

Bachelor Chargé(e) des ressources humaines

PROMEO

Ressources Humaines - RSE

11/04/2026

Public et prérequis

Tous publics

Titulaires d'un BAC + 2 validé ou équivalent (niveau 5) avec 120 crédits ECTS ou VAP avec 3 ans d'expériences liées à la Gestion des Ressources Humaines. Cette formation est également accessible par la voie de la VAE (VAE : 1 année d'expérience minimum en ressources humaines + validation du livret 1) :

Portail gouvernemental pour la VAE : <https://www.vae.gouv.fr/>

Demande de recevabilité - VAE : <https://www.service-public.gouv.fr/particuliers/vosdroits/R10282>

Page web « VAE » du certificateur : Validation des Acquis de l'Expérience (VAE) - Talis

Validation et certification

Chargé des ressources humaines

Titre certifié par TALIS COMPÉTENCES & CERTIFICATIONS et reconnu par l'Etat au niveau 6 (EU). Fiche RNCP n° 41797 enregistrée le 18/12/2025 - code NSF 315.

Validation par bloc possible

Le diplôme est composé des blocs de compétences suivants :

RNCP41797BC01 - Assurer la conformité des processus RH

RNCP41797BC02 - Recruter et gérer les talents

RNCP41797BC03 - Développer les compétences du personnel

RNCP41797BC04 - Dynamiser les relations sociales

Préparation à la certification Le Robert

Préparation à une certification en anglais, LINGUASKILL

Modalités de la formation

1 semaine en centre

3 semaines en entreprise

En présentiel et en distanciel (20 %)

Pré-inscription en ligne sur notre site internet

Admission sur dossier et entretien

Accompagnement dans la recherche d'entreprises

Début de la formation : septembre 2026 (Amiens) / octobre 2026 (St Quentin)

Les plans d'accès à nos différents sites sont disponibles sur notre site internet

Passerelles - Métiers - Débouchés

Chargé des ressources humaines

Généraliste RH

Chargé de la gestion administrative du personnel

Chargé de formation

Responsable adjoint des RH

RÉFÉRENCE

RHRS0044

CODE RNCP

41797

CENTRES DE FORMATION

Saint-Quentin, Amiens

DURÉE DE LA FORMATION

1 an / 64 jours / 480 heures

ACCUEIL PSH

Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.

PARTENAIRE


TALIS -
COMPÉTENCES
& CERTIFICATIONS

Les + Promeo

Taux de réussite à l'examen **95,7% en 2025**

- 60 ans d'existence
- Une communauté de 3 100 alternantes
- 24 000 stagiaires formés par an
- 3 500 entreprises qui nous font confiance
- Un accompagnement personnalisé et un contact dédié
- L'expertise professionnelle de tous nos formateurs
- La diversité des diplômes sous accréditation par des partenaires de renom
- Une pédagogie active

Chef de service RH / Responsable RH
Gestionnaire SIRH
Responsable Admissions & Recrutements
Consultant RH
Conseiller en recrutement / Recruteur

• Des infrastructures technologiques et un environnement stimulant

Contenu de la formation

ASSURER LA CONFORMITE DES PROCESSUS RH

Veille sociale et juridique augmentée (IA & ESG)
Gestion administrative et juridique du personnel
Gestion de la paie et des déclarations sociales
Traitement de la data RH et automatisation
Analyse de la performance RH et indicateurs RSE
Epreuve certifiante Bloc 1 (étude de cas individuelle écrite)

RECRUTER ET GERER LES TALENTS

Recrutement, sourcing et IA éthique
Entretiens de recrutement
Onboarding et fidélisation
Gestion des talents et mobilité responsable
Epreuve certifiante Bloc 2 (étude de cas individuelle écrite)

DEVELOPPER LES COMPETENCES DU PERSONNEL

Plan de développement des compétences et IA prédictive
Gestion des emplois et des parcours professionnels
Reskilling (reconversion)
Financement et innovation des formations (digital et RSE)
Epreuve certifiante Bloc 3 (étude de cas individuelle écrite)

DYNAMISER LES RELATIONS SOCIALES

Instances représentatives du personnel (IRP)
Dialogue social et culture d'entreprise (RSE & QVCT)
Accompagnement des collaborateurs (changement, droit et santé)
Gestion des conflits et médiation (IA & RPS)
Epreuve certifiante Bloc 4 (accompagnement rédaction dossier collectif)
Epreuve certifiante Bloc 4 (préparation et soutenance individuelle)

PARCOURS DE SPECIALISATION

Prise de paroles argumentée *
Practicing your HR English
Business Game
Journée d'intégration

RAPPORT d'ACTIVITE ET SOUTENANCE

Rapport d'activité et soutenance (dont préparation et méthodologie)

Dossier professionnel