# CCP Animation d'une formation interne

Ressources Humaines - RSE

25/08/2025

## Public et prérequis

Toute personne amenée à animer une formation interne

Aucun prérequis à l'entrée en formation cependant une expertise technique des gestes professionnels et savoir-faire associés est indispensable.

## Les objectifs

Préparer les actions et les modules de formation
Animer une ou plusieurs séquences de formation
Évaluer les participants et son action

## Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

Alternance d'apports théoriques, de cas pratiques, et de mises en situation
Un guide candidat Fil Rouge est remis dès le début de la formation. Il sera à compléter tout au long du parcours : une aide à la structuration et à la présentation orale.

La formation est animée par des formateurs experts, validés par nos équipes pédagogiques et disposant de 5 à 10 années d'expérience dans leur domaine de compétences.

## Validation et certification

CCPI Animation d'une formation interne

## Outils pédagogiques

Supports théoriques et réglementaires
Multiples cas pratiques, mises en situations et jeux de rôles à partir d'exercices concrets
Outils et documents types

## Contenu de la formation

**Le cadre de la formation interne**

Les enjeux de la formation interne
Le rôle et les qualités du formateur
La relation entreprise/formateur/formé
L'adulte en situation d'apprenant

**Élaboration d'un scénario pédagogique**

Les objectifs à atteindre
Le public à former
Les savoirs, savoir-faire et savoir-être à transmettre
Les étapes de la formation et les points clés
Le choix des méthodes et outils d'animation

RÉFÉRENCE
**RHRS0024**

CENTRES DE FORMATION
**Beauvais**

DURÉE DE LA FORMATION
**5 jours / 35 heures**

ACCUEIL PSH
**Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.**

PARTENAIRE
**UIMM**

## Les + Promeo

• 60 ans d'existence
• Une communauté de 3 100 alternautes
• 24 000 stagiaires formés par an
• 3 500 entreprises qui nous font confiance

• Un accompagnement personnalisé et un contact dédié
• L'expertise professionnelle de tous nos formateurs
• La diversité des diplômes sous accréditation par des partenaires de renom
• Une pédagogie active
• Des infrastructures technologiques et un environnement stimulant

Une nouvelle modalité pédagogique : l'AFEST
Exposé, démonstration, découverte
L'organisation matérielle et logistique

**Animation d'une séquence de formation**

Se préparer à la prise de parole en public
Gérer son stress avec trois techniques simples
Présenter les objectifs de la formation
Utiliser les méthodes et les outils pédagogiques
Questionnement et reformulation
Comprendre et réguler le fonctionnement du groupe
Gérer l'agressivité, le mutisme, la non-production
Gérer le temps

**Évaluation de la formation**

Qui évalue la formation et pourquoi ?
Les difficultés de l'évaluation
Les différentes méthodes d'évaluation

## Modalité d'évaluation

L'évaluation des acquis est réalisée tout au long de la formation au travers des mises en situation et exercices proposés.
L'évaluation finale s'organisera sous forme de commission d'évaluation (1/2 journée).
La formation est validée par une Certification de Compétences Professionnelles Interbranches "CCPI 2016 0011".