Développer son leadership

Management - Développement personnel

14/11/2026

Public et prérequis

Manager en perfectionnement

Expérience requise en management

Les objectifs

Distinguer management et leadership
Evaluer les quatre aspects fondateurs de son leadership
Exploiter les trois dimensions du leadership opérationnel

Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

Alternance d'apports théoriques, de cas pratiques, et de mises en situation
La formation est animée par des formateurs experts, validés par nos équipes pédagogiques et disposant de 5 à 10 années d'expérience dans leur domaine de compétences

Validation et certification

Attestation de formation

Outils pédagogiques

Etudes de cas vécus
Jeux de rôle
Atelier interactif

Contenu de la formation

Construire les bases d'une communication efficace

Connaître les canaux efficaces de la communication, faire passer les messages
Identifier son style de communication et l'optimiser grâce à l'écoute active
Se préparer pour mieux communiquer, structurer ses messages
Exprimer clairement ses demandes
Améliorer sa posture, sa voix, sa gestuelle
Renforcer ses messages avec des supports visuels pertinents
Soigner sa communication écrite aussi

Améliorer son image et son impact personnel

Développer assurance et confiance en soi
Savoir se présenter et se mettre en valeur
Connaître ses comportements face aux autres, savoir s'imposer
Optimiser ses qualités d'expression pour convaincre
Accrocher l'attention, ouvrir et mener un débat
Savoir prendre des risques, accepter de se tromper
Développer son charisme à l'écrit aussi

RÉFÉRENCE
MGMT0012

CENTRES DE FORMATION
Senlis, Compiègne, Amiens

DURÉE DE LA FORMATION
2 jours / 14 heures

ACCUEIL PSH
Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.

Les + Promeo

• 60 ans d'existence
• Une communauté de 3 100 alternautes
• 24 000 stagiaires formés par an
• 3 500 entreprises qui nous font confiance

• Un accompagnement personnalisé et un contact dédié
• L'expertise professionnelle de tous nos formateurs
• La diversité des diplômes sous accréditation par des partenaires de renom
• Une pédagogie active
• Des infrastructures technologiques et un environnement stimulant

Entretenir de bonnes relations de collaboration

Améliorer encore la qualité de sa relation interpersonnelle
Favoriser des relations de confiance, dans un climat d'ouverture
Etre réceptif aux demandes, questions, propositions, remarques, critiques, objections,…
S'appuyer sur les bons relais de communication
S'adapter à la situation, à son interlocuteur, son auditoire
Trouver les ressources pour faire face et gérer aisément les imprévus
Elargir son réseau d'influence, en interne et en externe

Modalité d’évaluation

L'évaluation des acquis est réalisée tout au long de la formation au travers des mises en situation et exercices proposés