Deuxième pas en management affirmer son rôle

Management - Développement personnel

23/11/2026

Public et prérequis

Managers ayant suivi la formation "Manager pour la première fois" ou justifiant d'une première expérience en management d'équipe.

Maîtriser les savoirs fondamentaux du management

Les objectifs

Affirmer son management et développer son influence auprès de l'équipe et de la hiérarchie.
Optimiser la performance individuelle et collective de l'équipe.
Accompagner le développement des compétences des collaborateurs.

Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

Alternance d'apports théoriques, de cas pratiques et de mises en situation
La formation est animée par des formateurs experts, validés par nos équipes pédagogiques et disposant de 5 à 10 années d'expérience dans leur domaine de compétences

Validation et certification

Attestation de formation

Outils pédagogiques

Études de cas vécus
Jeux de rôle
Atelier interactif
Mises en situation filmées (avec débriefing)
Outils d'auto-diagnostic de management

Contenu de la formation

Approfondir son style de management

Identifier et développer les leviers de son leadership naturel.
S'adapter aux différents profils de collaborateurs (management situationnel)
Renforcer sa légitimité et son influence.

Fixer des objectifs stimulants et mesurable

Revoir la méthode SMART (Spécifique, Mesurable, Atteignable, Réaliste, Temporellement défini)
Aligner les objectifs de l'équipe avec la stratégie de l'entreprise.
Impliquer l'équipe dans la définition des objectifs.

Mettre en place des outils de suivi de la performance avancés

RÉFÉRENCE
MGMT0074

CENTRES DE FORMATION
Senlis, Beauvais

DURÉE DE LA FORMATION
2 jours / 14 heures

ACCUEIL PSH
Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.

Les + Promeo

• 60 ans d'existence
• Une communauté de 3 100 alternautes
• 24 000 stagiaires formés par an
• 3 500 entreprises qui nous font confiance

• Un accompagnement personnalisé et un contact dédié
• L'expertise professionnelle de tous nos formateurs
• La diversité des diplômes sous accréditation par des partenaires de renom
• Une pédagogie active
• Des infrastructures technologiques et un environnement stimulant

Redéfinir les indicateurs de performance clés (KPIs).
Maîtriser les techniques de feedback constructif et régulier.
Mener des entretiens de suivi de performance efficaces.

Développer et motiver son équipe

Identifier les leviers de motivation individuels et collectifs.
Déléguer efficacement pour développer l'autonomie et les compétences.
Valoriser les réussites et reconnaître l'effort.

Développer les compétences de ses collaborateurs

Identifier les besoins en formation et en développement.
Mettre en place des plans de développement individuels.
Favoriser le partage de connaissances et le tutorat au sein de l'équipe.

Donner une direction claire et cohérente

Clarifier les règles et les attentes avec sa hiérarchie
Prendre les premières décisions
Créer l'adhésion de l'équipe et amorcer les changements

Les outils de suivi de la performance

Afficher son style à travers ses feed-back
Redéfinir les indicateurs de performance

Modalité d’évaluation

L'évaluation des acquis est réalisée tout au long de la formation au travers des mises en situation et exercices proposés