# Animateur d'équipe niveau I - Certificat Ecole du Management

PROMEO

Management - Développement Personnel

31/10/2025

# Public et prérequis

Animateurs d'équipe

Expérience souhaitée en management

## Les objectifs

Animer une équipe Décliner des objectifs opérationnels Motiver son équipe dans une démarche QHSE

# Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

Pédagogie active favorisant le partage d'expériences

Apport d'outils pratiques, de mises en situations autour de cas réels d'entreprise Plans d'actions individuels à mettre en œuvre pendant l'intersession

Une réunion parrains/stagiaires chez PROMEO

Utilisation du MOOC PROMEO

La formation est animée par des formateurs experts, validés par nos équipes pédagogiques et disposant de 5 à 10 années d'expérience dans leur domaine de compétences

## Validation et certification

Certification UIMM

# Outils pédagogiques

Outils de cohésion d'équipe Training situationnel Travail collaboratif

## Contenu de la formation

#### Manager pour la première fois

Faire le point sur son style de management Identifier les difficultés inhérentes à l'équipe Les fondamentaux du management Découvrir et/ou prendre contact avec son équipe Prendre le rythme de son poste Etablir son "réseau"

Donner une direction claire et cohérente Les outils de suivi de la performance

#### Animer une équipe

Définir les objectifs et les piloter Identifier son style de management privilégié Adapter son style de management aux collaborateurs et aux situations

#### RÉFÉRENCE

**MGMT0029** 

#### CENTRES DE FORMATION

Senlis, Beauvais, Compiègne, Saint-Quentin, Soissons, Amiens, Friville

#### DURÉE DE LA FORMATION

16 jours / 112 heures

#### **ACCUEIL PSH**

Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.

## Les + Promeo

- 60 ans d'existence
- Une communauté de 3 100 alternautes
- 24 000 stagiaires formés par an
- 3 500 entreprises qui nous font confiance
- Un accompagnement personnalisé et un contact dédié
- L'expertise professionnelle de tous nos formateurs
- La diversité des diplômes sous accréditation par des partenaires de renom
- Une pédagogie active
- Des infrastructures technologiques et un environnement stimulant

Amiens - 03 22 54 64 00 Beauvais - 03 44 06 15 20 Compiègne - 03 44 20 70 10 Friville - 03 22 60 20 20 Saint-Quentin - 03 23 06 28 88 Senlis - 03 44 63 81 63 Soissons - 03 23 75 65 75

Développer la motivation de ses collaborateurs Le contact avec son équipe

#### Mieux se connaître pour mieux communiquer

Acquérir les bases de la communication orale Mieux se connaître avec les outils de l'Analyse Transactionnelle Communiquer plus efficacement

#### Développer des compétences relationnelles

La connaissance de soi : une relation qui se construit Émetteur et récepteur Comprendre ses responsabilités dans tout échange

#### Assurer le suivi de la performance

Assurer l'équilibre entre rigueur et convivialité Le sens de la performance Comment aborder les 5 domaines de compétences de la performance Mesurer la performance

#### **Economie**

Les charges directes et les charges indirectes Les charges fixes et les charges variables Notion de seuil de rentabilité « Point mort » L'investissement et la valeur ajoutée Les stocks La masse salariale

Le retour sur investissement et la valorisation du résultat

### Organisation industrielle

Conduite de projet : le pilotage, le groupe de travail, le budget Approche sur la démarche et les outils du LEAN Les outils d'organisation La notion de processus et de flux produit L'optimisation des postes de travail (le 5S, la TPM, le TRS...) Le management visuel Les méthodes et outils de résolutions de problèmes

#### Sensibilisation QSE

Qu'est-ce que la qualité, la sécurité et l'environnement : les enjeux et la gestion quotidienne Animer la sécurité et la qualité, faire respecter les règles La relation client-fournisseur externe et interne, la satisfaction client La mesure et les contrôles

#### La législation sociale

Droit du travail, règlement intérieur Contrat de travail Les conditions de travail Communiquer au quotidien avec les partenaires sociaux Etre un relais efficace dans l'entreprise

#### Présentation et soutenance

Etre capable de présenter un projet d'amélioration continue Technique de communication orale : répondre, argumenter et convaincre Valider ses capacités managériales

Beauvais - 03 44 06 15 20 Soissons - 03 23 75 65 75 Compiègne - 03 44 20 70 10 Friville - 03 22 60 20 20 Saint-Quentin - 03 23 06 28 88

Amiens - 03 22 54 64 00 Senlis - 03 44 63 81 63

# Modalité d'évaluation

L'évaluation des acquis est réalisée tout au long de la formation au travers des mises en situation et exercices proposés Soutenance devant un jury de professionnels.

Beauvais - 03 44 06 15 20 Soissons - 03 23 75 65 75 Compiègne - 03 44 20 70 10 Friville - 03 22 60 20 20 Saint-Quentin - 03 23 06 28 88