# Améliorer ses résultats en qualité, sécurité et environnement avec se...



Management - Développement Personnel

17/10/2025

### Public et prérequis

Managers en perfectionnement

Experience requise en management

### Les objectifs

Identifier les limites des méthodes de management utilisées habituellement en Qualité, Sécurité et Environnement

Exploiter le potentiel des équipes pour booster l'amélioration Se positionner en leader inspirant pour entraîner ses équipes

### Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

État des lieux et bilan des dispositifs existants Mises en situations pour une meilleure prise de conscience Exposé décrivant une posture et une approche renouvelées Co-construction de plans d'actions pour les intersessions Entraînement à la communication des plans d'actions

La formation est animée par des formateurs experts, validés par nos équipes pédagogiques et disposant de 5 à 10 années d'expérience dans leur domaine de

Débriefing et amélioration des plans d'actions à chaque nouvelle session

compétences.

La formation peut être renforcée par des coachings individuels.

### Validation et certification

attestation de formation

## Outils pédagogiques

Etudes de cas vécus Jeux de rôle Atelier interactif

### Contenu de la formation

Identifier les limites des méthodes de management en Q.S.E.

Quatre types de cultures managériales en matière de Q.S.E. Méthodes classiques d'élaboration et de définition des règles Méthodes classiques de communication et de déploiement Méthode classique de contrôle de l'application des règles Limites de ces méthodes : pourquoi on n'applique pas ce que l'on sait être bénéfique...

Exploiter le potentiel des équipes pour booster l'amélioration

#### RÉFÉRENCE

**MGMT0058** 

### DURÉE DE LA FORMATION

2 jours / 14 heures

#### ACCUEIL PSH

Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.

### Les + Promeo

- 60 ans d'existence
- Une communauté de 3 100 alternautes
- 24 000 stagiaires formés par an
- 3 500 entreprises qui nous font confiance
- Un accompagnement personnalisé et un contact dédié
- · L'expertise professionnelle de tous nos formateurs
- La diversité des diplômes sous accréditation par des partenaires de
- Une pédagogie active
- Des infrastructures technologiques et un environnement stimulant

Beauvais - 03 44 06 15 20 Soissons - 03 23 75 65 75 Compiègne - 03 44 20 70 10 Friville - 03 22 60 20 20 Saint-Quentin - 03 23 06 28 88

Amiens - 03 22 54 64 00 Senlis - 03 44 63 81 63

Valider la compréhension de l'objectif
Valider l'adhésion aux principes sous-jacents
Rassurer et valoriser le potentiel des équipes
Créer un contexte favorisant la concrétisation du potentiel
Utiliser 5 leviers pour stimuler l'application des règles

### Se positionner en leader inspirant pour entraîner ses équipes

Se centrer sur le « pourquoi », le « pour quoi » et le « comment » Utiliser la Communication Non Violente et un langage positif Faire travailler les équipes à partir des objectifs S'appuyer sur les « locomotives » Questionner et faire décider plutôt qu'imposer Valoriser les progrès, stimuler l'amélioration continue

### Modalité d'évaluation

L'évaluation des acquis est réalisée tout au long de la formation au travers des mises en situation et exercices proposés

Amiens - 03 22 54 64 00 Beauvais - 03 44 06 15 20 Compiègne - 03 44 20 70 10 Friville - 03 22 60 20 20 Saint-Quentin - 03 23 06 28 88 Soissons - 03 23 75 65 75