Développer un management bienveillant

Management - Développement personnel

11/11/2026

Public et prérequis

Manager en perfectionnement

Etre en poste

Les objectifs

Communiquer positivement pour motiver les équipes et faciliter l'adhésion
S'adapter aux personnes (autonomie, langage, personnalité, préférences,…)
Mieux gérer les désaccords et les personnes en opposition

Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

Pédagogie active favorisant le partage d'expériences
Apport d'outils pratiques, de mises en situations autour de cas réels d'entreprise
Plans d'actions individuels à mettre en œuvre
La formation est animée par des formateurs experts, validés par nos équipes pédagogiques et disposant de 5 à 10 années d'expérience dans leur domaine de compétences

Validation et certification

Attestation de formation

Contenu de la formation

Définir la bienveillance en management

Distinguer la bienveillance de la naïveté
Dessiner le périmètre de la bienveillance en tant que manager
Identifier les leviers de la bienveillance dans son management
Autodiagnostic : son degré de bienveillance à l'égard de ses collaborateurs

Communiquer positivement pour motiver les équipes et faciliter l'adhésion

Dépasser les sentiments négatifs sur la situation et les personnes et utiliser une communication positive
Partager une vision positive de la situation et des équipes, renforcer la confiance et la réactivité
Traduire la vision stratégique de la Direction en organisation opérationnelle qui a du sens pour les équipes
Donner l'impulsion et l'énergie, incarner ses messages avec une communication non-verbale efficace

S'adapter aux personnes (autonomie, langage, personnalité, préférences,…)

Adapter son discours aux différents types de populations
Questionner et faire réfléchir, pour challenger et développer l'autonomie des personnes

Qualifier la posture de manager bienveillant

RÉFÉRENCE
MGMT0031

CENTRES DE FORMATION
Senlis, Beauvais, Compiègne, Saint-Quentin, Soissons, Amiens, Friville

DURÉE DE LA FORMATION
2 jours / 14 heures

ACCUEIL PSH
Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.

Les + Promeo

• 60 ans d'existence
• Une communauté de 3 100 alternautes
• 24 000 stagiaires formés par an
• 3 500 entreprises qui nous font confiance

• Un accompagnement personnalisé et un contact dédié
• L'expertise professionnelle de tous nos formateurs
• La diversité des diplômes sous accréditation par des partenaires de renom
• Une pédagogie active
• Des infrastructures technologiques et un environnement stimulant

Avoir des objectifs précis, clairs et réalisables
Prendre en compte son équipe dans la définition de ces objectifs
Viser le bien-être de ses collaborateurs
Faire primer le collectif
Être pragmatique dans son approche des résultats

Manager en manager bienveillant

Cultiver optimiste
Mesurer importance du non-verbal
Encourager ses collaborateurs au quotidien
Faire preuve de gratitude