CCP Management de proximité - Gestion des activités de l'équipe

PROMEO

Management - Développement Personnel

02/11/2025

Public et prérequis

Manager débutant

Maitriser les savoirs fondamentaux

Les objectifs

Organiser, préparer les activités de l'équipe Gérer les moyens et les ressources de l'équipe Contrôler l'activité de l'équipe

Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

Alternance d'apports théoriques, de cas pratiques et de mises en situation La formation est animée par des formateurs experts, validés par nos équipes pédagogiques et disposant de 5 à 10 années d'expérience dans leur domaine de compétences

Validation et certification

Certificat de compétences professionelles

Outils pédagogiques

Etudes de cas vécus Jeux de rôle Atelier interactif

Contenu de la formation

Organiser, préparer les activités de l'équipe

Décliner les orientations de l'organisation en enjeux et objectifs opérationnels pour l'équipe et proposer un plan d'actions

Fixer des objectifs individuels en cohérence avec les objectifs de l'organisation ou/et des clients et de l'équipe

Organiser et planifier les activités de l'équipe en fonction des priorités fixées et du plan de charge

Vérifier l'application des méthodes de travail et de gestion de l'activité

Gérer les moyens et les ressources de l'équipe

Répartir les effectifs selon l'activité (gestion des présences et des absences, gestion des aléas) à l'aide des outils existants au sein de l'organisation.

Adapter les ressources de son équipe selon l'activité et les consignes et au regard des objectifs fixés, des priorités et des contraintes. Renseigner les indicateurs de suivi des moyens et ressources de l'équipe

Gérer et contrôler l'activité de l'équipe

RÉFÉRENCE

MGMT0028

CENTRES DE FORMATION

Saint-Quentin

DURÉE DE LA FORMATION

5 jours / 35 heures

ACCUEIL PSH

Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.

PARTENAIRE

UIMM

Les + Promeo

- 60 ans d'existence
- Une communauté de 3 100 alternautes
- 24 000 stagiaires formés par an
- 3 500 entreprises qui nous font confiance
- Un accompagnement personnalisé et un contact dédié
- L'expertise professionnelle de tous nos formateurs
- La diversité des diplômes sous accréditation par des partenaires de renom
- Une pédagogie active
- Des infrastructures technologiques et un environnement stimulant

Amiens - 03 22 54 64 00 Beauvais - 03 44 06 15 20 Compiègne - 03 44 20 70 10 Friville - 03 22 60 20 20 Saint-Quentin - 03 23 06 28 88 Soissons - 03 23 75 65 75

Identifier et mettre en place des indicateurs de suivi Renseigner les indicateurs de suivi de ressources de l'équipe à l'aide des outils existants au sein de l'organisation Analyser les résultats de l'équipe au regard des objectifs, des indicateurs et des critères en place Communiquer les résultats liés à l'activité de l'équipe Contribuer à l'amélioration des résultats de l'équipe

Modalité d'évaluation

L'évaluation des acquis est réalisée tout au long de la formation au travers des mises en situation et exercices proposés et à la complétude d'un livret de compétence

La formation est validée par un CCPI (certificat de compétences Professionnelles Interbranches). L'évaluation sera réalisée lors de la dernière journée et s'effectuera en deux étapes : une première évaluation lors d'une mise en situation professionnelle et une deuxième évaluation par questionnement sur la base du livret de compétences

Amiens - 03 22 54 64 00 Senlis - 03 44 63 81 63 Beauvais - 03 44 06 15 20 Soissons - 03 23 75 65 75 Compiègne - 03 44 20 70 10 Friville - 03 22 60 20 20 Saint-Quentin - 03 23 06 28 88