# Déployer les techniques du Manager PROMEO minute



Management - Développement Personnel

21/11/2025

# Public et prérequis

Middle manager

Expérience souhaitée en management

### Les objectifs

Gagner en efficacité managériale avec une posture simple et trois outils essentiels Communiquer des objectifs "minute", faire une félicitation "minute", une réprimande "minute"

Développer l'autonomie, la motivation et la performance de ses collaborateurs

# Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

Alternance d'apports théoriques, de cas pratiques, de mises en situation. La formation est animée par des formateurs experts, validés par nos équipes pédagogiques et disposant de 5 à 10 années d'expérience dans leur domaine de compétences.

### Validation et certification

Attestation de formation

# Outils pédagogiques

Etudes de cas vécus Jeux de rôle Atelier interactif

### Contenu de la formation

### Fixer des "objectifs minute"

Définition d'un "objectif minute"

La règle des 80/20 appliquée aux objectifs

Se mettre d'accord sur les objectifs et déterminer les priorités

Connaître les points importants pour fixer des "objectifs minute"

Se fixer des objectifs professionnels et personnels avant de fixer des objectifs aux

Vérifier la cohérence entre son comportement et les objectifs fixés

### Savoir communiquer des "félicitations minute"

Connaître les moyens pour aider ses collaborateurs à améliorer leur travail au quotidien Comprendre les sept points clés pour faire des "félicitations minute" efficaces Cerner les besoins de ses collaborateurs

Appliquer des règles de relations humaines simples mais efficaces en complément Apprendre à se connaître et connaître ses points forts

Prendre conscience des effets des "félicitations minute"

#### **RÉFÉRENCE**

**MGMT0006** 

### CENTRES DE FORMATION

Senlis, Beauvais, Compiègne, Saint-Quentin, Soissons, Amiens, Friville

### **DURÉE DE LA FORMATION**

1 jour / 7 heures

#### ACCUEIL PSH

Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.

### Les + Promeo

- 60 ans d'existence
- Une communauté de 3 100 alternautes
- 24 000 stagiaires formés par an
- 3 500 entreprises qui nous font confiance
- Un accompagnement personnalisé et un contact dédié
- · L'expertise professionnelle de tous nos formateurs
- · La diversité des diplômes sous accréditation par des partenaires de renom
- Une pédagogie active
- Des infrastructures technologiques et un environnement stimulant

Amiens - 03 22 54 64 00 Beauvais - 03 44 06 15 20 Soissons - 03 23 75 65 75 Compiègne - 03 44 20 70 10 Friville - 03 22 60 20 20 Saint-Quentin - 03 23 06 28 88 Senlis - 03 44 63 81 63

### Savoir faire des "réprimandes minute"

Comprendre pourquoi la majorité des critiques sont perçues négativement Apprendre à corriger une erreur sans offenser Comprendre les actions à accomplir pour que les « réprimandes minute » soient efficaces Mesurer l'efficacité des "réprimandes minute" Gérer la personne avant de gérer le comportement Pratiquer le management émotionnel pour devenir un "manager minute" apprécié

# Modalité d'évaluation

L'évaluation des acquis est réalisée tout au long de la formation au travers des mises en situation et exercices proposés

Amiens - 03 22 54 64 00 Senlis - 03 44 63 81 63 Beauvais - 03 44 06 15 20 Soissons - 03 23 75 65 75 Compiègne - 03 44 20 70 10 Friville - 03 22 60 20 20 Saint-Quentin - 03 23 06 28 88