

Public et prérequis

Middle manager

Expérience requise en management

Les objectifs

Découvrir les différents types de motivation

Utiliser les leviers de motivation

Motiver vos collaborateurs

Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

Parcours de formation individualisé dans l'espace CAPLAB

Le stagiaire alterne entre des travaux individualisés et des mises en situations individuelles ou collectives

Le stagiaire accède à notre plateforme dédiée comprenant des séquences pédagogiques (Vidéos, quizz, exercices et coaching avec le consultant)

La formation est animée par des consultants experts, validés par nos équipes pédagogiques et disposant de 5 à 10 années d'expérience dans leur domaine de compétences

Validation et certification

Attestation de formation

Outils pédagogiques

Plateforme informatique EASI

E-learnig

Mises en situations

Quizz d'acquisition de connaissances

Exercices pratiques

Contenu de la formation

Découvrir les différents types de motivation

Décrypter les comportements relationnels.

Le principe de l'autodétermination.

Qu'est ce qui dépend du collaborateur ?

Qu'est ce qui dépend du manager ?

Concilier motivation intrinsèque et extrinsèque.

Utiliser les leviers de motivation

Allier les besoins fondamentaux des individus avec les objectifs de l'entreprise.

Donner du sens.

Challenger vos collaborateurs.

Travailler l'appartenance.

RÉFÉRENCE

MGMT0041

CENTRES DE FORMATION

Senlis, Beauvais, Compiègne, Saint-Quentin, Soissons, Amiens, Friville

DURÉE DE LA FORMATION

1 jour / 7 heures

ACCUEIL PSH

Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.

Les + Promeo

- 60 ans d'existence
- Une communauté de 3 100 alternantes
- 24 000 stagiaires formés par an
- 3 500 entreprises qui nous font confiance
- Un accompagnement personnalisé et un contact dédié
- L'expertise professionnelle de tous nos formateurs
- La diversité des diplômes sous accréditation par des partenaires de renom
- Une pédagogie active
- Des infrastructures technologiques et un environnement stimulant

Déjouer la démotivation.
Maintenir la motivation dans le temps.

Motiver vos collaborateurs

Développer l'autonomie.
Laisser un espace de contrôle et d'expertise.
Allier rigueur et convivialité.

Modalité d'évaluation

L'évaluation des acquis est réalisée tout au long de la formation au travers des mises en situation et exercices proposés