Comprendre et mettre en oeuvre la stratégie RSE d'une entreprise

Ressources Humaines - RSE

06/11/2026

Public et prérequis

Tous collaborateurs désirant mieux comprendre l'enjeu des relations humaines internes et externes à l'entreprise sur son fonctionnement global, et contribuer à sa politique de responsabilité sociale et sociétale

Les objectifs

Gérer concrètement et en équipe le développement d'une entreprise dans toutes ses composantes en intégrant la RSE : Commerciale, production, achats, comptabilité, finances, ressources humaines, organisation, administration
S'organiser pour faire équipe sur toutes ces composantes, et élaborer ensemble une stratégie claire et partagée
Analyser l'opportunité d'engager l'entreprise sur une démarche RSE, tout en veillant à sa viabilité économique et financière.

Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

Pédagogie active et effectuation : apprendre en gérant une entreprise en démarrage, en étant confronté à diverses situations. CEPAgE est un business game.

Animation par deux formateurs experts, disposant de 10 à 20 années d'expérience dans leur domaine de compétences.

Ils s'appuient sur la méthode CEPAgE : Comprendre l'Entreprise Pour Agir en Entrepreneur, pour laquelle ils sont qualifiés.

La formation veille à s'appuyer sur des exemples concrets vécus par les participants dans leurs entreprises et filières métiers

Les formateurs prennent le temps nécessaire pour l'appropriation aux réalités vécues au quotidien par les participants.

Validation et certification

Attestation de formation

Outils pédagogiques

Pédagogie active : jeux de rôle alternant mises en situation, interactions avec divers partenaires de l'entreprise et apports théoriques en continu.
Jeu de plateau de la méthode CEPAgE : Comprendre l'Entreprise Pour Agir en Entrepreneur
Exemples donnés majoritairement à partir de situations vécues par les participants dans leurs entreprises et filières métiers.
Nombreux documents-outils et tableaux remis aux participants. Livret de formation remis à l'issue de la formation.
100% présentiel et sans informatique.

Contenu de la formation

RÉFÉRENCE
RHRS0065

CENTRES DE FORMATION
Friville

DURÉE DE LA FORMATION
17.5 heures

ACCUEIL PSH
Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.

Les + Promeo

• 60 ans d'existence
• Une communauté de 3 100 alternautes
• 24 000 stagiaires formés par an
• 3 500 entreprises qui nous font confiance

• Un accompagnement personnalisé et un contact dédié
• L'expertise professionnelle de tous nos formateurs
• La diversité des diplômes sous accréditation par des partenaires de renom
• Une pédagogie active
• Des infrastructures technologiques et un environnement stimulant

Organisation : responsabilités-clés à assurer, à coordonner

Connaitre l'ensemble des fonctions et responsabilités à assurer dans toute entreprise.
Savoir les répartir au sein de l'équipe, s'organiser et se coordonner, faire équipe efficacement pour :
Décider ensemble, déléguer, suivre et contrôler
Partager une vision, décider d'une direction à suivre, assumée et attribuée en responsabilité.
Piloter et développer l'entreprise, sur la base de boucles d'amélioration continue (observer, analyser, améliorer)

Diagnostic et planification stratégique de l'entreprise

Sur toutes les composantes de l'entreprise :
Évaluer, analyser le passé (succès, erreurs), le présent (forces, faiblesses), le contexte (opportunités, menaces)
Élaborer et adopter une vision stratégique à moyen terme, déclinée aux niveaux commercial, production, finances, qualité, RSE, organisation.

Responsabilité Sociétale de l'Entreprise (RSE)

Connaitre les principes fondamentaux de la RSE.
Appréhender les potentiels impacts ou externalités positives/négatives de l'entreprise :
en matière économique, sociale, environnementale
sur ses parties prenantes internes/externes, sur son territoire.
Envisager les atouts et contraintes / risques et opportunités de la RSE :
pour la viabilité/ durabilité de l'entreprise
pour ses RH (QVT, marque employeur).
Clarifier les concepts de raison d'être, vision, valeurs, performance et robustesse, coopération durable, label et certification.

Modalité d’évaluation

L'évaluation des acquis est réalisée tout au long de la formation, sur la base d'une grille de compétences, au travers des mises en situation pratiques des enseignements apportés
A l'issue de la formation, un quizz d'auto-évaluation des compétences acquises est transmis aux participants.