souligner l'universalité de ces deux pratiques  
Identifier ses enjeux pertinents et sa performance

### **M4 : Améliorer et consolider sa démarche RSE**

Rappeler les connaissances acquises en module 3  
Rappeler le positionnement du référentiel UIMM  
Approfondir l'approche 1 de gouvernance  
Approfondir l'approche 2 Social – RH  
Approfondir l'approche 3 Produits – Marchés – Services  
Approfondir l'approche 4 Production et impact environnemental  
Approfondir l'approche 5 Ecosystème de l'entreprise

### **M5 : Communiquer et progresser avec ses parties prenantes**

Rappeler les connaissances acquises en module 4  
Rappeler les différentes formes de communication avec les parties prenantes  
Synthétiser les éléments d'une communication de direction en RSE  
Acquérir ou approfondir les bases de la communication interne  
Rappeler les bases d'une communication institutionnelle, dont celle du projet RSE, notamment pour les clients  
Comprendre la communication extra-financière des grands groupes  
Définir un reporting RSE adapté au PME  
S'approprier la façon de communiquer avec les fournisseurs  
Prendre en compte les priorités selon les parties prenantes  
Echanger de bonnes pratiques en communication avec fournisseurs et autres parties prenantes  
Être sensibilisé aux différents degrés de communication et aux acteurs concernés

### **Activités Intersession**

M1-M2 : Analyse macro du contexte de son entreprise  
M2-M3 : Proposition de présentation du projet RSE à son DG  
M3-M4 : Fiches de bonnes pratiques par enjeu (sur trame proposée)  
M4-M5 : Auto-évaluation de l'entreprise (ébauche du plan d'action)

## **Modalité d'évaluation**

Présentation des travaux réalisés devant la commission d'évaluation composée d'un représentant de l'UIMM territoriale centre d'examen et d'un professionnel issu d'une entreprise.  
Évaluation des acquis réalisée tout au long de la formation au travers de mises en situations et exercices