Aide au recrutement - En distanciel

Prestation et Conseil en Entreprise, Ressources Humaines - RSE

23/11/2026

Public et prérequis

Collaborateur ou candidat externe qui postule à une offre d'emploi de votre entreprise

Aucun prérequis
Equipement : PC/Mac, tablette 7” minimum (smartphone déconseillé), casque / écouteurs fortement recommandés
Windows 7/10 (recommandé), MacOs 10.11, Ios 12.4 ou supérieur
Navigateur internet : Google Chrome
Connexion internet ADSL ou fibre (pour la visio-conférence 8 Mb/s ou supérieur)
Résolution d'affichage : 1280 x 768 minimum
Ouverture de ports TCP/UDP spécifiques (pour la visio-conférence)

Les objectifs

Évaluer les aptitudes comportementales d'un candidat
Conduire un entretien de restitution et de motivation
Formaliser et communiquer une synthèse d'évaluation

Les méthodes pédagogiques et d’encadrement

L'aide au recrutement représente une durée totale de 3h30 minutes, dont 2h30 d'entretiens approfondis (entretien de restitution et entretien de motivation) en classe virtuelle individuelle et une heure forfaitaire estimée de passation de tests à distance par le candidat.
Cette durée ne tient pas compte du temps de back up du consultant (analyse du besoin, envoi des tests en amont, interprétation des tests, réalisation d'un compte-rendu).

ORGANISATION DU DÉROULÉ DE L'AIDE AU RECRUTEMENT :

EN AMONT DE LA PRESTATION :
Par le consultant PROMEO : Analyse du besoin avec l'entreprise en fonction du poste à pourvoir (fiche de poste ou descriptif) et niveau d'étude du candidat & envoi de la passation du/de(s) test(s) digital(ux) au candidat ou via l'entreprise
Par le candidat : Passation du/des test(s) digital(ux)
Par le consultant PROMEO : Interprétation du/des test(s)

RÉALISATION DE LA PRESTATION AVEC LE CANDIDAT :
Présentation du contexte
Entretien de restitution
Entretien de motivation

A L'ISSUE DE LA PRESTATION :
Rédactionnel du compte-rendu PROMEO remis à la direction de l'entreprise

ENCADREMENT :
Il est assuré par un référent.
La prestation est animée par un consultant RH et agréé, validé par nos équipes pédagogiques et disposant de 5 à 10 années d'expérience dans son domaine de compétences.
En amont du positionnement : présentation du déroulé, des jalons, du calendrier et

RÉFÉRENCE
PRCE0012

CENTRES DE FORMATION
Senlis, Beauvais, Compiègne, Saint-Quentin, Soissons, Amiens, Friville

DURÉE DE LA FORMATION
3.5 heures

ACCUEIL PSH
Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.

Les + Promeo

• 60 ans d’existence
• Une communauté de 3 100 alternautes
• 24 000 stagiaires formés par an
• 3 500 entreprises qui nous font confiance

• Un accompagnement personnalisé et un contact dédié
• L’expertise professionnelle de tous nos formateurs
• La diversité des diplômes sous accréditation par des partenaires de renom
• Une pédagogie active
• Des infrastructures technologiques et un environnement stimulant

des outils d'échanges via notre plateforme easi (forum, chat)
Tout au long du déroulé : un entretien approfondi sous forme de classe virtuelle, réponses aux questions du candidat via les outils mis à sa disposition

OPTIONS POSSIBLES :
Passation de tests d'aptitudes cognitives ou intellectuelles
Passation des tests d'aptitudes managériaux "ManageR" (prestation PROMEO nommée Positionnement managérial "ManageR")

Cette prestation peut être réalisée en tout ou partie en distanciel. Planning à la carte défini d'un commun accord.

MODALITÉS TECHNIQUES DE L'ASSISTANCE :
1/ En amont du positionnement : une séance dédiée à la prise en mains de la plateforme Easi, avec rappel des pré-requis de l'environnement informatique
2/ Tout au long du parcours : hotline technique avec réponse dans un délai maximum d'un jour ouvré : contact-easi@promeo-formation.fr

Validation et certification

Prestation

Outils pédagogiques

Plateforme Easi
Test(s) d'aptitude digitalisé(s)
Compte-rendu normé

Contenu de la formation

Évaluer les aptitudes comportementales d'un candidat

Mettre en œuvre un ou plusieurs tests d'aptitudes comportementales adaptés au poste à pourvoir.
Identifier et analyser les comportements professionnels et relationnels du candidat, notamment :
rigueur, organisation et autonomie
travail en équipe et communication
capacité d'adaptation et gestion du stress
prise de décision, animation et délégation
esprit d'analyse et de synthèse
initiative, anticipation et innovation

Conduire un entretien de restitution et de motivation

Restituer de manière claire et objective les résultats des tests au candidat.
Croiser les résultats des tests avec les échanges en entretien afin d'affiner l'analyse du profil.
Échanger et approfondir avec le candidat sur ses aptitudes et motivations pour le poste à pourvoir

Formaliser et communiquer une synthèse d'évaluation

Rédiger un compte rendu structuré et argumenté à partir des éléments recueillis (tests et entretiens).

Modalité d'évaluation

Les évaluations sont réalisées via un/des test(s) d'aptitude comportementale digitalisé(s).
Les tests utilisés dans le cadre de l'évaluation proviennent de maisons d'éditions et

sont pertinents, validés et étalonnés.
Ils sont digitalisés afin d'optimiser l'organisation pour l'entreprise et le candidat, et l'interprétation approfondie des tests en amont de l'entretien de restitution par le consultant PROMEO.
Nos aides au recrutement peuvent être approfondies avec des évaluations techniques métiers.