

# CCP Management de proximité - Gestion des activités de l'équipe

# PROMEO

Management - Développement personnel

08/04/2026

## Public et prérequis

Manager débutant

Maîtriser les savoirs fondamentaux

## Les objectifs

Organiser, préparer les activités de l'équipe  
Gérer les moyens et les ressources de l'équipe  
Contrôler l'activité de l'équipe

## Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

Alternance d'apports théoriques, de cas pratiques et de mises en situation  
La formation est animée par des formateurs experts, validés par nos équipes pédagogiques et disposant de 5 à 10 années d'expérience dans leur domaine de compétences

## Validation et certification

Certificat de compétences professionnelles

## Outils pédagogiques

Etudes de cas vécus  
Jeux de rôle  
Atelier interactif

## Contenu de la formation

### C1.Organiser, préparer les activités de l'équipe

Décliner les orientations de l'organisation en enjeux et objectifs opérationnels pour l'équipe et proposer un plan d'actions  
Fixer des objectifs individuels en cohérence avec les objectifs de l'organisation ou/et des clients et de l'équipe  
Organiser et planifier les activités de l'équipe en fonction des priorités fixées et du plan de charge  
Vérifier l'application des méthodes de travail et de gestion de l'activité

### C2.Gérer les moyens et les ressources de l'équipe

Répartir les effectifs selon l'activité (gestion des présences et des absences, gestion des aléas) à l'aide des outils existants au sein de l'organisation.  
Adapter les ressources de son équipe selon l'activité et les consignes et au regard des objectifs fixés, des priorités et des contraintes.  
Renseigner les indicateurs de suivi des moyens et ressources de l'équipe

### C3.Gérer et contrôler l'activité de l'équipe

## RÉFÉRENCE

**MGMT0028**

## CENTRES DE FORMATION

**Saint-Quentin**

## DURÉE DE LA FORMATION

**5 jours / 35 heures**

## ACCUEIL PSH

**Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.**

## PARTENAIRE

**UIMM**

## Les + Promeo

- 60 ans d'existence
- Une communauté de 3 100 alternantes
- 24 000 stagiaires formés par an
- 3 500 entreprises qui nous font confiance
- Un accompagnement personnalisé et un contact dédié
- L'expertise professionnelle de tous nos formateurs
- La diversité des diplômes sous accréditation par des partenaires de renom
- Une pédagogie active
- Des infrastructures technologiques et un environnement stimulant

Identifier et mettre en place des indicateurs de suivi  
Renseigner les indicateurs de suivi de ressources de l'équipe à l'aide des outils existants au sein de l'organisation  
Analyser les résultats de l'équipe au regard des objectifs, des indicateurs et des critères en place  
Communiquer les résultats liés à l'activité de l'équipe  
Contribuer à l'amélioration des résultats de l'équipe

## Modalité d'évaluation

L'évaluation des acquis est réalisée tout au long de la formation au travers des mises en situation et exercices proposés et à la complétude d'un livret de compétence  
La formation est validée par un CCPI (certificat de compétences Professionnelles Interbranches). L'évaluation sera réalisée lors de la dernière journée et s'effectuera en deux étapes : une première évaluation lors d'une mise en situation professionnelle et une deuxième évaluation par questionnement sur la base du livret de compétences