# Développer l'audace managériale - CAPLAB

Management - Développement personnel

10/11/2026

## Public et prérequis

Manager en perfectionnement

Manager en poste

## Les objectifs

Développer une communication claire
Assumer ses décisions et prendre ses responsabilités
Être un relais des décisions hiérarchiques
Faire face aux situations délicates
Savoir reconnaître ses erreurs

## Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

Parcours de formation individualisé dans l'espace CAPLAB
Le stagiaire alterne entre des travaux individualisés et des mises en situation individuelles ou collectives
Le stagiaire accède à notre plateforme dédiée comprenant des séquences pédagogiques (Vidéos, quizz, exercices et coaching avec le consultant)
La formation est animée par des consultants experts, validés par nos équipes pédagogiques et disposant de 5 à 10 années d'expérience dans leur domaine de compétences

## Validation et certification

Attestation de formation

## Outils pédagogiques

Plateforme informatique EASI
E-learnig
Mises en situations
Quizz d'acquisition de connaissances
Exercices pratiques

## Contenu de la formation

**Développer l'audace managériale**

Présentation et importance de l'audace managériale.
Un fragile équilibre entre rigueur et convivialité.

**Les différentes formes de courage en entreprise**

Faire appliquer les règles.
Prendre et annoncer des décisions difficiles.
Relayer les décisions que nous désapprouvons.
Défendre ses convictions et ses valeurs en se montrant assertif.
Savoir reconnaître ses erreurs.

RÉFÉRENCE
**MGMT0060**

CENTRES DE FORMATION
**Senlis, Beauvais, Compiègne, Saint-Quentin, Soissons, Amiens, Friville**

DURÉE DE LA FORMATION
**1 jour / 7 heures**

ACCUEIL PSH
**Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.**

## Les + Promeo

• 60 ans d'existence
• Une communauté de 3 100 alternautes
• 24 000 stagiaires formés par an
• 3 500 entreprises qui nous font confiance

• Un accompagnement personnalisé et un contact dédié
• L'expertise professionnelle de tous nos formateurs
• La diversité des diplômes sous accréditation par des partenaires de renom
• Une pédagogie active
• Des infrastructures technologiques et un environnement stimulant

Recadrer une dérive chez nos collaborateurs.
Gérer et/ou arbitrer les conflits.

**Les compétences à developper**

La confiance en soi et en ses compétences.
La communication efficace.
L'écoute active.
La confrontation constructive.
Le traitement des objections.
Savoir dire « Non ».
La gestion du stress.
La prise de recul et la réflexion stratégique.

**Les principaux obstacles**

La peur de l'échec.
La résistance au changement.
La pression du conformisme.
Les croyances limitantes.

## Modalité d’évaluation

L'évaluation des acquis est réalisée tout au long de la formation au travers des mises en situation et exercices proposés