AFEST: Transformez vos formations PROMEO internes en Formations En Situatio...

Ressources Humaines - RSE

20/10/2025

Public et prérequis

Tout collaborateur (Pilote, RH, manager, tuteur/formateur interne, ...) amené à déployer l'AFEST au sein de son entreprise

Auncun préreguis

Les objectifs

Identifier les situations de travail pertinentes pour la construction d'une AFEST Construire l'itinéraire pédagogique d'une AFEST Animer une AFEST et évaluer à chaque étape Assurer la traçabilité et la conformité réglementaire

Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

Alternance d'apports théoriques et pratiques

Réalisation de l'action de formation sous le format 1 journée tous les 15 jours afin de permettre d'initier un déploiement terrain de l'AFEST

La formation est animée par des formateurs experts qui accompagnent les stagiaires étape par étape dans la construction des AFEST, disposant de 5 à 10 années d'expérience dans leur domaine de compétences.

Validation et certification

Attestation de formation

Outils pédagogiques

Apports théoriques et réglementaires Cas pratiques, exercices, mises en situation et jeux de rôle Mise à disposition d'outils types répondant aux critères de l'AFEST

Contenu de la formation

Identifier les situations de travail pertinentes pour une AFEST

Un travail en mode projet : RH, managers, tuteurs/formateurs internes, salariés Intervention ou non d'une aide externe Une méthodologie à intégrer et déployer

Décrire la compétence à acquérir et formaliser un objectif concret Lister les savoirs nécessaires à l'application des modes opératoires Planifier la faisabilité et la praticabilité (personnes, postes, matériel) Exploiter les périodes de baisse d'activité et les arrêts de production

Construire l'itinéraire pédagogique d'une AFEST

Séquencer l'apprentissage en étapes Identifier les savoirs à transmettre dans chaque étape

RÉFÉRENCE

RHRS0013

CENTRES DE FORMATION

Compiègne

DURÉE DE LA FORMATION 3 jours / 21 heures

ACCUEIL PSH

Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.

Les + Promeo

- 60 ans d'existence
- Une communauté de 3 100 alternautes
- 24 000 stagiaires formés par an
- 3 500 entreprises qui nous font confiance
- Un accompagnement personnalisé et un contact dédié
- · L'expertise professionnelle de tous nos formateurs
- · La diversité des diplômes sous accréditation par des partenaires de
- Une pédagogie active
- Des infrastructures technologiques et un environnement stimulant

Beauvais - 03 44 06 15 20 Soissons - 03 23 75 65 75 Amiens - 03 22 54 64 00 Compiègne - 03 44 20 70 10 Friville - 03 22 60 20 20 Saint-Quentin - 03 23 06 28 88 Senlis - 03 44 63 81 63

Prévoir la méthode pédagogique la plus adaptée et l'évaluation Préparer les moyens nécessaires

Animer une AFEST et évaluer à chaque étape

Adopter une posture facilitant l'apprentissage Exploiter trois techniques de communication très efficaces Utiliser les outils et méthodes pédagogiques prévus Évaluer la progression à chaque étape

Assurer la traçabilité et la conformité règlementaire

La formalisation : Un facteur clé de succès primordial tout au long du projet de déploiement d'une AFEST Évaluer les compétences acquises
Utiliser une grille de questionnement en débriefing (séquence réflexive)
Transmettre les documents garantissant la traçabilité et la conformité d'une AFEST (OPCO, ...)

Modalité d'évaluation

L'évaluation des acquis est réalisée tout au long de la formation au travers des mises en situation et exercices proposés.

Amiens - 03 22 54 64 00 Beauvais - 03 44 06 15 20 Compiègne - 03 44 20 70 10 Friville - 03 22 60 20 20 Saint-Quentin - 03 23 06 28 88 Soissons - 03 23 75 65 75