

Développer l'audace managériale - CAPLAB

PROMEO

Management - Développement personnel

25/02/2026

Public et prérequis

Manager en perfectionnement

Manager en poste

Les objectifs

Développer une communication claire

Assumer ses décisions et prendre ses responsabilités

Être un relais des décisions hiérarchiques

Faire face aux situations délicates

Savoir reconnaître ses erreurs

Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

Parcours de formation individualisé dans l'espace CAPLAB

Le stagiaire alterne entre des travaux individualisés et des mises en situation individuelles ou collectives

Le stagiaire accède à notre plateforme dédiée comprenant des séquences pédagogiques (Vidéos, quizz, exercices et coaching avec le consultant)

La formation est animée par des consultants experts, validés par nos équipes pédagogiques et disposant de 5 à 10 années d'expérience dans leur domaine de compétences

Validation et certification

Attestation de formation

Outils pédagogiques

Plateforme informatique EASI

E-learnig

Mises en situations

Quizz d'acquisition de connaissances

Exercices pratiques

Contenu de la formation

Développer l'audace managériale

Présentation et importance de l'audace managériale.

Un fragile équilibre entre rigueur et convivialité.

Les différentes formes de courage en entreprise

Faire appliquer les règles.

Prendre et annoncer des décisions difficiles.

Relayer les décisions que nous désapprouvons.

Défendre ses convictions et ses valeurs en se montrant assertif.

Savoir reconnaître ses erreurs.

RÉFÉRENCE

MGMT0060

CENTRES DE FORMATION

Senlis, Beauvais, Compiègne,
Saint-Quentin, Soissons, Amiens,
Friville

DURÉE DE LA FORMATION

1 jour / 7 heures

ACCUEIL PSH

Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.

Les + Promeo

- 60 ans d'existence
- Une communauté de 3 100 alternantes
- 24 000 stagiaires formés par an
- 3 500 entreprises qui nous font confiance
- Un accompagnement personnalisé et un contact dédié
- L'expertise professionnelle de tous nos formateurs
- La diversité des diplômes sous accréditation par des partenaires de renom
- Une pédagogie active
- Des infrastructures technologiques et un environnement stimulant

Recadrer une dérive chez nos collaborateurs.
Gérer et/ou arbitrer les conflits.

Les compétences à développer

La confiance en soi et en ses compétences.
La communication efficace.
L'écoute active.
La confrontation constructive.
Le traitement des objections.
Savoir dire « Non ».
La gestion du stress.
La prise de recul et la réflexion stratégique.

Les principaux obstacles

La peur de l'échec.
La résistance au changement.
La pression du conformisme.
Les croyances limitantes.

Modalité d'évaluation

L'évaluation des acquis est réalisée tout au long de la formation au travers des mises en situation et exercices proposés