# Deuxième pas en management affirmer son rôle

PROMEO

Management - Développement Personnel

04/11/2025

# Public et prérequis

Managers ayant suivi la formation "Manager pour la première fois" ou justifiant d'une première expérience en management d'équipe.

Maîtriser les savoirs fondamentaux du management

## Les objectifs

Affirmer son management et développer son influence auprès de l'équipe et de la hiérarchie.

Optimiser la performance individuelle et collective de l'équipe.

Accompagner le développement des compétences des collaborateurs.

# Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

Alternance d'apports théoriques, de cas pratiques et de mises en situation La formation est animée par des formateurs experts, validés par nos équipes pédagogiques et disposant de 5 à 10 années d'expérience dans leur domaine de compétences

# Validation et certification

Attestation de formation

# Outils pédagogiques

Études de cas vécus Jeux de rôle Atelier interactif

Mises en situation filmées (avec débriefing)

Outils d'auto-diagnostic de management

## Contenu de la formation

#### Approfondir son style de management

Identifier et développer les leviers de son leadership naturel. S'adapter aux différents profils de collaborateurs (management situationnel) Renforcer sa légitimité et son influence.

#### Fixer des objectifs stimulants et mesurable

Revoir la méthode SMART (Spécifique, Mesurable, Atteignable, Réaliste, Temporellement défini)

Aligner les objectifs de l'équipe avec la stratégie de l'entreprise.

Impliquer l'équipe dans la définition des objectifs.

Mettre en place des outils de suivi de la performance avancés

#### **RÉFÉRENCE**

**MGMT0074** 

#### CENTRES DE FORMATION

Senlis, Beauvais, Compiègne, Saint-Quentin, Soissons, Amiens, Friville

#### **DURÉE DE LA FORMATION**

2 jours / 14 heures

#### **ACCUEIL PSH**

Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.

### Les + Promeo

- 60 ans d'existence
- Une communauté de 3 100 alternautes
- 24 000 stagiaires formés par an
- 3 500 entreprises qui nous font confiance
- Un accompagnement personnalisé et un contact dédié
- L'expertise professionnelle de tous nos formateurs
- La diversité des diplômes sous accréditation par des partenaires de renom
- Une pédagogie active
- Des infrastructures technologiques et un environnement stimulant

Redéfinir les indicateurs de performance clés (KPIs). Maîtriser les techniques de feedback constructif et régulier. Mener des entretiens de suivi de performance efficaces.

#### Développer et motiver son équipe

Identifier les leviers de motivation individuels et collectifs. Déléguer efficacement pour développer l'autonomie et les compétences. Valoriser les réussites et reconnaître l'effort.

#### Développer les compétences de ses collaborateurs

Identifier les besoins en formation et en développement. Mettre en place des plans de développement individuels. Favoriser le partage de connaissances et le tutorat au sein de l'équipe.

#### Donner une direction claire et cohérente

Clarifier les règles et les attentes avec sa hiérarchie Prendre les premières décisions Créer l'adhésion de l'équipe et amorcer les changements

#### Les outils de suivi de la performance

Afficher son style à travers ses feed-back Redéfinir les indicateurs de performance

## Modalité d'évaluation

L'évaluation des acquis est réalisée tout au long de la formation au travers des mises en situation et exercices proposés

Beauvais - 03 44 06 15 20 Soissons - 03 23 75 65 75 Compiègne - 03 44 20 70 10 Friville - 03 22 60 20 20 Saint-Quentin - 03 23 06 28 88