

## Public et prérequis

Middle manager

Expérience souhaitée en management

## Les objectifs

Co-construire des objectifs de performance

Utiliser des outils et méthodes d'accompagnement du changement

## Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

Alternance d'apports théoriques, de cas pratiques, de mises en situation.

La formation est animée par des formateurs experts, validés par nos équipes pédagogiques et disposant de 5 à 10 années d'expérience dans leur domaine de compétences.

## Validation et certification

Attestation de formation

## Outils pédagogiques

Etudes de cas vécus

Jeux de rôle

Atelier interactif

## Contenu de la formation

### Définir le cadre du changement pour mieux se l'approprier en équipe

Identifier les deux phases clés du changement : l'existant, l'état attendu

Les trois niveaux d'engagement des équipes

Les données collectives et individuelles à prendre en compte : périmètre, enjeu, capacité d'adaptation nécessaire, cadence du changement souhaité, etc...

Identifier les représentations ainsi que la vision globale à atteindre

Prendre conscience du niveau d'adaptation nécessaire pour chacun et de sa capacité à être moteur, suiveur

### Savoir être en posture de levier du changement

Fédérer la dimension humaine pour réussir le changement

Cartographie des attitudes et réactions classiques face au changement

Adapter sa communication terrain selon le niveau d'implication des publics

Comprendre les réactions pour mieux les anticiper

### Acquérir les outils clés pour réussir la mise en œuvre du changement

Définir les obstacles à lever et les moyens à mettre en œuvre

Elaborer une communication adaptée aux interlocuteurs et aux phases de

## RÉFÉRENCE

**MGMT0052**

## CENTRES DE FORMATION

**Saint-Quentin**

## DURÉE DE LA FORMATION

**2 jours / 14 heures**

## ACCUEIL PSH

**Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.**

## Les + Promeo

- 60 ans d'existence
- Une communauté de 3 100 alternantes
- 24 000 stagiaires formés par an
- 3 500 entreprises qui nous font confiance
- Un accompagnement personnalisé et un contact dédié
- L'expertise professionnelle de tous nos formateurs
- La diversité des diplômes sous accréditation par des partenaires de renom
- Une pédagogie active
- Des infrastructures technologiques et un environnement stimulant

changement

### **Communiquer autour, dans, et pour le changement**

Communiquer sur les résultats  
Surmonter les freins et résistances et rassurer  
Faire adhérer au projet / créer une dynamique de changement  
Impliquer chacun dans les actions engagées  
Anticiper les conflits liés au changement

### **Créer les conditions pour mieux travailler en transversal dans son entreprise**

Les erreurs à éviter, les obstacles et opposants inattendus  
Savoir adapter sa réaction à son propre style de management  
Flexibilité, capacité d'anticipation et de réaction : des outils simples et pratiques

## **Modalité d'évaluation**

L'évaluation des acquis est réalisée tout au long de la formation au travers des mises en situation et exercices proposés.