CCP Gestion opérationnelle des ressources humaines de l'équipe

Ressources Humaines - RSE

14/11/2026

Public et prérequis

Manager, collaborateur / relai RH terrain

Managers de proximité issus du personnel non encadrant, par exemple les services supports et la production, possédant majoritairement un profil technique et ayant besoin d'acquérir les compétences relationnelles pour la réussite de leur mission de manager.

Les objectifs

Assurer les missions RH du manager et communiquer auprès de l'équipe
Manager les compétences de l'équipe
Contribuer au recrutement, à l'accueil et à l'intégration des collaborateurs

Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

Alternance d'apports théoriques et de cas pratiques

La formation est animée par des formateurs experts, validés par nos équipes pédagogiques et disposant de 5 à 10 années d'expérience dans leur domaine de compétences.

Validation et certification

CCPI Gestion opérationnelle des ressources humaines de l'équipe

Outils pédagogiques

Supports théoriques et réglementaires
Réalisation d'ateliers, mises en situation et jeux de rôles adaptés à chacun des points clés du programme
Outils et documents types

Contenu de la formation

Assurer les missions RH du manager et communiquer auprès de l'équipe

Exercer les missions RH de proximité du manager : participation au recrutement, accueil et intégration des nouveaux collaborateurs, évaluation et développement des compétences.
Appliquer les responsabilités du manager en matière de droit social et de problématiques HQSE.
Transmettre des consignes claires, expliquer les règles, règlements et procédures, et en assurer le respect au sein de l'équipe.

Manager les compétences de l'équipe

Définir la notion de compétence en termes de savoirs, savoir-faire et savoir-être.
Identifier le potentiel et le niveau de maturité professionnelle des membres de l'équipe.

RÉFÉRENCE
RHRS0026

CENTRES DE FORMATION
Saint-Quentin

DURÉE DE LA FORMATION
5 jours / 35 heures

ACCUEIL PSH
Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.

PARTENAIRE
UIMM

Les + Promeo

• 60 ans d'existence
• Une communauté de 3 100 alternautes
• 24 000 stagiaires formés par an
• 3 500 entreprises qui nous font confiance

• Un accompagnement personnalisé et un contact dédié
• L'expertise professionnelle de tous nos formateurs
• La diversité des diplômes sous accréditation par des partenaires de renom
• Une pédagogie active
• Des infrastructures technologiques et un environnement stimulant

Utiliser les outils d'évaluation et de suivi des compétences : profil de poste, tableaux de compétences et de polyvalence, entretiens individuels (entretien annuel de performance et entretien professionnel).

Contribuer au recrutement, à l'accueil et à l'intégration des collaborateurs

Planifier les besoins en ressources humaines et participer au processus de recrutement.
Accueillir et intégrer les nouveaux membres de l'équipe en mobilisant les outils et méthodes de tutorat et de gestion des compétences.
Formuler des objectifs opérationnels, assurer le suivi et évaluer les résultats.
Mettre en œuvre des entretiens de suivi afin d'accompagner la montée en compétences.

Modalité d’évaluation

L'évaluation des acquis est réalisée tout au long de la formation au travers des mises en situation et exercices proposés.
La formation est validée par une Certification de Compétences Professionnelles Interbranches "CCPI".
L'évaluation finale s'organisera sous forme de commission d'évaluation (1 jour).
Commission d'évaluation (1 jour) : Les compétences professionnelles mentionnées dans le référentiel de certification sont évaluées par la commission d'évaluation à l'aide des critères mesurables, observables et les résultats attendus précisés dans le référentiel de certification.