

# Développer l'audace managériale - CAPLAB

PROMEO

Management - Développement personnel

25/02/2026

## Public et prérequis

Manager en perfectionnement

Manager en poste

## Les objectifs

Développer une communication claire  
Assumer ses décisions et prendre ses responsabilités  
Être un relais des décisions hiérarchiques  
Faire face aux situations délicates  
Savoir reconnaître ses erreurs

## Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

Parcours de formation individualisé dans l'espace CAPLAB  
Le stagiaire alterne entre des travaux individualisés et des mises en situation individuelles ou collectives  
Le stagiaire accède à notre plateforme dédiée comprenant des séquences pédagogiques (Vidéos, quizz, exercices et coaching avec le consultant)  
La formation est animée par des consultants experts, validés par nos équipes pédagogiques et disposant de 5 à 10 années d'expérience dans leur domaine de compétences

## Validation et certification

Attestation de formation

## Outils pédagogiques

Plateforme informatique EASI  
E-learning  
Mises en situations  
Quizz d'acquisition de connaissances  
Exercices pratiques

## Contenu de la formation

### Développer l'audace managériale

Présentation et importance de l'audace managériale.  
Un fragile équilibre entre rigueur et convivialité.

### Les différentes formes de courage en entreprise

Faire appliquer les règles.  
Prendre et annoncer des décisions difficiles.  
Relayer les décisions que nous désapprouvons.  
Défendre ses convictions et ses valeurs en se montrant assertif.  
Savoir reconnaître ses erreurs.

### RÉFÉRENCE

MGMT0060

### CENTRES DE FORMATION

Senlis, Beauvais, Compiègne,  
Saint-Quentin, Soissons, Amiens,  
Friveille

### DURÉE DE LA FORMATION

1 jour / 7 heures

### ACCUEIL PSH

Formation ouverte aux  
personnes en situation de  
handicap. Moyens de  
compensation à étudier avec le  
référént handicap du centre  
concerné.

## Les + Promeo

- 60 ans d'existence
- Une communauté de 3 100 alternantes
- 24 000 stagiaires formés par an
- 3 500 entreprises qui nous font confiance
- Un accompagnement personnalisé et un contact dédié
- L'expertise professionnelle de tous nos formateurs
- La diversité des diplômes sous accréditation par des partenaires de renom
- Une pédagogie active
- Des infrastructures technologiques et un environnement stimulant

Recadrer une dérive chez nos collaborateurs.  
Gérer et/ou arbitrer les conflits.

### **Les compétences à développer**

La confiance en soi et en ses compétences.  
La communication efficace.  
L'écoute active.  
La confrontation constructive.  
Le traitement des objections.  
Savoir dire « Non ».  
La gestion du stress.  
La prise de recul et la réflexion stratégique.

### **Les principaux obstacles**

La peur de l'échec.  
La résistance au changement.  
La pression du conformisme.  
Les croyances limitantes.

## **Modalité d'évaluation**

L'évaluation des acquis est réalisée tout au long de la formation au travers des mises en situation et exercices proposés