Développer les 5 comportements clés du manager perfromant (méthode Five béhaviors)

Management - Développement personnel

23/11/2026

Public et prérequis

Manager en perfetionnement

Expérience souhaitée en management

Les objectifs

Instaurer un climat de confiance au sein de l'équipe.
Favoriser les échanges constructifs et la gestion des désaccords.
Renforcer l'engagement collectif autour des objectifs communs.
Développer la responsabilité individuelle et collective au service de la performance.

Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

La formation est animée par des formateurs experts, validés par nos équipes pédagogiques et disposant de 5 à 10 années d'expérience dans leur domaine de compétences.

Validation et certification

Attestation de formation

Outils pédagogiques

Etudes de cas vécus
Jeux de rôle
Atelier interactif

Contenu de la formation

Développer la confiance au sein de l'équipe

Les fondements de la confiance.
La vulnérabilité comme levier de coopération.
Les comportements qui créent ou détruisent la confiance.
Développer la sécurité psychologique au sein de l'équipe.

Encourager les conflits constructifs

Les mécanismes des conflits en équipe.
Les freins à l'expression des opinions.
Techniques de communication et de régulation.
La valeur du débat dans la prise de décision.

Renforcer l'engagement collectif

Les leviers d'engagement.
La construction d'objectifs collectifs.

RÉFÉRENCE
MGMT0090

CENTRES DE FORMATION
Senlis, Beauvais, Compiègne, Saint-Quentin, Soissons, Amiens, Friville

DURÉE DE LA FORMATION
2 jours / 14 heures

ACCUEIL PSH
Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.

Les + Promeo

• 60 ans d'existence
• Une communauté de 3 100 alternautes
• 24 000 stagiaires formés par an
• 3 500 entreprises qui nous font confiance

• Un accompagnement personnalisé et un contact dédié
• L'expertise professionnelle de tous nos formateurs
• La diversité des diplômes sous accréditation par des partenaires de renom
• Une pédagogie active
• Des infrastructures technologiques et un environnement stimulant

Les facteurs de motivation de l'équipe.
Les pratiques favorisant la coopération.

Développer la responsabilisation et l'exigence mutuelle

Les principes de l'accountability.
Le feedback constructif.
Le traitement des écarts et des engagements.
Les mécanismes de responsabilisation.

Piloter la performance collective

Les indicateurs de performance d'équipe.
Le pilotage des résultats.
L'amélioration continue des pratiques.
Les rituels d'équipe performants.

Modalité d’évaluation

L'évaluation des acquis est réalisée tout au long de la formation au travers :
Des mises en situation
Des exercices